

Rapport Statistique Annuel 2016



RAPPORT STATISTIQUE 2016
Résultats Activités Techniques ONE – FIR

Directeur de la publication : **M. Hans Landry IVALA, Directeur Général de l'ONE**
Réalisation : **Département Informatique, des Etudes et de la Statistiques avec la collaboration des Cadres de la Direction Générale et des Antennes Régionales de l'Estuaire, de l'Ogooué Maritime, du Haut-Ogooué, du Woleu-Ntem et de la Nyanga**
Maquette et infographie : **Département Communication**

Copyright - mars/2017



Office National de l'Emploi

L'Office National de l'Emploi (ONE) est le service public de l'emploi de la République Gabonaise, créé par l'ordonnance n°0008/PR du 1^{er} octobre 1993.

Pour le compte de l'Etat, l'Office a pour missions :

- ☛ d'assister les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une formation pouvant faciliter leur insertion ou réinsertion professionnelle ;
- ☛ d'assister les employeurs pour l'embauche et le reclassement (interne et externe) de leur personnel ;
- ☛ de mettre en œuvre les dispositions spécifiques arrêtées par le gouvernement en faveur de l'emploi.

Fonds d'Aide à l'Insertion et à la Réinsertion Professionnelles

Le Fonds d'aide à l'Insertion et à la Réinsertion professionnelles (FIR) créé par l'ordonnance n°0009/PR du 1^{er} octobre 1993 a pour missions de :

Contribuer à la lutte contre le chômage par la mise en place de stages spécifiques de formation en vue du perfectionnement ou de la reconversion des membres des publics cibles, en fonction des opportunités d'emplois disponibles ou potentiels.

Publics cibles

- ☛ Jeunes diplômés à la recherche d'un premier emploi ;
- ☛ Licenciés des entreprises publiques ou privées sollicitant un nouvel emploi.

Rôle

Consentir des aides sous formes de financement de tout ou partie :

- ☛ de l'organisation et de l'exécution des stages de formation établis conformément aux exigences du marché du travail ;
- ☛ des études sectorielles sur les opportunités d'emplois disponibles ou potentiels.



TABLE DE MATIERES

LISTE DES TABLEAUX	4
LISTE DES GRAPHIQUES.....	5
EVOLUTION DES RESULTATS EN QUELQUES CHIFFRES.....	7
I. LA DEMANDE D'EMPLOI	8
I.1. LA DEMANDE D'EMPLOI ENREGISTREE.....	9
• <i>Fréquence mensuelle des inscriptions.....</i>	10
• <i>Evolution semestrielle des inscriptions sur les 6 dernières années.....</i>	12
I.2. LES CARACTERISTIQUES DE LA DEMANDE D'EMPLOI.....	13
• <i>Le Sexe</i>	13
• <i>L'âge</i>	14
• <i>La situation matrimoniale</i>	16
• <i>Le niveau d'instruction.....</i>	16
• <i>Le diplôme.....</i>	18
• <i>Demandeurs d'emploi diplômés par niveau d'enseignement.....</i>	19
• <i>Demandeurs d'emploi diplômés par type d'enseignement</i>	20
• <i>Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi.....</i>	22
I.3. SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI.....	25
• <i>Primo-demandeurs d'emploi ou anciens travailleurs</i>	25
• <i>La raison de la perte d'emploi</i>	26
• <i>Prestations aux demandeurs d'emploi</i>	27
II OFFRE D'EMPLOI.....	28
II.1. LES OFFRES D'EMPLOI COLLECTEES	29
• <i>Les offres d'emploi collectées par niveau de qualification et par antenne.....</i>	29
II.2. LES PLACES COLLECTEES.....	30
• <i>Les places offertes par niveau de qualification et par agence.....</i>	30
• <i>Les places offertes selon le secteur d'activités et par agence.....</i>	32
III – RELATION OFFRE ET DEMANDE	34
III.1. LA RELATION AVEC LES EMPLOYEURS.....	35
• <i>Les embauches.....</i>	35
• <i>Les embauches selon le secteur d'activités et par agence.....</i>	37
IV- FONDS D'AIDE A L'INSERTION ET LA REINSERTION PROFESSIONNELLES	42
IV.1. LES STAGES ET FORMATIONS EN ENTREPRISE	43
IV.2. LES ACTIVITES DE COACHING	45
• <i>L'atelier Marketing et le club des jeunes chercheurs d'emploi</i>	45
IV.3. LES CONTRATS D' APPRENTISSAGE JEUNESSE.....	46
• <i>Conventions de partenariat signées avec les entreprises (ancienne formule)</i>	46
• <i>Conventions de partenariat signées avec les entreprises (nouvelle formule).....</i>	46
GLOSSAIRE.....	51



