

LA MAISON DE
O-ENTREPRENEUR

8/59/60

l'Emploi - Gabon

dre.com

endre
-emploi

Rapport d'activités 2020

SOMMAIRE

LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	4
FAITS MARQUANTS	6
CHIFFRES CLÉS	8
GOUVERNANCE	9
LES ACTIVITÉS	10
RENFORCEMENT EN CAPACITÉS OPÉRATIONNELLES	16
GESTION DU PERSONNEL	18
DOSSIER DE PRESSE	20
DISPOSITIFS DE L'ONE	22



— ■
Directeur de publication :
Hans Landry IVALA

Synthèse :
Divison Emploi Jeunes
Chargé d'études en charge des prestations
Mise en forme :
Unité de Communication Digitale

LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



L'année 2020 a été particulièrement difficile du fait de la pandémie de la Covid19 qui a essentiellement bouleversée l'ordre des activités mondiales. Cette crise sanitaire sans précédent qui fait des ravages avec un rythme très élevé de propagation et sa facilité à contaminer d'un individu à un autre inquiète l'ensemble des dirigeants du monde entier et particulièrement le Gouvernement Gabonais.

Au-delà du nombre considérable des cas de contamination et de décès enregistrés au cours de cette année, cette pandémie a par ailleurs occasionné un choc économique et social obligeant ainsi le **Président de la République, Chef de l'Etat, Son Excellence ALI BONGO ONDIMBA** à prendre une série de mesures drastiques pour lutter contre la propagation de la pandémie à travers le territoire national, notamment, l'instauration de l'état d'urgence sanitaire avec pour effet direct, le confinement total du Grand Libreville, puis partiel sur l'ensemble du territoire national, la

distanciation sociale et la limitation des déplacements. La mise en œuvre de ces mesures a eu pour conséquence immédiate, la baisse de la production économique, la perte des emplois, la réduction des revenus des ménages et la suspension des activités des différentes administrations non essentielles à travers le pays.

Au même titre que les autres administrations, l'Office National de l'Emploi (ONE) a été contraint de s'arrimer aux mesures édictées par le Gouvernement. En effet, pendant cette période, un système de rotation du personnel a été mis en place pour répondre aux besoins des usagers par l'utilisation des canaux digitaux (internet, téléphone...)

Il est à noter qu'au cours de cette période, la Direction Générale a initié les travaux de réhabilitation du bâtiment abritant les services du Siège et l'Antenne Régionale pour améliorer le cadre de travail.

Hans Landry IVALA
Directeur Général de l'ONE
Secrétaire Exécutif du FIR

FAITS MARQUANTS

Signature, le lundi 27 janvier 2020, d'une convention tripartite entre l'ONE, les incubateurs (SING/DELOITTE et JA-GABON) et les 19 lauréats de la Compétition et Accompagnement Pour Entreprendre (CAPE) via la composante 2.3 du PRODECE



Inauguration de la Maison de l'Auto-Entrepreneur, le 04 mars 2020 par le Ministre en charge des PME/PMI



Ouverture d'un bureau de proximité ONE à Lambaréné

Le Ministre en charge des PME/PMI a inauguré dans le 1^{er} arrondissement de Lambaréné, **le samedi 19 décembre 2020** un Incubateur pêche/pisciculture qui abrite en son sein un bureau de proximité ONE, dans le cadre du programme "Cap sur l'autonomisation des jeunes".



Visite des travaux du siège abritant la Direction Générale et l'Antenne Régionale de l'Estuaire par le Ministre chargé de l'Emploi

Le Ministre de l'Emploi, de la Fonction Publique, du Travail et de la Formation Professionnelle, Chargé du Dialogue Social et son Ministre délégué ont effectué une visite guidée du chantier du siège de l'Office National de l'Emploi le mercredi 23 décembre 2020.



Cette visite a permis à la Tutelle de s'imprégner des avancées des travaux de construction et de réhabilitation du siège de l'ONE.

Cette première étape des travaux annonce un vaste chantier dont l'objectif final est la représentativité de l'ONE sur l'ensemble du territoire national.

