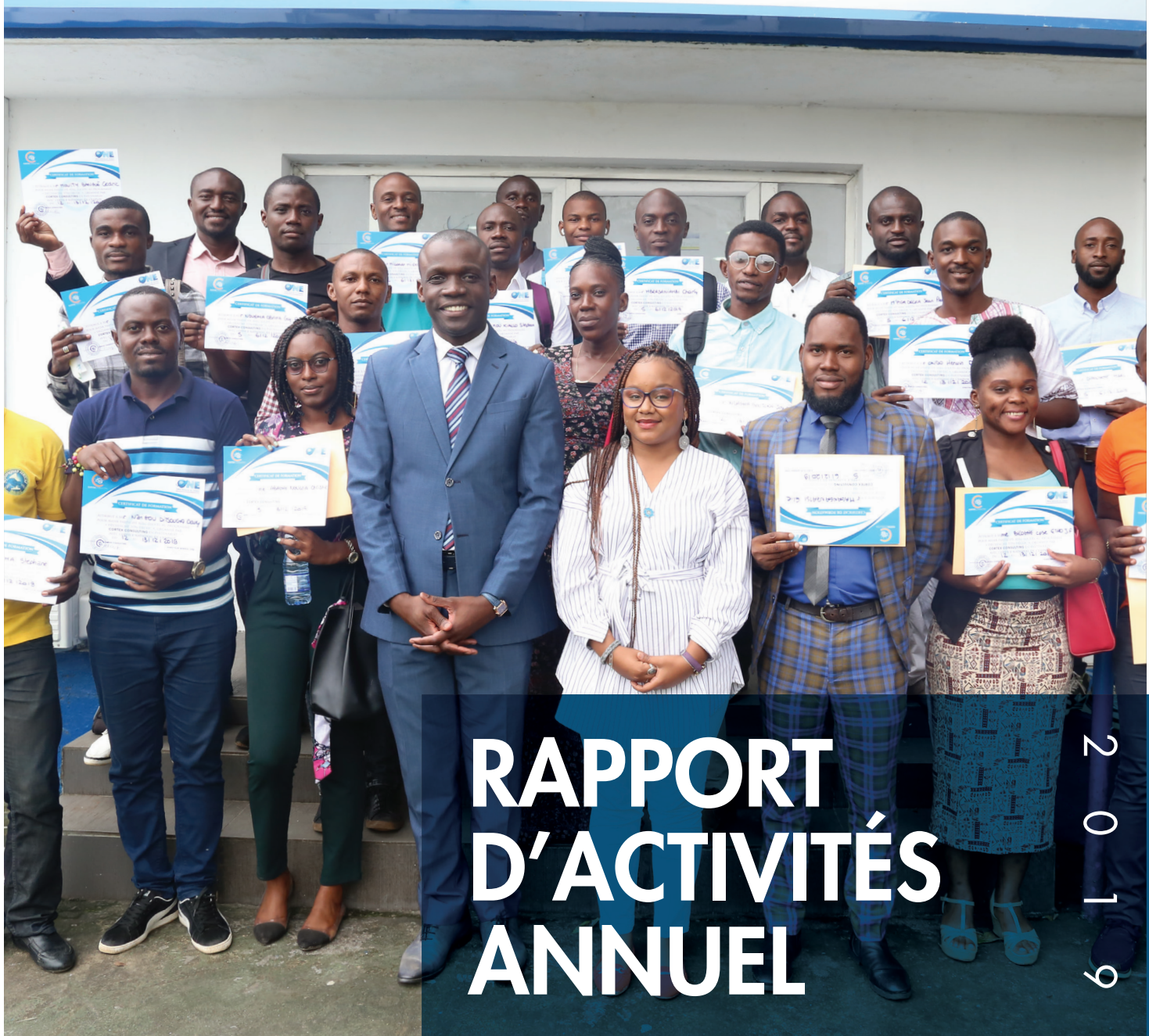




Office National de l'Emploi

Office National de l'Emploi

076 Rue Jean Baptiste INDENDE BP 9610 - Libreville ☎ 01 77 57 96/97
Office National de l'Emploi - Gabon



RAPPORT D'ACTIVITÉS ANNUEL

2
0
1
9

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI

BP.: 9610 Libreville (Gabon) • Tél. : +241 01 77 57 96 / 97
E-mail: courrier@one.ga