LISTE DES TABLEAUX

TABLEAU 1 : REPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS PAR ANTENNE	8
TABLEAU 2 : REPARTITION MENSUELLE DES INSCRIPTIONS PAR ANTENNE.....	9
TABLEAU 3 : VARIATION DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR ANTENNE DE 2015 A 2016	101
TABLEAU 4 : EVOLUTION SEMESTRIELLE DES INSCRIPTIONS SUR LES 6 DERNIERES ANNEE	11
TABLEAU 5 : REPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE ET PAR ANTENNE.....	11
TABLEAU 6 : TENDANCE DES INSCRITS PAR SEXE DE 2011 A 2016	11
TABLEAU 7 : REPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR TRANCHE D'AGES ET PAR ANTENNE	12
TABLEAU 8 : VARIATION DES INSCRIPTION PAR TRANCHE D'AGES DE 2015 A 2016	12
TABLEAU 9 : REPARTITION DES INSCRITS SELON LA SITUATION MATRIMONIALE ET PAR ANTENNE.....	13
TABLEAU 10 : REPARTITION DES INSCRITS PAR NIVEAU D'INSTRUCTION ET PAR ANTENNE	13
TABLEAU 11 : VARIATION DES INSCRITS PAR NIVEAU D'INSTRUCTION DE 2015 A 2016.....	14
TABLEAU 12 : REPARTITION DES INSCRITS AVEC OU SANS DIPLOMES ET PAR ANTENNE	15
TABLEAU 13 : VARIATION DES INSCRITS AVEC OU SANS DIPLOMES DE 2015 ET 2016.....	15
TABLEAU 14 : REPARTITION DES INSCRITS DIPLOMES PAR SEXE	15
TABLEAU 15 : REPARTITION DES DIPLOMES PAR NIVEAU D'ENSEIGNEMENT ET PAR ANTENNE.....	16
TABLEAU 16 : REPARTITION DES DIPLOMES PAR TYPE D'ENSEIGNEMENT ET PAR ANTENNE	20
TABLEAU 17 : REPARTITION DES DIPLOMES PAR TYPE D'ENSEIGNEMENT SUR LES 6 DERNIERES ANNEES.....	21
TABLEAU 18 : REPARTITION DES 10 EMPLOIS LES PLUS RECHERCHES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI A L'ANTENNE DE L'ESTUAIRE.....	22
TABLEAU 19 : REPARTITION DES 10 EMPLOIS LES PLUS RECHERCHES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI A L'ANTENNE DE L'OGOUE MARITIME.....	22
TABLEAU 20 : REPARTITION DES 10 EMPLOIS LES PLUS RECHERCHES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI A L'ANTENNE DU HAUT OGOUE	23
TABLEAU 21 : REPARTITION DES 10 EMPLOIS LES PLUS RECHERCHES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI A L'ANTENNE DU WOLEU- NTEM.....	23
TABLEAU 22 : REPARTITION DES 10 EMPLOIS LES PLUS RECHERCHES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI A L'ANTENNE DE LA NYANGA.....	19
TABLEAU 23 : REPARTITION DES INSCRITS SELON LA NATURE DE LA RECHERCHE D'EMPLOI ET PAR ANTENNE.....	21