CHIFFRES CLÉS 2020

ONE-PLACEMENT	2019	2020
Nombre de Demandeurs d'emploi (DE) inscrit	19 669	4916
Nombre de DE inscrit aux TRE	7 345	765
Nombre de place collectée auprès des entreprises	1 955	1591
Embauches réalisées	678	152
ONE-EMPLOYABILITÉ		
Nombre de bénéficiaires du CAJ	1 519	1036
Nombre d'embauches après CAJ	189	204
Nombre de bénéficiaires Apprentissage Dual (PRODECE ¹)	836	93
Nombre de bénéficiaires Stage en Entreprise pour Jeunes (PRODECE)	948	123
Nombre de bénéficiaires Formation Adaptation pour Jeunes (PRODECE)	63	20
Nombre de bénéficiaires Stage en Entreprise pour Jeunes (RCEJPS ²)	0	216
ONE-ENTREPRENDRE		
Nombre de DE formés à l'Auto-Emploi	856	180
Nombre de DE sélectionnés à l'Auto-Emploi	100	-
Nombre de projet validés	73	-
Nombre de bénéficiaires Auto-Emploi de la Composante 2.3 (PRODECE)	60	-
ONE-INTERIM		
Nombre de placement en intérim	54	180

1. **PRODECE** : Projet de Développement des Compétences et de l'Employabilité

2. **RCEJPS** : Renforcement des Capacités pour l'Employabilité des Jeunes et l'amélioration de la Protection Sociale



GOUVERNANCE

Réunion du Conseil d'Administration FIR

Initialement prévu le 24 mars 2020 et reporté du fait de la crise sanitaire liée à la COVID 19, le Conseil d'Administration de l'ONE s'est tenu le 22 septembre 2020. Ce Conseil a adopté les comptes de gestion 2019 et entériné le projet de budget 2021.

Réunion du Conseil d'Administration ONE

Initialement prévu le 26 mars 2020 et reporté du fait de la crise sanitaire liée à la COVID 19, le Conseil d'Administration de l'ONE s'est tenu le 24 septembre 2020. Ce Conseil a adopté les comptes de gestion 2019 et entériné le projet de budget 2021.

LES ACTIVITÉS



FOCUS SUR L'INAUGURATION DE LA MAISON DE L'AUTO-ENTREPRENEUR

Le Ministre du Tourisme, du Commerce, des Petites et Moyennes Entreprises et de l'Industrie a procédé le **mercredi 04 mars 2020** à l'inauguration de "**La Maison de l'Auto-Entrepreneur**" en présence du Ministre délégué auprès du ministre de l'Emploi, de la Fonction publique, du Travail et de la Formation professionnelle, chargée du dialogue social représentant Mme le Ministre empêchée et du Ministre de la Promotion et de l'Intégration de la Femme au Développement, Chargé de la lutte contre les Violences faites aux Femmes, Chargé du suivi de la stratégie de l'Investissement Humain, et des Solidarités Nationales.

Cette Maison située à la 1ère cité dans la commune d'Akanda, **don de la Gabon Oil Company**, abrite dorénavant les prestations de formation et d'accompagnement des demandeurs d'emploi inscrits à l'ONE désireux de se lancer dans l'auto-emploi.

Pour rappel, la Maison de l'Auto-Entrepreneur fait suite au lancement officiel en février 2019 du dispositif **ONE-ENTREPRENDRE** qui s'inscrit dans la vision de promotion de l'Entreprenariat national prônée par le **Président de la République, Chef de l'Etat, Son Excellence Ali BONGO ONDIMBA**.

Au terme de cette inauguration, les différents Ministres ont procédé à la remise symbolique de 2 chèques aux lauréats de la Première Cohorte de formation et d'un kit d'installation au Vice-Président de la Fédération Nationale des Association et des Personnes Handicapées du Gabon (FNAPHG).



1 – Direction Générale

– Mars



Remise des clés du véhicule de fonction du Directeur Administratif et de la Stratégie par le Directeur Général de l'ONE

– Août

Mission de prospection du Directeur Général en vue de l'ouverture prochaine du Bureau ONE de Lambaréné. Cette mission a eu pour particularité, la présence du Ministre chargé de l'Emploi.

– Septembre

Mission de prospection et visite des locaux devant abriter l'Antenne Régionale de l'Ogooué-Lolo (Koulamoutou).

Cette mission a permis à la délégation d'apprécier le niveau des travaux d'aménagement à entreprendre en vue de son ouverture. De même un contrat de bail avec le Conseil Municipal de Koulamoutou (bailleur) a été signé.

– Octobre

Session de sensibilisation des jeunes militants du PDG sur le dispositif ONE-ENTREPRENDRE et les activités de la Maison de l'Auto-Entrepreneur (MAE).

– Novembre

Session de sensibilisation sur l'entrepreneuriat à l'Antenne Régionale du Haut Ogooué (ARHO)

L'ARHO a initiée deux sessions de sensibilisation sur l'entrepreneuriat destinée aux apprentis finissants du programme PRODECE.