I. GOUVERNANCE	8
1. Réunions des conseils d'administration ONE	
2. Réunions des conseils d'administration FIR	
II. FOCUS SUR LES ACTIVITES	9
1. RENFORCEMENT DES CAPACITÉS OPÉRATIONNELLES	
2. RESSOURCES HUMAINES	
III. FAITS MARQUANTS	10
1. CAMPAGNES D'INFORMATION ET DE SENSIBILISATION	10
2. MANIFESTATIONS PUBLIQUES, CONFÉRENCES-DEBATS ET SEMINAIRES	13
3. AUTRES	
IV. ACTIVITES DE L'ONE	
1. ONE EN QUELQUES CHIFFRES	14
2. DISPOSITIFS D'EMPLOYABILITE	15
a. CONTRAT D'APPRENTISSAGE JEUNESSE	
b. ONE INTERIM	
c. PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DE L'EMPLOYABILITÉ	
i. Sous-composante 2.1 : Programme de formation par l'Apprentissage-Dual	
ii. Sous-composante 2.2 : Stages en entreprises et formation adaptation	
iii. Sous-composante 2.3 : Programme de promotion de l'Entreprenariat	
3. DISPOSITIFS D'AUTO-EMPLOI	19
a. ONE-ENTREPRENDRE	
b. OFFICE FRANÇAIS DE L'IMMIGRATION ET DE L'INTEGRATION (OFII)	
c. UNITE TECHNIQUE DE RECLASSEMENT (UTR)	



L'Office National de l'Emploi (ONE) s'est engagé depuis 2016 sur un processus de réformes de ses différentes prestations aux usagers.

C'est ainsi que pour lutter efficacement contre le chômage, la précarité et l'exclusion sociale qui touchent de plus en plus les personnes à la recherche d'un emploi, l'ONE a initié et mit en oeuvre des dispositifs innovants notamment, ONE-Entreprendre et ONE-Intérim.

En effet, le dispositif ONE-Entreprendre vient offrir une autre voie d'insertion professionnelle aux demandeurs d'emploi candidats à l'auto-emploi par la mise à leur disposition d'un accompagnement spécifique et d'un Fonds de garantie facilitant ainsi l'accès au crédit pour financer leur activité.

Aussi, l'ONE-Intérim est une SUARL dont la création a été validée par le Conseil d'Administration de l'ONE et dont l'activité consiste en la mise à disposition du personnel temporaire. Au regard du contexte économique actuelle, ce dispositif vient offrir une flexibilité aux opérateurs économiques.

Par ailleurs, le Contrat d'Apprentissage Jeunesse demeure le dispositif phare de l'ONE en ce sens qu'il permet non seulement d'améliorer l'employabilité d'un plus grand nombre de jeunes, mais également de générer des frais de gestion dont une partie est affectée pour financer ONE-Entreprendre.

Concernant le Programme de Développement des Compétences et de l'Employabilité (PRODECE), financé par la Banque Mondiale, sa mise en oeuvre s'achève en 2021. Des réflexions ont été menées en interne afin de mobiliser les ressources du dispositif ONE-Intérim pour le financement des stages en entreprise pour jeunes (SEJ), de la Formation Adaptation pour Jeunes et l'Apprentissage -Dual.

En 2020, nous nous lançons un nouveau défi



en prenant le virage du numérique. Nous allons développer une application digitale sur le web qui sera la porte d'entrée commune à tous nos dispositifs.

Ces innovations nous permettront à termes de:

- dématérialiser un plus grand nombre de nos prestations afin de rendre les Conseillers en Emploi beaucoup plus efficace ;
- proposer un suivi personnalisé à chacun de nos bénéficiaires ;
- accompagner un plus grand nombre de personnes en difficultés.

Fort de notre savoir-faire et de notre expérience dans le métier de l'intermédiation, nous voulons être plus ambitieux et fournir à tous nos usagers un levier encore plus fort et plus structurant pour accroître notre impact social.

Conscient qu'il faudra avec ces avancées, continuer à porter haut et fort les ambitions des plus Hautes Autorités en têtes desquelles le Président de la République, Chef de l'Etat, **Son Excellence Ali BONGO ONDIMBA**, nos équipes ne ménageront aucun effort pour répondre aux attentes de nos usagers.

Hans Landry IVALA
Directeur Général de l'ONE
Secrétaire Exécutif du FIR

1. RÉUNIONS DES CONSEILS D'ADMINISTRATION ONE

Les 28 mars, 06 juin et 26 septembre 2019, se sont tenues les réunions du Conseil d'Administration de l'Office National de l'Emploi (ONE) au siège de l'Office.