TABLEAU 24 : VARIATION DES INSCRITS SELON LA NATURE DE L'EMPLOI RECHERCHE DE 2015 A 2016	21
TABLEAU 25 : REPARTITION DES ANCIENS TRAVAILLEURS PAR PERTE D'EMPLOI ET PAR ANTENNE	22
TABLEAU 26 : REPARTITION DES PRESTATIONS AUX DEMANDEURS D'EMPLOI PAR ANTENNE	23
TABLEAU 27 : REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI COLLECTEES PAR NIVEAU DE QUALIFICATION ET PAR ANTENNE.....	25
TABLEAU 28 : PLACES COLLECTEES PAR NIVEAU DE QUALIFICATION ET PAR ANTENNE	30
TABLEAU 29 : VARIATION DES PLACES COLLECTEES PAR NIVEAU DE QUALIFICATION DE 2015 A 2016	31
TABLEAU 30 : PLACES OFFERTES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITES ET PAR ANTENNE.....	30
TABLEAU 31 : VARIATION DES PLACES OFFERTES PAR SECTEUR D'ACTIVITES DE 2015 A 2016.....	31
TABLEAU 32 : REPARTITION DES EMBAUCHES PAR NIVEAU DE QUALIFICATION ET PAR ANTENNE.....	31
TABLEAU 33 : REPARTITION DES PLACES COLLECTEES ET EMBAUCHES REALISEES.....	31
TABLEAU 34 : NATURE DES ECARTS PAR ANTENNE	33
TABLEAU 35 : REPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITES ET PAR ANTENNE	34
TABLEAU 36 : COMPARAISON ENTRE LES SECTEURS LES PLUS POURVOYEURS ET LES SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS	35
TABLEAU 37 : QUELQUES EMPLOIS DES SECTEURS D'ACTIVITES QUI EMBAUCHENT LE PLUS	37
TABLEAU 38 : REPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE SEXE ET LA CLASSE D'AGES	40
TABLEAU 39 : EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI, DES PLACES COLLECTEES ET DES EMBAUCHES REALISEES SUR LES 6 DERNIERES ANNEES.....	41
TABLEAU 40 : REPARTITION DES STAGES EN ENTREPRISES PAR ANTENNE	43
TABLEAU 41 : REPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR SEXE ET CLASSE D'AGES.....	43
TABLEAU 42 : VARIATION DES STAGES EN ENTREPRISES DE 2015 A 2016.....	40
TABLEAU 43 : REPARTITION DES ACTIVITES DE COACHING.....	40
TABLEAU 44 : REPARTITION DES PARTICIPANTS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION ET PAR SEXE	40
TABLEAU 45 : REPARTITION DES CONVENTION CAJ PAR ENTREPRISE SELON L'ANCIENNE FORMULE.....	40
TABLEAU 46 : REPARTITION DES CONVENTION CAJ PAR ENTREPRISE SELON LA NOUVELLE FORMULE.....	40
TABLEAU 47 : SYNTHESE DES ACTIVITES O.N.E./FIR.....	41