Mise en œuvre du programme relatif à l'Office Français de l'Intégration et de l'Immigration (OFII)

Un Comité de sélection de projets a été mis en place pour examiner 11 projets. 7 projets ont été validés et les 4 autres reportés au prochain Comité prévu pour se tenir en 2021 pour des raisons de restriction budgétaire et de clôture des comptes pour l'exercice 2020.

Installation d'un bénéficiaire du Programme de l'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration (OFII) à Mouila.

Participation de l'ONE à deux (02) caravanes portant sur l'entrepreneuriat

Ces caravanes animées par le Cabinet Actif Conseil avaient pour but d'éduquer et de former les participants sur l'esprit entrepreneurial, le Directeur Général était l'un des invités.

– Novembre

Présentation ONE-Intérim

Dans le cadre de la vulgarisation des activités d'ONE-Intérim, des rencontres de sensibilisation ont été organisées à Libreville avec huit (8) opérateurs économiques. Ces rencontres ont permis de présenter le dispositif et ses avantages.

– Décembre

Le Cabinet DELOITTE/SING en partenariat avec l'ONE a pu sensibiliser 40 jeunes dans le domaine de l'entrepreneuriat

13 d'entre eux ont bénéficiés du décaissement du dossier de financement de leur projet d'entreprise.

2– Les Antennes Régionales

– Janvier

Organisation d'un atelier de sensibilisation aux techniques de recherche d'emploi (TRE) par l'Antenne Régionale de l'Estuaire

Au cours de cette formation, (trente-sept) 37 étudiants de niveau Licence inscrit à l'École Supérieure de la Mer Gabon (ESM-Gabon) ont été éduqués sur les outils de la recherche d'emploi en l'occurrence le CV et l'entretien d'embauche.

Fin de la formation adaptation pour jeune au profit de 20 apprenants au métier de cuisinier option cuisine européenne

Cette formation a été réalisée en partenariat avec le Groupe ROMA HOTEL RESTAURANT.

Lancement des activités ponctuelles de la brigade mobile

L'objectif a été de contrôler le bon déroulement des formations des six-cent-soixante-six (666) apprentis placés auprès des trois-cent-trente-sept (337) Maîtres Artisans partenaires au programme.

Organisation d'une campagne de recrutement à l'ONE au profit de l'entreprise pétrolière SCHLUMBERGER

En vue de la sélection des techniciens et ingénieurs, ayant les profils d'électromécanicien, instrumentistes et électrotechniciens inscrits à l'ONE. Au cours de ce comité, 85 candidats prenaient part à cette campagne de recrutement. L'objectif de ce comité était d'évaluer les compétences techniques et de mesurer la motivation des potentiels candidats à intégrer l'environnement professionnel de ladite entreprise.

– Février

Séance de sensibilisation à l'endroit des parents et bénéficiaires des dispositifs PRODECE mise en œuvre au sein de l'Antenne Régionale de l'Ogooué-Maritime (AROM)

La séance s'est appesantit essentiellement sur deux (02) aspects dont le respect des notions HSE en atelier et dans les centres de formation et la

discipline en milieu professionnel.

Session d'information et de sensibilisation des Maîtres Artisans et des Apprentis de la province de la Nyanga.

Cette rencontre a permis d'échanger au tour de la problématique liée à l'indemnité de stage et au taux d'absentéisme des jeunes pendant la mise en œuvre du PRODECE.

– Mars

Visite dans la Nyanga de l'Auditeur interne du PRODECE

Le but de cette visite a été de s'assurer non seulement du bon fonctionnement des activités du projet confié à l'ONE, mais également de l'effectivité et de la régularité des formations destinées aux jeunes au sein du Centre de Formation et de Perfectionnement Professionnelle Valentin MIHIDOU-MI-NZAMBE de Tchibanga.

Réception de matériel à l'Antenne Régionale de la Nyanga

L'Antenne Régionale de la Nyanga a réceptionné le matériel informatique composé de quatre onduleurs, une photocopieuse, un ordinateur portable, un régulateur de tension électrique, une multiprise, un switch, trois câbles réseaux, un carton de rames de papier, deux disques d'installation Kaspersky et deux cartouches d'encre.

Réception de la cellule d'Exécution du Projet (CEP) de la BAD à l'Antenne Régionale de la Nyanga

Dans le cadre du Projet de Renforcement des Capacités pour l'Employabilité des jeunes et l'amélioration de la Protection Sociale (RCEJPS), l'Antenne Régionale de la Nyanga a reçu la cellule d'Exécution du Projet (CEP) de la BAD pour une mission relative à la réhabilitation et/ou la construction des structures devant abriter les activités de l'ONE dans les neuf (09) chefs-lieux de province du Gabon. Cette mission avait pour objectif la reconnaissance, l'identification et la validation du site destiné à la construction de l'Antenne Régionale.