Ces trois Conseils ont adopté :

- les comptes de gestion 2018, l'adoption du budget 2019
- le projet de budget 2020,
- l'offre du don du bâtiment offert par la GOC

2. RÉUNIONS DES CONSEILS D'ADMINISTRATION FIR

Les 26 mars et le 24 septembre 2019, se sont tenues les réunions du Conseil d'Administration du Fonds d'Aide à l'Insertion et à la Réinsertion Professionnelles (FIR).

Ces deux Conseils ont validé, conformément aux textes en vigueur, les comptes de gestion 2018 et le projet du budget 2019.

1. RENFORCEMENT DES CAPACITÉS OPÉRATIONNELLES

Juin 2019 — Antenne Régionale de l'Ogooué Maritime

• Renforcement des capacités sur les dispositifs CAJ et ONE-INTERIM

Dans le but de faciliter le déploiement des activités des dispositifs Contrat d'Apprentissage Jeunesse (CAJ) et ONE-Intérim, le Directeur Général de l'ONE a procédé, le 29 juin 2019, au renforcement des capacités de l'Equipe Professionnelle de l'Antenne Régionale de l'Ogooué Maritime.

Juillet 2019 — Equipes Professionnelles de l'ensemble du réseau des Antennes Régionales

• Renforcement des capacités des opérationnels

Du 11 au 14 juillet 2019, formation de renforcement des capacités des Conseillers en emploi et des Placeurs de l'Office National de l'Emploi (ONE) sur le « Développement et accroissement du leadership ». Cette formation a été financée par la GOC.

2 . RESSOURCES HUMAINES

Février 2019

— **Mme NKILI Marie-Victoire** précédemment Chef d'équipe, promue au poste de Chef d'Antenne Régionale du Haut-Ogooué ;

— **M. OBAME NDONG Nicaise** précédemment Chef d'Antenne Régionale, muté au poste de Chargé de mission du Directeur Général en charge de la mise en œuvre des projets d'auto-emploi à l'Antenne Régionale du Haut-Ogooué.

Juin 2019

— **M. KOKONDO MOUPEYA Régis** précédemment Chef d'Antenne Régionale du Woleu-Ntem, affecté au poste de Chargé de mission du Directeur Administratif et de la Stratégie;

— **Mme. MEYE Nina Sandrine** précédemment Chef d'équipe, promue au poste de Chef d'Antenne Régionale du Woleu-Ntem;

— **M. NZENGUE Franck** précédemment Conseiller Emploi à l'Antenne de Régionale de l'Estuaire, affecté à l'Antenne Régionale du Woleu-Ntem;

— **M. ILAGOU MBADINGA Ghislain** précédemment Chargé d'Etudes du Directeur Général, affecté au poste de Chargé de mission du Directeur Général à l'Antenne Régionale du Woleu-Ntem.

Juillet 2019

- **M. Ghislain MOMBO** précédemment Conseiller Emploi à l'Antenne de l'Ogooué Maritime, affecté à l'Antenne Régionale de l'Estuaire de Libreville ;
- **M. Jean Boris KAKOU MAYAZA** précédemment Placeur à l'Antenne Régionale de l'Ogooué Maritime, promu au poste de Conseiller Emploi ;
- **M. Alane Franck VAKA** recruté au poste de Webmaster à la Direction Générale.

Novembre 2019

- Toutes les Antennes Régionales ont été pourvues par les nouveaux Conseillers Apprentissage-Dual recrutés pour la mise en œuvre du PRODECE.
- Une formation sur le « Leadership », animée par SOCIAL OUTCOME, a été organisée au bénéfice de 10 cadres de la Direction Générale le 22 novembre 2019.

Faits marquants

1. CAMPAGNES D'INFORMATION ET DE SENSIBILISATION

— Janvier 2019

• **Mission de présentation du PRODECE aux autorités administratives et opérateurs économiques de l'Ogooué-Lolo**

Dans le cadre de l'extension du Projet de Développement des Compétences et de l'Employabilité dans la province de l'Ogooué-Lolo, Monsieur le Directeur Général de l'ONE a conduit une mission d'information à l'attention des autorités administratives et des opérateurs économiques du 28 au 31 janvier 2019.