LISTE DES GRAPHIQUES

GRAPHIQUE 1 : REPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS PAR ANTENNE	9
GRAPHIQUE 2: REPARTITION DES DEMNDEURS D'EMPLOI MENSUELLE PAR ANTENNE	10
GRAPHIQUE 3 : VARIATION DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR ANTENNE DE 2015 A 2016	11
GRAPHIQUE 4 : EVOLUTION SEMESTRIELLE DES INSCRIPTIONS SUR LES 6 DERNIERES ANNEES	12
GRAPHIQUE 5 : REPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE ET PAR ANTENNE	13
GRAPHIQUE 6 : REPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR TRANCHE D'AGES.....	14
GRAPHIQUE 7 : TENDANCE DES INSCRIPTIONS SELON LES TRANCHES D'AGES DE 2015 A 2016	15
GRAPHIQUE 8 : REPARTITION DES INSCRITS PAR NIVEAU D'INSTRUCTION	17
GRAPHIQUE 9 : REPARTITION DES INSCRITS DIPLOMES PAR NIVEAU D'ENSEIGNEMENT	20
GRAPHIQUE 10 : PROPORTION DES DIPLOMES PAR TYPE D'ENSEIGNEMENT	21
GRAPHIQUE 11 : TENDANCE DES DIPLOMES PAR TYPE D'ENSEIGNEMENT SUR LES 6 DERNIERES ANNEES.....	21
GRAPHIQUE 12 : REPARTITION DES INSCRITS SELON LA NATURE DE L'EMPLOI RECHERCHE	25
GRAPHIQUE13: REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR NIVEAU DE QUALIFICATION	29
GRAPHIQUE 14: REPARTITION DES PLACES OFFERTES PAR NIVEAU DE QUALIFICATION.....	30
GRAPHIQUE 15: VARIATION DES PLACES COLLECTEES PAR NIVEAU DE QUALIFICATION DE 2015 A 2016.....	31
GRAPHIQUE 16: REPARTITION DES EMBAUCHES REALISEES PAR NIVEAU DE QUALIFICATION	35
GRAPHIQUE 17: REPARTITION DES EMBAUCHES PAR SEXE ET SELON LA TRANCHE D'AGE.....	40
GRAPHIQUE 18: EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI, DES PLACES COLLECTEES ET DES EMBAUCHES REALISEES	41
GRAPHIQUE 19: VARIATION DES STAGES EN ENTREPRISE DE 2015 A 2016	44
GRAPHIQUE 20: REPARTITION DES ACTIVITES DE COACHING SELON LE SEXE ET PAR DIPLOME.....	45



MOT DU DIRECTEUR GENERAL

Mieux accompagner les demandeurs d'emploi pour lutter contre le chômage notamment celui des jeunes, tel est le défi que l'ONE s'est proposé de relever en 2016 alors que le pays traverse une crise économique majeure qui frappe de plein fouet le secteur pétrolier.

Dans ce contexte difficile, le rapport statistique de cette année n'a pas dérogé à la règle qui consiste à présenter l'ensemble des réalisations techniques de l'Office National de l'Emploi et du Fonds d'aide à l'Insertion et à la Réinsertion professionnelles.

Il s'agit d'un outil d'aide à la décision managériale qui dresse un tableau synoptique d'une part des données collectées sur la demande et l'offre d'emploi ainsi que les résultats de leur mise en relation; d'autre part des actions de formation initiées par le FIR et dont le financement est assuré par les entreprises conformément à l'arrêté n°0282/MTEFTPIJ déterminant des dispositions spécifiques d'application du décret n°0100/PR/MTE du 17 février 2016 relatif à la mise en œuvre de l'apprentissage.

Au niveau de la demande, l'ONE a enregistré 8149 demandeurs d'emploi contre 8199 en 2015. Soit un taux de variation en baisse de 0,61%.

Au cours de la même période, nos équipes ont collecté 2508 places vacantes contre

2282 l'année passée, soit une hausse de 9,9%.

Cet effort de prospection des offres d'emploi s'expliquerait entre autres par la mise à disposition des moyens logistiques facilitant ainsi le travail de nos équipes sur le terrain.

Toutefois, l'on relève beaucoup plus de places annulées par les employeurs du fait de nombreux contrats d'affaires qui n'ont pas abouti. Ce qui a eu pour conséquence néfaste un faible taux d'insertion comparativement à l'année précédente.

Par ailleurs, le FIR a initié potentiellement 742 actions de formation contre 852 en 2015. Soit une diminution de 12,91%. Sur l'ensemble de ces actions de formation, 354 ont déjà été mises en œuvre.