Mission du PRODECE dans à l'Antenne Régionale du Haut Ogooué

• L'AROH a reçu une mission d'experts du PRODECE dans le but de sensibiliser et informer les opérateurs économiques, les Maîtres Artisan, les Apprentis et les Autorités locales sur les aspects HSE et Violence Basée sur le Genre (VGB) du projet.

Mission d'évaluation du déroulement des différents dispositifs PRODECE déployés par l'Equipe d'Intervention de l'AROH auprès des Maîtres Artisans, les Demandeurs d'Emploi, les Opérateurs Economiques des différentes localités de mise en œuvre du projet (Franceville et Moanda)

– Avril

Don de kits anti Covid-19 à l'Antenne Régionale du Haut Ogooué par le Secrétaire Général de Province

• Dans le cadre de la lutte contre la pandémie de la COVID 19, l'Antenne Régionale du Haut Ogooué a reçu des mains du Secrétaire Général de Province, du matériel nécessaire pour la mise en œuvre du dispositif de lutte contre la pandémie du Covid19. Il s'agit d'un don de cinquante (50) masques, un (01) thermo flash et un (01) gel hydro alcoolique.

– Mai

Réception de kits d'apprentissage à l'Antenne Régionale du Haut Ogooué

• L'Antenne Régionale du Haut Ogooué a reçu un important lot de matériel d'apprentissage destiné aux jeunes placés en atelier dans le cadre du PRODECE, afin de faciliter leur apprentissage. Il s'agissait pour la filière Electricité Bâtiment, de quatre (04) tournevis, quatre marteaux (04), deux (02) perceuses, quatre (04) multi mètres, quatre (04) pinces à dénuder, six (06) pinces à becs plats, et quatre (04) pinces coupantes ; la Coiffure Esthétique quant à elle, dix-huit (18) kits notamment des têtes de mannequins, des sacoches, des sèche-cheveux et autres accessoires

de coiffure ; la Couture pour sa part, dix (10) kits notamment des machines à coudre et accessoires, et un équipement professionnel individuel (EPI) composé de dix (10) paires de chaussure de sécurité. Ces outils ont été distribués par l'équipe professionnelle au profit de l'ensemble des apprentis.

– Juin

Journées d'échanges avec l'ensemble du personnel de l'Antenne Régionale de l'Estuaire (ARES). Ces journées avaient pour objectifs de recueillir les difficultés rencontre par le personnel pendant l'exercice de leurs fonctions.

• Ces journées avaient pour objectifs de recueillir les difficultés rencontre par le personnel pendant l'exercice de leurs fonctions.

– Août

Mission de l'Expert en Charge des Sauvegardes Environnementales et Sociales à l'Antenne Régionale du Haut Ogooué

• L'Antenne du Haut Ogooué a reçu par ailleurs, Monsieur Euloge NZIENGUI, Expert en Charge des Sauvegardes Environnementales et Sociales pour l'organisation des ateliers de formation et de sensibilisation à l'endroit des points focaux des unités artisanales, les entreprises, les apprentis, les stagiaires et Conseillers Emploi et Apprentissage sur la prévention des incidents, accidents, le code de conduite, le mécanisme de gestion des plaintes et toutes formes de violences basées sur le genre (VBG).

– Septembre

Journées d'échanges avec le personnel de l'Antenne Régionale de l'Ogooué-Maritime

• Ces journées avaient pour objectifs de recueillir les difficultés rencontres par le personnel pendant l'exercice de leur fonction.

Participation de l'Antenne Régionale de la Nyanga à la cérémonie de présentation des civilités à Mme le Gouverneur dans le cadre de la

prise de contact avec les différents Responsables Administratifs Civils et Militaires

– Octobre

Participation de l'Antenne Régionale de la Nyanga à la cérémonie de lancement opérationnel du projet Cap sur l'Autonomisation des Jeunes dans le cadre du partenariat ONE/JA Gabon.

Participation de l'Antenne Régionale de l'Estuaire à la journée porte ouverte organisée par l'école Supérieure de l'Hôtellerie de Libreville en vue de la vulgarisation du dispositif Formation Adaptation pour Jeune (FAJ).

L'objectif de cette journée était d'accompagner l'opérateur dans la promotion des profils tel qu'hygiénistes et majordomes/gouvernantes souvent sollicités par les opérateurs économiques et non disponibles dans la base de données de l'ONE.