— Mars-Avril 2019

• **Séance d'information et de sensibilisation sur les Exigences Environnementales, Hygiène et Sécurité des sous-composantes 2.1 et 2.2**

Pour la bonne exécution des activités des sous-composantes 2.1 et 2.2, une mission ONE-UCP a été déployée au Conseil Départemental du KOMO-KANGO le 22 mars 2019 afin de sensibiliser les autorités administratives, les opérateurs économiques et les jeunes sur la protection sociale, la sauvegarde environnementale et la question concernant la sécurité et l'hygiène au travail.

— Juin 2019

• **Session d'information et de mentoring sur les métiers du numérique**

Le mercredi 17 juin 2019 à l'Institut Français, l'Office National de l'Emploi (ONE) en partenariat avec l'Ecole 241 a organisé une session de mentoring en vue de présenter aux opérateurs économiques partenaires du Contrat d'Apprentissage Jeunesse un panel de solutions aux problématiques de visibilité et de communication sur le web proposées par des jeunes développeurs Web et référents digitaux sortant de ladite Ecole.

L'objectif de cette rencontre était de permettre aux opérateurs d'identifier les potentiels stagiaires qu'ils pourraient recruter afin de résoudre la problématique de la communication digitale de leur entreprise et d'améliorer la visibilité de leur activité au niveau national et international.

— Juillet 2019

• Session de sensibilisation sur le métier d'Assistant Driller

Le 31 juillet 2019, s'est déroulé à Port-Gentil une session de sensibilisation sur le métier d'Assistant Driller, dans le cadre du dispositif Formation Adaptation pour Jeunes (FAJ). Cette session, dédiée aux partenaires économiques susceptibles d'avoir un besoin en recrutement dudit profil, a été animée par le Représentant de l'entreprise ATOUT TECHNICAL SUPPORT (ATS), organisme de formation spécialisé dans ledit domaine. Le Directeur Général de l'ONE a participé à cette rencontre.

— Novembre 2019

• Sensibilisation sur les dispositifs ONE

Pour répondre à de nombreuses sollicitations des partenaires, l'ONE a animé des sessions d'information et de sensibilisation sur les dispositifs d'amélioration de l'employabilité et d'accompagnement à l'auto-emploi à l'endroit de: (photos pour chaque événement)

- o Les Jeunes leaders Bénédicium : animation d'une conférence sur « l'employabilité des jeunes à travers les dispositifs mis en œuvre par l'ONE »;
- o Le FNEC : Conférence sur le thème « Attitude à développer pour être un bon employé » et présentation des dispositifs de l'ONE;
- o La FAO : rencontre sur le thème « Jeunes et opportunités d'emploi dans les chaînes de valeur agricoles par le dispositif ONE-Entreprendre » ;
- o Les Assemblées de Dieu du Gabon (ADG) : animation d'une conférence sur « Les dispositifs d'employabilité des jeunes au Gabon » et présentation du projet de recrutement de 300 saigneurs d'hévéa soumis par SIAT GABON.

• Visite au Gabon du Directeur de la Représentation de l'OFII en Afrique Centrale pour la tenue du comité de sélection des projets et de la signature du contrat de prestation sur la réinsertion sociale (niveau 1).

Au cours de son séjour le Directeur de la Représentation de l'OFII en Afrique Centrale a eu une séance de travail avec les représentants de l'ONE et a procédé à la visite des sites (3) des promoteurs nouvellement installés.

2 . MANIFESTATIONS PUBLIQUES, CONFERENCES-DEBATS ET SEMINAIRES

• Participation de l'ONE au Forum de l'Entreprenariat Chrétien (FEC)

Du 06 au 08 février 2019, une équipe de l'ONE a participé audit forum par l'animation d'un stand et la présentation du dispositif ONE-ENTREPRENDRE.

• **Passage de l'ONE à Gabon 24**

Le mardi 12 février 2019, le Directeur Général de l'ONE a participé au plateau télévisé de l'émission « Complément d'infos » en vue de présenter les axes d'interventions pour l'amélioration de l'employabilité des jeunes.

Le vendredi 15 février 2019, le Chef de Division Emploi Jeunes est passé sur le plateau du journal de 14h pour présenter les différents dispositifs du PRODECE .

• **Lancement officiel du dispositif ONE ENTREPRENDRE**

Le mercredi 27 février 2019, au Radisson Blu, a été marqué par la cérémonie de lancement officiellement du dispositif ONE-ENTREPRENDRE.