De plus, il faut noter l'apport du Contrat d'Apprentissage Jeunesse (CAJ) qui est un mécanisme innovant mis en place pour résoudre les difficultés d'insertion des jeunes primo-demandeurs d'emploi, confrontés à la question du manque d'expérience professionnelle et renforcer ainsi leur employabilité.

En définitive, en dépit d'un contexte économique morose, nous poursuivons l'ambition d'accroître les résultats de nos activités d'intermédiation par la mise en œuvre des stratégies et mécanismes axés sur l'amélioration de l'employabilité d'un plus grand nombre de demandeurs d'emploi et parallèlement, par la dématérialisation de nos prestations à travers le lancement de notre portail internet en 2017.

Bonne lecture

Hans Landry IVALA

Directeur Général de l'O.N.E.
Secrétaire Exécutif du FIR

EVOLUTION DES RESULTATS EN QUELQUES CHIFFRES

	INDICATEURS	2015	2016	VARIATION
ONE	Demandeurs d'emploi inscrits	8 199	8149	-0,61%
	Tranche d'âges 16-34 ans	84%	87%	+ 3,57%
	Diplômés d'enseignement professionnel	44%	42%	-4,55%
	Places vacantes collectées	2 282	2508	+9,9%
	Places annulées par l'employeur	346	897	+159,25%
	Embauches directes	1 128	908	-19,5%
	Taux de placement	49,4%	36%	-26,53%
FIR	Nombre de bénéficiaires des actions (potentiel)	852	742	-12,91%
	Nombre de bénéficiaires des actions (effectif)	ND	354	
	Stagiaires en entreprise	159	104	-34,59%
	Contrat d'apprentissage jeunesse (potentiel)	378	446	+17,99%
	Contrat d'apprentissage jeunesse (effectif)	ND	58	
	Formation pour employabilité	44	20	-54,55%
	Reclassement	129	84	-34,88%
	Participants aux ateliers	138	88	-36,23%
	Embauches induites	207	42	-79,71%
	Taux d'insertion	24,3%	12%	-50%
	Taux de placement (ONE/FIR)	54%	33,2%	-38,89%



I. LA DEMANDE D'EMPLOI (8 149)

Estuaire : 6 146

54% de la demande enregistrée sont des hommes
88% sont des jeunes âgés de 16 à 34 ans
42% proviennent de l'enseignement professionnel

Woleu –Ntem : 300

51% de la demande enregistrée sont des hommes
82% sont des jeunes âgés de 16 à 34 ans
29% proviennent de l'enseignement professionnel

Ogooué maritime : 990

64% de la demande enregistrée sont des hommes
85% sont des jeunes âgés de 16 à 34 ans
46% proviennent de l'enseignement professionnel

Haut –Ogooué : 565

56% de la demande enregistrée sont des hommes
80% sont des jeunes âgés de 16 à 34 ans
45% proviennent de l'enseignement professionnel

Nyanga : 148

80% de la demande enregistrée sont des hommes
64% sont des jeunes âgés de 16 à 34 ans
21% proviennent de l'enseignement professionnel

I.1. La demande d'emploi enregistrée

En 2016, l'O.N.E. a enregistré 8 149 nouveaux demandeurs d'emploi (D.E.).