– Novembre

Session de sensibilisation sur l'entrepreneuriat à l'Antenne Régionale du Haut Ogooué

L'Antenne Régionale du Haut-Ogooué a initiée deux sessions de sensibilisation sur l'entrepreneuriat destinée aux apprentis finissants du programme PRODECE.

Session de sensibilisation sur l'entrepreneuriat à l'Antenne Régionale au Woleu-Ntem

L'Antenne Régionale du Woleu-Ntem a initié trois sessions de sensibilisation sur les différentes prestations et dispositifs de l'ONE et du PRODECE dans les communes d'Oyem et de Bitam en vue d'augmenter le taux d'inscription des Demandeurs d'Emploi et de nouer des partenariats avec les opérateurs économiques.

Organisation à l'Antenne Régionale de l'Estuaire d'une session de sensibilisation à l'Auto-Emploi

Cette session avait pour cible, les bénéficiaires

des dispositifs Apprentissage Dual et Formation Adaptation pour Jeunes ayant achevés leur formation. Elle avait pour but de susciter l'adhésion de ces jeunes aux activités d'auto-emploi. Sur 405 jeunes prévus au départ, ce sont 112 qui ont effectivement pris part à ladite formation. Au cours de cette session, 42 jeunes se sont inscrits aux activités de formation à l'auto-emploi et sont actuellement en formation auprès des partenaires de l'ONE. Soit, 19 jeunes sont accompagnés par JA GABON et 23 jeunes sont coacher par Deloitte.

Participation de l'ONE à la Semaine Aux Stages (SAS) à l'occasion la semaine mondiale de l'entrepreneuriat.

Lors de la SAS, des ateliers ont été organisés pour favoriser les rencontres d'échanges et le déploiement des formations diverses. Il s'agissait entre autres, pour les différents intervenants, de s'appesantir sur l'entrepreneuriat et l'emploi à l'épreuve de la Covid-19.

Lancement effectif du projet CAP sur l'autonomisation des jeunes dans sa phase d'animation des ateliers Career Success.

Aussi, ce sont 765 jeunes qui ont bénéficié d'un coaching sur les soft skills au niveau des localités de Libreville, Nkok, Port-Gentil, Franceville, Oyem et Tchibanga.

Certification de 345 jeunes en apprentissage dual

– Décembre

Participation de l'Antenne Régionale Haut-Ogooué aux journées « Un week-end pour entreprendre » organisées par JA-Gabon au profit des étudiants de l'USTM

Cette journée avait pour but de former les apprentis finissants à l'élaboration des plans d'affaires.

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS OPÉRATIONNELLES

– Juin

Le personnel de l'Antenne Régionale de l'Estuaire (ARES) a bénéficié d'une formation sur **les mécanismes de vulgarisation des dispositifs Contrat d'Apprentissage Jeunesse (CAJ) et ONE-Intérim**. Le but de cette formation était de renforcer les capacités techniques de négociation en vue d'améliorer les résultats de ces deux dispositifs.

– Juillet

– 38 agents de l'ARES ont été éduqués sur le programme « **soft skills** » et les **4 C** afin de les outiller dans leurs savoirs-être pour améliorer leurs performances.

– Dans le cadre de l'appui institutionnel, le PRODECE a doté l'ONE de quatre (4) véhicules de liaison de marque ZXAUTO de type Pick-up en vue du renforcement de ses activités de terrain.

– Août

L'Equipe Professionnelle d'Intervention de l'Antenne Régionale du Woleu-Ntem a bénéficié d'une formation sur **les aspects Hygiène Sécurité Environnementale** animée par M. Euloge NZIENGUI, Expert Sécurité Sociale et Environnementale de l'UCP PRODECE.

– Octobre

– Dans le cadre du renforcement des capacités opérationnelles, la Direction Générale a établi, en partenariat avec le Cabinet Market Insights International, **un programme de coaching du personnel d'encadrement** avec pour but d'améliorer la motivation et l'attitude des collaborateurs au travail, de faciliter leur adaptation au poste et favoriser la maîtrise de l'environnement de travail.

– Au cours de ce mois, les formateurs Career Success ont bénéficié d'un renforcement des capacités dans le cadre du projet CAP sur l'Autonomisation des Jeunes organisé par JA GABON. Le but de ce projet est de soutenir les jeunes à mieux s'insérer dans le monde du travail. Il s'agit d'une formation sur les Soft skills et les outils de recherche d'emploi.