• **Cérémonie de remise des attestations de formation à American Dream Home International (ADHI)**

Le 11 mars 2019 a eu lieu la cérémonie de remise des attestations à 40 jeunes formés dans le domaine de la construction métallique en acier léger par American Dream Home International (ADHI) en présence du Ministre de Tutelle. Cette formation qui a durée 6 mois a permis 24 jeunes d'être embauchés.

• **Présentation officielle de « ONE Intérim » dans la Zone Économique à Régime Privilégié de Nkok**

Le 10 mai 2019, le Directeur Général de l'ONE a présenté le dispositif « ONE-Intérim » aux opérateurs économiques de la Zone Économique à Régime Privilégié de Nkok en présence de l'Autorité Administrative. Les employeurs de ladite zone ont été entretenus sur les modalités de mise en œuvre de cette nouvelle prestation offerte par le Service Public de l'Emploi de l'État gabonais.

• **Visite de l'Ecole 241**

Le 14 mai 2019, le Directeur Général de l'ONE s'est rendu à la fabrique Ecole 241. La visite a permis à l'ONE d'être au fait de la méthode d'apprentissage appliquée, des travaux et des projets de deux (2) cohortes actuellement en formation notamment, les Référénts et les Développeurs Digitaux.

A l'issu de cette visite, le 11 juin 2019, l'ONE a Signé une convention de partenariat dans le cadre du Contrat d'Apprentissage Jeunesse (CAJ), avec l'Ecole 241 visant l'amélioration de l'employabilité de trente-cinq (35) jeunes.

• **Journées portes ouvertes**

Participation de l'ONE aux journées portes ouvertes organisées par la Junior Entreprise de l'Institut National des Sciences de Gestion, le 08 juin 2019. A cet effet, l'ONE a animé un stand et une session de formation sur les Techniques de Recherche d'Emploi.

• **Forum pour l'Entreprenariat et la Reconversion Professionnelle (FERP)**

L'ONE a pris une part active au « Forum pour l'entrepreneuriat et la reconversion professionnelle (FERP) » qui s'est déroulé du 20 au 22 juin 2019 à Port-Gentil.

Ce Forum organisé conjointement par le Ministère du Pétrole, du Gaz et des Hydrocarbures et Total

Gabon visait à démontrer qu'en dehors des métiers du secteur pétrolier, il existe d'autres secteurs pourvoyeurs d'emploi.

En termes de bilan, 58 demandeurs d'emploi ont été formés sur les Techniques de Recherche d'emploi, l'ONE a participé à 3 panels et a enregistré plus de 200 visiteurs sur le stand.

• **Journée de réflexion des étudiants de l'UOB**

Le 25 octobre 2019, à l'Université Omar Bongo, l'Office National de l'Emploi a participé à la journée de réflexion des étudiants de sciences économiques sous le thème «JEUNES ET CHÔMAGE AU GABON : FREINS ET PERSPECTIVES». Cette journée a vu la participation de Madame le Ministre en charge de l'Emploi.

3 . AUTRES

• **Formation du personnel de PERENCO**

Du 30 juillet au 02 août 2019, l'ONE a animé une formation de renforcement de capacités sur les Soft Skills (le Savoir-être en entreprise) à l'endroit du personnel intérimaire de l'entreprise PERENCO à Port-Gentil.

• **Signature de la Convention de partenariat entre le FIR et la Direction Générale des Affaires Sociales (DGAS)**

Le 07 mai 2019 le Secrétaire Exécutif du FIR et le Directeur Général des Affaires Sociales, ont signé une Convention de partenariat d'une durée de cinq (5) ans. Cette convention a pour objectif de décrire les conditions et les modalités de mise en œuvre du fonds spécifique d'autonomisation pour les personnes vulnérables.

Du 28 au 30 Octobre 2019, le Directeur Général de l'ONE a animé un séminaire sur les activités du dispositif ONE-Intérim à l'endroit des Opérateurs économiques du secteur pétrolier à Port-Gentil.