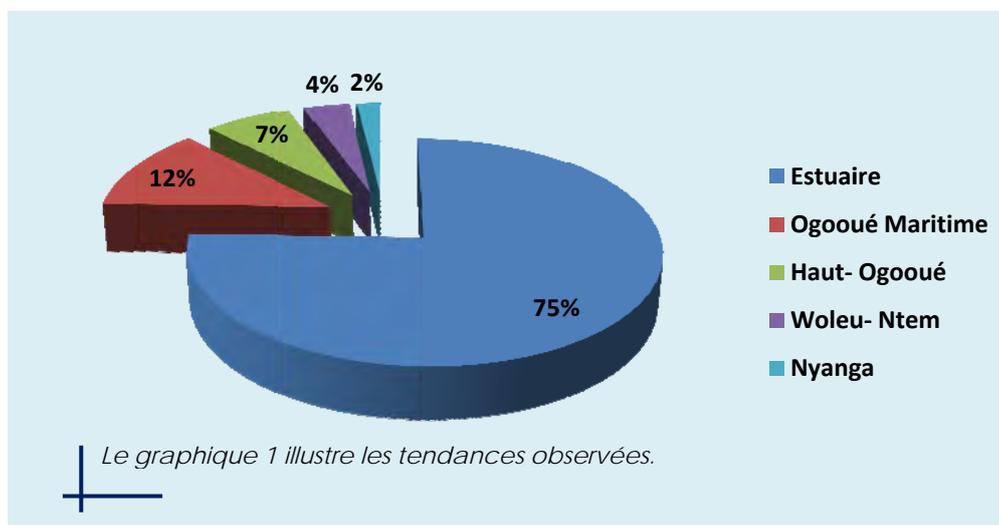
Répartition des nouveaux demandeurs d'emploi par Antenne

Tableau 1 : Répartition des demandeurs d'emploi inscrits par antenne

Antennes	Total annuel	Pourcentage
Estuaire	6 146	75
Ogooué Maritime	990	12
Haut- Ogooué	565	7
Woleu- Ntem	300	4
Nyanga	148	2
Ensemble	8 149	100

L'antenne de l'Estuaire a enregistré 6 146 demandeurs d'emploi soit 75%, suivie de celle de l'Ogooué Maritime avec 990 soit 12%.

Graphique 1 : Proportion de la demande d'emploi par antenne



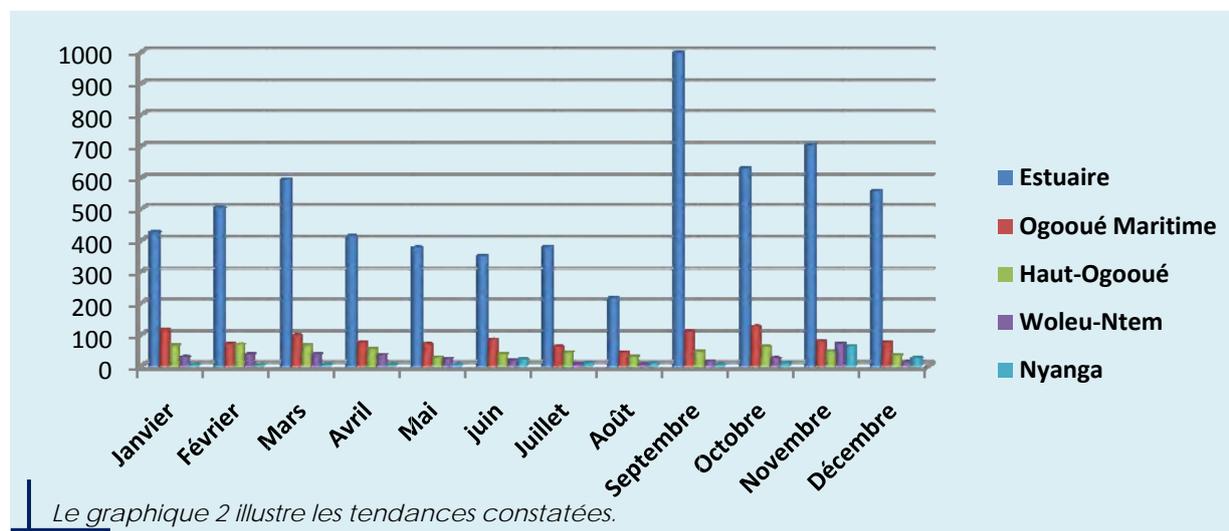
• Fréquence mensuelle des inscriptions

Tableau 2 : Répartition mensuelle des inscriptions par antenne

Mois	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Janvier	426	115	65	27	3	636	8
Février	504	69	67	36	2	678	8
Mars	594	96	66	36	3	795	10
Avril	413	73	53	34	3	576	7
Mai	376	68	26	22	3	495	6
juin	350	83	36	17	20	506	6
Juillet	379	60	42	5	9	495	6
Août	216	42	28	5	7	298	4
Septembre	998	110	44	14	4	1170	14
Octobre	630	124	61	23	8	846	10
Novembre	703	77	44	70	62	956	12
Décembre	557	73	33	11	24	698	9
Total	6 146	990	565	300	148	8149	100