– Novembre

Dans le cadre de la coopération internationale, l'ONE par sa Division Emploi Jeune a pris part à la session de formation organisée par le BIT/OIT par vidéoconférence sur la promotion de l'Emploi des jeunes dans les pays en situation de crise.

– Décembre



Formation des Conseillers en Emploi et Insertion Professionnelle animée par le Cabinet BATOO ACADEMY sous le thème « **Parcours Cohésion d'Equipe** » du modèle COMCOLORS.

L'objectif de cette formation était de renforcer les capacités des conseillers en emploi et insertion professionnelles sur le plan communicationnel afin d'améliorer les prestations délivrées aux usagers et de renforcer l'esprit de cohésion avec la hiérarchie, les collègues et les collaborateurs selon l'approche de l'appréhension de la personnalité de chacun.

GESTION DU PERSONNEL



En matière de ressources humaines, l'année 2020 a été marquée par des départs à la retraites.

– Août

Départ à la retraite de Madame **AVOME MEZUI Clarisse épouse KOUMBA** précédemment Agent de Saisie à l'Antenne Régionale de la Nyanga après **26 ans de service**.

– Septembre

Départ à la retraite de Madame **Hélène OYANE ALOGO** précédemment Secrétaire de Direction à la Direction Générale après **24 ans de service**.

DOSSIER DE PRESSE



Tenue de Facebook Live sur la page de l'ONE

Le facebook Live de l'ONE est une plénière de discussion entre les offreurs de compétences (demandeurs d'emploi), le Directeur Général de l'ONE et de son invité, généralement un chef d'entreprise.

L'ONE espère ainsi donner l'opportunité aux demandeurs d'emploi de rencontrer un Chef d'entreprise pour pouvoir discuter des problématiques de l'emploi, de ses expériences et difficultés rencontrées dans leur recherche d'emploi.

Ainsi, au courant de l'année 2020, malgré la pandémie sanitaire, l'ONE a pu réaliser **8 Facebook Live** avec comme invités :

- le DRH d'OLA Energy — Mme Liliane NDONG OBIANG
- le Secrétaire Général de la Confédération Patronale au Gabon – M. Hamidou OKABA
- le Directeur Général de Taurian Resources Gabon — Mme Nathalie MENDOME EVINA
- le Directeur Administratif de Total Gabon — M. Bertrand NDONG
- le Directeur des Ressources Humaines SGEPP — Mme Christiane GNAMBONO C.
- le Directeur des Ressources Humaines Vivo Energy — Mme Pulchérie ESSANGABELA
- les CEOs de Alt Emploi, Bato RH et EDN'COMM — respectivement M. Alexandre ALAWOE, M. Ralph NGUIMBI et de M. Roger P. ETENO
- le Directeur Général de NPS — M. Philippe MOUKOKO
- le Directeur Général de GFEC et K&N BTP — M. Marius KOMBILA

Lors de ces plénières de discussion entre les demandeurs d'emploi inscrits à l'ONE et les chefs d'entreprise, 57 demandeurs d'emploi ont pu être entretenus sur 85 convoqués.

De plus, 21 000 personnes ont été touché en ligne et 262 personnes ont partagé ces échanges.



Taurian Resources
GABON





DISPOSITIFS DE L'ONE

I – DISPOSITIF ONE-EMPLOYABILITÉ

1) CONTRAT D'APPRENTISSAGE JEUNESSE

Indicateurs	2019	2020
Nombre de contrat cadre de partenariat signés	68	113
Nombre de bénéficiaires	1519	1036
Nombre d'embauches après CAJ	189	204

2) PROJET DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES ET DE L'EMPLOYABILITE (PRODECE)

a. Sous-Composante 2.1 : Programme de formation par l'Apprentissage Dual

Tableau 1 : Formation Apprentissage-Dual en chiffre

Indicateurs	2019	2020
Nombre de bénéficiaires	2128	93
Nombre de jeunes formés en formation complémentaire	1647	521
Nombre de jeunes certifiés	200	345

Tableau 2 : Répartition des certifications par métier

	Métiers	Effectif attendu	Effectif présent	Effectif certifié
1	Boulangier/Pâtissier	5	5	5
2	Chaudronnier/Soudeur	63	59	55
3	Coiffeuse/Esthéticienne	52	45	41
4	Couturière	95	77	37
5	Cuisinier	25	22	22
6	Electricien Auto	16	15	12
7	Electricien Bâtiment	13	13	13
8	Frigoriste	9	9	9
9	Imprimeur	26	25	25