1. ONE EN QUELQUES CHIFFRES

INDICATEURS	2019
Demandeurs d'emploi inscrits	19 669
Nombre de demandeurs d'emploi aux Techniques de Recherches d'Emploi	7 345
Places collectées auprès des entreprises	1 955
Embauches réalisées	678
CONTRAT D'APPRENTISSAGE JEUNESSE	
Nombre de bénéficiaires du CAJ	1 519
Embauches après CAJ	189
ACCOMPAGNEMENT À L'AUTO-EMPLOI	
Nombre d'inscrits à l'auto-emploi	856
Nombre de DE sélectionnés à l'auto-emploi	100
Nombre de projets validés	73
ONE-INTERIM	
Nombre de bénéficiaires	54
PROJET DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DE L'EMPLOYABILITÉ	
Nombre de bénéficiaires Apprentissage Dual	836
Nombre de bénéficiaires Stages en Entreprises pour Jeunes (SEJ)	948
Nombre de bénéficiaires Formation Adaptation pour Jeunes (FAJ)	63
Auto-Emploi	60

2. DISPOSITIFS D'EMPLOYABILITÉ

a — CONTRAT D'APPRENTISSAGE JEUNESSE

Contrats cadre de partenariat signés en 2019	68
DE insérés en 2019	1519
Embauche après CAJ 2019	189*

*Soit 167 CDD et 22 CDI.

b — ONE INTERIM

Le dispositif ONE-Intérim met à la disposition de l'ensemble des entreprises exerçant sur le territoire national du personnel temporaire nécessaire pour la bonne conduite de leurs activités.

Objectif :

Dans l'optique d'apporter des solutions adaptées aux besoins de flexibilité des employeurs, l'ONE offre un nouveau dispositif dénommé « ONE-Intérim ».

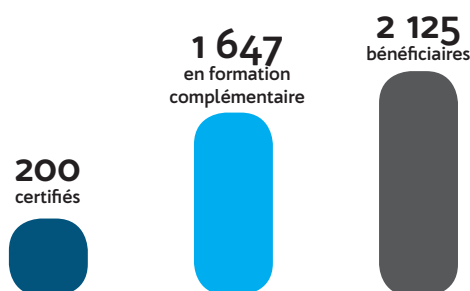
Nombre de bénéficiaires	54
-------------------------	----

c — PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DE L'EMPLOYABILITÉ

Objectif de développement :

Le projet a pour objectif d'améliorer l'efficacité de la formation professionnelle, du développement des compétences et des programmes d'entrepreneuriat dans des secteurs de croissance clés au Gabon.

i. Sous-composante 2.1 : Programme de formation par l'Apprentissage-Dual



Les jeunes mis en apprentissage bénéficient de 75 % du temps en formation pratique au sein des structures d'accueil et de 25 % du temps restant dans les centres de formation pour la formation complémentaire.

La durée maximale de l'apprentissage pratique est de 24 mois pour les métiers de l'automobile et du

bâtiment, tandis qu'elle est de 12 mois pour les métiers des services et de la restauration.

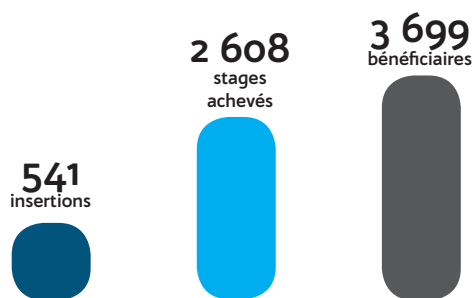
Certification des Apprentis par métier

Métiers	Effectifs attendus	Effectifs certifiés
Plombier	15	15
Maçon	16	13
Boulangier pâtissier	5	5
Coiffeuse-esthéticienne	91	85
Couturier	32	26
Cuisinier	30	28
Réceptionniste	13	13
Serveur	15	15
	217	200

Au total, sur 217 apprentis inscrits à l'examen de certification, 92,17% ont été admis.

ii. Sous-composante 2.2 : Stages en entreprises et formation adaptation

Stages en entreprises pour jeunes



Formation adaptation pour jeunes

La sous composante finance un programme de formation-adaptation destiné à 500 jeunes diplômés ou pas, âgés de 16 à 34 ans.

Métiers	Durée de la formation (en mois)	Effectifs de départ	Abandons/désistements	Effectifs en cours de formation
---------	---------------------------------	---------------------	-----------------------	---------------------------------

Construction métallique/acier léger	9	40	1	0
Ouvrier agricole	6	21	2	0
Cuisine/Cuisine européenne	6	21	1	10
Jardinier-fleuriste	6	21	2	19
TOTAL		103	6	29

Au total, 97 jeunes ont terminé la formation. Parmi ces derniers, 10 cuisiniers ont été insérés.

iii. Sous-composante 2.3 : Programme de promotion de l'Entrepreneuriat

La promotion de l'entrepreneuriat vise à promouvoir l'emploi des jeunes à travers le développement d'initiatives entrepreneuriales.

Il s'agit d'apporter une aide financière à 400 promoteurs retenus selon le processus ci-après :

- formation de courte durée de 3 jours pour un accompagnement et suivi sur 12 mois de 873 candidats afin de rédiger les business plan ;
- Sélection des 400 meilleurs porteurs de projet parmi les 873 retenus ;
- Octroi de fonds d'amorçage à hauteur de 3000 dollars US des 400 meilleurs projets retenus.

Public cible :

Les jeunes gabonais âgés de 16 à 34 ans :

- Ayant achevé l'apprentissage avec succès et non retenus par l'entreprise d'accueil et jugés aptes à réussir la réalisation d'un projet ;
- Ayant achevé un programme de stage en entreprise et /ou une formation–adaptation et porteurs de projet.

60 jeunes apprentis bénéficiaires du programme

Des 400 jeunes issus du dispositif apprentissage dual, le projet appuiera 200 d'entre eux par l'octroi des fonds d'amorçage à hauteur de 3000 \$ et un accompagnement à la création d'activités génératrices de revenus.

La première cohorte composée de 50 apprentis et de 10 jeunes issus du dispositif Formation Adaptation pour Jeunes a été sélectionnée via un comité de délibération.

19 jeunes promoteurs en cours d'installation

Les 19 lauréats de la Compétition et Accompagnement pour Entreprendre (CAPE) sélectionnés en 2018 par l'ANPI ont bénéficiés des fonds d'amorçage prévus par la composante 2.3.

Leur suivi est assuré par l'ONG Junior Achievement Gabon et le groupement Deloitte/Société d'Incubation Numérique du Gabon (SING) sélectionnés après appel à manifestation d'intérêt.

Synthèse des activités au 31 décembre 2019

APPRENTISSAGE DUAL	
Nombre de Demandeurs d'emploi sensibilisés sur le dispositif	6411
Nombre de Places collectées auprès des Maître-artisans	3289
Nombre de Demandeurs d'emploi Placé en apprentissage	2118
Nombre de jeunes bénéficiaires de la formation complémentaire	2053
Nombre de kits d'apprentissage distribués	831
Nombre d'EPI distribués	1939
STAGES EN ENTREPRISE (SEJ)	
Nombre de Demandeurs d'emploi sensibilisés sur le dispositif	18805
Nombre de Places collectées auprès des entreprises	4955
Nombre de placements en SEJ	3554
Taux de placement en SEJ réalisé	71,72 %
FORMATION ADAPTATION DES JEUNES (FAJ)	
Nombre de demandeurs d'emploi placés en FAJ	103
Nombre de demandeurs d'emploi en cours de formation	29
Nombre de demandeurs d'emploi ayant achevé la formation	68
Nombre de demandeurs d'emploi ayant abandonné/ désisté	6
ENTREPRENARIAT	
Nombre de promoteurs	19
Nombre de jeunes en incubation	60

2. DISPOSITIFS D'AUTO-EMPLOI

a — ONE-ENTREPRENDRE

Le dispositif ONE-ENTREPRENDRE est destiné en priorité aux demandeurs d'emploi intéressés par l'auto-emploi et la création des très petites entreprises. Il est composé de différentes prestations et du Fonds « ONE-ENTREPRENDRE » qui est constitutif des ressources issues des frais de gestion supportés par les employeurs signataires du Contrat d'Apprentissage Jeunesse (CAJ).

OBJECTIFS :

Le Fonds « ONE-ENTREPRENDRE » a pour objectif de mettre à la disposition des demandeurs d'emploi souhaitant s'orienter vers l'auto-emploi, un accompagnement spécifique pour le financement de leurs activités génératrices de revenus (AGR).

Il a ainsi pour but de permettre à des personnes exclues du marché du travail et du système bancaire traditionnel de créer leur propre entreprise et donc leur propre emploi.

BENEFICIAIRES :

Les bénéficiaires du Fonds sont les demandeurs d'emploi inscrits à l'one et candidats à l'auto-emploi.