10	Maçon	18	15	15
11	Mécanicien Auto	55	51	50
12	Peintre Carrossier	5	5	5
13	Menuisier	31	29	28
14	Plombier	12	12	12
15	Serveur	17	17	17
	Cumul	442	399	345

b. Sous composante 2.2 : Stage en Entreprise et formation Adaptation Stage en Entreprise pour Jeune (SAJ)

Tableau 1 : Les Stages en Entreprise pour Jeune en chiffre

Indicateurs	2019	2020
Nombre de bénéficiaires	3699	123
Nombre de stage achevé	2608	39
Nombre d'insertion	541	208

Tableau 2 : La Formation Adaptation pour Jeune en chiffre

Indicateurs	2019	2020
Nombre de bénéficiaires	103	20
Nombre d'insertion	44	00

c. Sous composante 2.3 : Programme de promotion de l'Entrepreneuriat

La Sous-composante 2.3 PRODECE relative à l'entrepreneuriat est un programme d'accompagnement et d'appui financier destiné à la création d'activité génératrice de revenus. Cette Sous-composante fut initialement gérée par l'ANPI.

Cible : La cible est constituée des apprenants de la sous-composante 2.1

Indicateurs	2019	2020
Nombre de bénéficiaires sélectionnés	123	171
Nombre de bénéficiaires formés	45	254
Nombre de bénéficiaires installés	0	18
Nombre de bénéficiaires accompagnés	19	171
Nombre de bénéficiaires en incubation	19	171

Synthèse des activités du PRODECE au 31 décembre 2020

APPRENTISSAGE DUAL	
Nombre de DE sensibilisés sur le dispositif	1 164
Nombre de places collectées auprès des Maîtres-artisans	220
Nombre de DE placé en Apprentissage	93
Nombre de jeune bénéficiaire de la formation complémentaire	521
Nombre de kit d'apprentissage distribués	486
Nombre d'EPI distribué	470
STAGE EN ENTREPRISE (SEJ)	
Nombre de DE sensibilisé sur le dispositif	1 958
Nombre de places collectées auprès des entreprises	174
Nombre de placement en SEJ	123
FORMATION ADAPTATION DES JEUNES (FAJ)	
Nombre de DE placé en FAJ	20
Nombre de DE en cours de formation	10
ENTREPRENARIAT	
Nombre de promoteurs	873
Nombre de jeune en incubation	123

3) PROJET DE RENFORCEMENT DES CAPACITES POUR L'EMPLOYABILITE DES JEUNES ET L'AMELIORATION DE LA PROTECTION SOCIALE (RCEJPS)

Financé par la BAD et démarré en mars 2020, le projet a enregistré les résultats suivant :

STAGES EN ENTREPRISE (SEJ)	TOTAL
Demandeurs d'Emploi Sensibilisés	1 500
Places SEJ collectées	225
PLACEMENTS SEJ	216

II – ONE-ENTREPRENDRE

1) ACCOMPAGNEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI CANDIDATS À L'AUTO-EMPLOI VIA LE FONDS DE GARANTIE.

Au-delà du contexte défavorable du fait de la pandémie, plusieurs activités ont été réalisées au sein de la Maison de l'Auto-Entrepreneur dont les plus essentielles sont :

– Février

1. Cent quatre-vingt (180) personnes nouvellement inscrites à l'ONE ont été sensibilisées à la création d'entreprise durant 12 sessions à raison de 15 participants par session de 3 jours.

2. Certains promoteurs ont été accompagnés par JA Gabon et ce sont au total treize (13) incubés qui ont été auditionnés durant cette session. Deux sessions de Pitch ont été organisées à cet effet. Au total, deux projets ont été financés. Il s'agit du projet de création du Cabinet Patrick Conseils sous réserve d'un apport personnel d'au moins **1 000 000 FCFA** et le projet de vente des vêtements (friperie) pour un montant de **500 000 FCFA** après redimensionnement de l'activité.

– Décembre

Extension des activités de la MAE à Lambaréné.

Synthèse des programmes déployés par la MAE

Rubriques	Points forts	Points faibles
Accompagnement des « DE » candidats à l'Auto-Emploi via le fonds de garantie	Sur un total de 30 candidats, 19 ont participé aux sessions d'information soit un taux de participation de 63 %.	RAS
Accompagnement des PVH via le fonds d'autonomisation	Sur un total de 73 PVH, 50 ont été installés soit un taux de 68 %.	RAS
Accompagnement via le dispositif OFII	Sur un total de 27 candidats de retour au Gabon, 14 ont été réinsérés soit un taux de 52 %.	RAS
Accompagnement à l'élaboration des plans sociaux (UTR)	Sur un total de 11 plans sociaux réalisés, 2 conventions ont été signées soit un taux de 18 %.	RAS

Accompagnement des lauréats via la sous-composante 2.3 relative à l'entrepreneuriat (PRODECE) Sur un total 750 jeunes, 254 ont été formés soit un taux de réalisation de 34%.