DOMAINES ET CHAMPS D'INTERVENTIONS :

Les projets financés par « ONE-ENTREPRENDRE » s'inscrivent dans les domaines identifiés par le PSGE (Gabon vert, Gabon Industriel, Gabon des Services) selon les programmes ci-après :

Programmes	Cibles	Montant Maximum
Programme d'Auto-emploi pour Jeunes (PAJ)	Jeunes de 18-35 ans diplômés ou déscolarisés; Primo demandeurs âgés de 25 à 35 ans	2 000 000 F CFA
Programme à l'Entrepreneuriat Local (PEL)	Les chômeurs de longue durée 40 à 50 ans	3 500 000 F CFA
Programme pour la Création de la très petite Entreprise Innovante, industrielle et Technique (PROCEIT)	Demandeurs d'emploi âgés de 30 à 50 ans	4 000 000 F CFA
Programme d'accompagnement à l'Extension de la très petite entreprise (PROGEX)	Anciens D.E. âgés de 30 à 50 ans disposant d'un e TPE	5 000 000 F CFA

Au regard du nombre sans cesse croissant de personnes à la recherche d'un emploi et de la variété des profils inscrits. L'ONE espère que ce programme permettra la création d'une multitude de micros entreprises pour endiguer la montée du chômage. C'est dans ce cadre qu'en 2019, la mise en œuvre du dispositif a démarré avec deux (2) formations à savoir :

• La Formation des agents de la Direction Générale des Affaires Sociales

Cette formation axée essentiellement sur la structuration d'une idée de projet s'est déroulée sous forme

d'atelier. Ainsi, les 16 agents de la DGAS ont pu se familiariser avec le Business Model Canvas (BMC). A l'issue de cet atelier, quatre Business Model Canvas (BMC) ont été présentés par les apprenants.

• Formation de personnes vivant avec un handicap (PVH)

Près de 106 personnes ont été formées. Les modules suivants ont été abordés : le monde de l'auto-emploi, créer et gérer ma propre entreprise, la notion de l'épargne, la gestion financière et comment structurer votre idée de création.

b — OFFICE FRANÇAIS DE L'IMMIGRATION ET DE L'INTEGRATION (OFII)

Objectif

Ce dispositif a pour objectif de prendre en charge les gabonais de retour de France par le programme d'aide à la réinsertion sociale et économique par l'octroi d'une subvention de l'Etat Français. Cette prise en charge se fait à travers trois niveaux d'intervention :

- **Le Niveau 1** : la réinsertion sociale qui consiste à accompagner les bénéficiaires en situation de précarité pour les aider à supporter les coûts inhérents au logement, à la santé ou aux frais de scolarité de leurs enfants ;
- **Le niveau 2** : la réinsertion par l'emploi salarié qui permet aux bénéficiaires de trouver un emploi au sein d'une entreprise ;
- **Le niveau 3** : la réinsertion par la création d'entreprise qui donne la possibilité aux bénéficiaires de se prendre en charge par la création d'une activité génératrice de revenu.

Activités réalisées	Résultats
Tenue d'un (1) Comité de Sélection de projets le 04 novembre 2019 à l'Ambassade de France pour l'examen de six (6) projets de création d'entreprise.	15 compatriotes de retour de France ont été reçus et pris en charge par l'ONE dont: 07 en emploi salarié (niveau 2) et 08 en Création d'entreprise (niveau 3). 6 promoteurs sont en cours d'installation et 4 en cours de formation sur l'élaboration du business plan pour le prochain comité.
Tenue d'un (1) Comité de Sélection de projets le 04 novembre 2019 à l'Ambassade de France pour l'examen de six (6) projets de création d'entreprise.	Validation et accord de financement de six (6) projets de création d'entreprise présentés au comité de sélection. Les projets validés sont dans les domaines suivants: la restauration, le mobil banking (airtelmoney, flash, mobilcash etc...), la bibliothèque scolaire et la location sono-tentes et chaises.
Installation des promoteurs dans leurs activités	Installation de trois (3) nouveaux promoteurs dans leurs activités respectives: Prestations événementielles (location chaises-sono-tentes)/Port-Gentil, vente de prestations Mobil Banking (flash airtel/libertis, airtel money et mobicash, abonnement canal+/Libreville et Agriculture/Libreville. Quatre (04) promoteurs sont actuellement en cours d'installation(moanda, Libreville et Franceville).

Accompagnement à la réinsertion par l'emploi salarié à la réinsertion du niveau 2 auprès d'une entreprise de BTP, de transformation du bois et un restaurant de la place.

c — UNITE TECHNIQUE DE RECLASSEMENT (UTR)

Objectif :

Accompagnement à l'élaboration des plans sociaux des entreprises ayant sollicitées l'ONE.

Réalisations :

09 plans sociaux des entreprises suivantes: CFAO MOTORS GABON, SHLUMBERGER, DHL, SBM, FNAS, SMIT LAMNACO, COTEGA, CETRA et LSA.