Sur les 200 jeunes à installer, 15 ont été installés dont 8 issus de la cohorte du CAPE 2018 (formés par l'ANPI) soit un taux de réalisation de 7,5%.

RAS

2) ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES VIVANT AVEC UN HANDICAP DANS LA PRÉCARITÉ VIA LE FONDS D'AUTONOMISATION.

Les activités d'accompagnements des personnes vivant avec un handicap (PVH) ont essentiellement été marqués par la distribution des kits et à l'installation de 50 bénéficiaires.

Remise des kits et installation des PVH

Le lancement de cette phase de remise des kits et d'installation des PVH a démarré en août 2020 avec les activités qui ont été peu impactées par les mesures de restrictions liées au Covid-19, notamment la téléphonie mobile et l'e-banking.

Synthèse des installations des PVH

Domaines d'activités	Projets validés	Projets installés	Reste à installer
Cordonnerie	1	1	0
Location matériel Sono	1	1	0
Vente Flash Airtel /Libertis	15	15	0
Transformation des produits agricoles	19	15	4
Restauration	5	3	2
Mini épicerie	6	0	6
Salon de coiffure	7	5	2
Vente de Friperie	6	2	4
Modernisation de l'atelier de couture	2	2	0
Entretien Espaces verts	1	1	0
Arts Plastiques (Peinture)	1	1	0
Location des chaises	2	0	2
Mini cyber	1	0	1
Photocopie	2	1	1
Photographie	1	1	0
Vente de Gaz	3	2	1
TOTAL	73	50	23

3) UNITE TECHNIQUE DE RECLASSEMENT

Au cours de l'année 2020, nous avons enregistré 12 entreprises souhaitant être accompagnées dans le cadre de l'élaboration du plan social. De cet accompagnement, 11 plans sociaux ont été réalisés et 02 entreprises ont signé une convention de partenariat avec l'ONE. Il s'agit de Schlumberger et MI Gabon.

Synthèse des activités des UTR

N°	Nom entreprise	Eff. départ	Eff. Eligible	Nbre de plans réalisés	Nbre de Conventions signées	Observation
1	CAROIL Gabon	49	42	1	-	Réalisé
2	EXPRO Gabon	26	17	1	-	Réalisé
3	GABON OiL Marketing	18	18	1	-	Réalisé
4	Gabon OiL Logistique et Services				-	En cours
5	HOTEL CRISTAL	19	19	1	-	Réalisé
6	MULTIPRESS	13	12	1	-	Réalisé
7	PETRO Gabon	17	15	1	-	Réalisé
8	SCHLUMBERGER	22	22	1	1	Réalisé
9	MI Gabon	14	14	1	1	Réalisé
10	SGS	660	660	1	-	Réalisé
11	SBL	76	73	1	-	Réalisé
12	WTS	43	34	1	-	Réalisé
TOTAL		957	926	11	2	

4) OFFICE FRANÇAIS DE L'IMMIGRATION ET DE L'INTEGRATION (OFII)

Pour le compte de l'année 2020, plusieurs compatriotes de retours de France ont bénéficiés du programme selon la répartition par niveau de réinsertion ci-après :

- Réinsertion sociale (R/-Niveau 1) : **13 bénéficiaires** ;
- Réinsertion par l'emploi salarié (R/-Niveau 2) : **2 bénéficiaires** ;
- Réinsertion par la création d'entreprise (R/-Niveau 3) : **12 bénéficiaires**.

Synthèse des activités du programme OFII

Option de réinsertion	Reçus	Accompagnés	Études réalisées	Projets présentés et validés	Bénéficiaires réinsérés	Projets en cours d'examen	Observation
R/N1-2020	13	13	13	13	11	2	En attente de validation par l'OFII.
R/N2-2020	2	2	-	-	-	1	01 ayant sollicité une réorientation R/N3.
R/N3-2020	12	12	11	7	3	4	Les trois (03) réinsérés concernent les projets validés en fin 20219.
TOTAL	27	27	24	20	14	7	



III – ONE INTERIM

Indicateurs	2019	2020
Nombre de contrat de mission signé	03	06
Nombre de placement en intérim réalisé	34	86
Nombre de contrat de mission transformé en CDD	00	39



Rapport d'activités 2020