Les demandeurs d'emploi se sont inscrits majoritairement au dernier trimestre de l'année avec un pic observé au mois de septembre (14%). Cette tendance est aussi observée à l'antenne de l'Estuaire.

Graphique 2 : Répartition mensuelle des demandeurs d'emploi par antenne



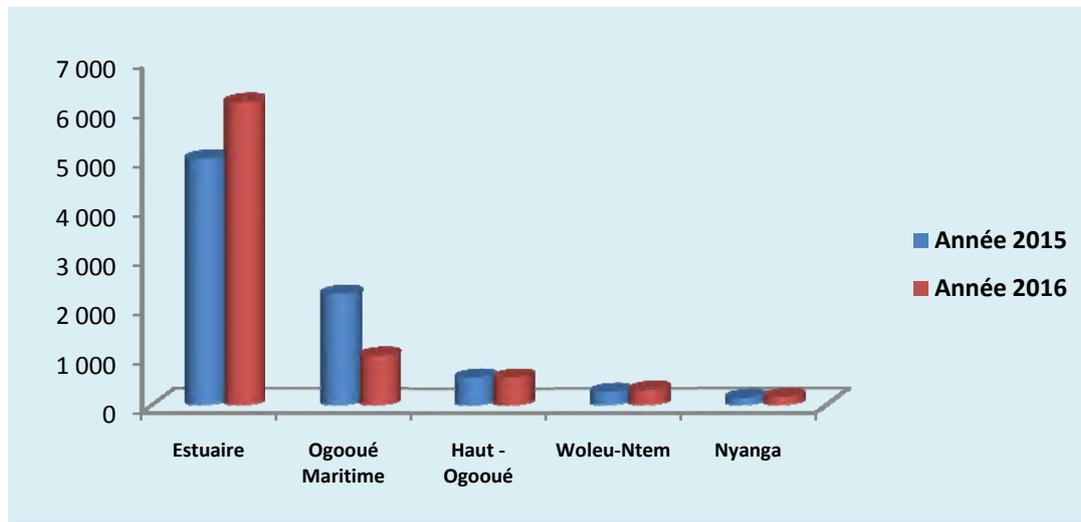
RAPPORT STATISTIQUE 2016
Résultats Activités Techniques ONE – FIR

Tableau 3 : Variation de la demande d'emploi par antenne entre 2015 et 2016

Antennes	Année 2015	Année 2016	Variation (en %)
Estuaire	4 994	6 146	+23,07%
Ogooué Maritime	2 251	990	-56,02%
Haut - Ogooué	567	565	-0,35%
Woleu-Ntem	258	300	+16,28%
Nyanga	129	148	+14,73%
Ensemble	8 199	8 149	-0,61%

La demande d'emploi globale a baissé de - 0,61% en 2016 par rapport à 2015. Cette tendance générale est observée dans les antennes de l'Ogooué Maritime et le Haut Ogooué avec respectivement - 56,02 et - 0,35%; par contre elle a augmenté dans les autres antennes.

Graphique 3 : Variation de la demande d'emploi par antenne entre 2015 et 2016



Le graphique 3 présente les tendances observées.

• Evolution semestrielle des inscriptions sur les 6 dernières années

Tableau 4 : Evolution semestrielle des inscriptions sur les six (6) dernières années

	Années						Total	Pourcentage
	2011	2012	2013	2014	2015	2016		
1 ^{er} semestre	4 243	3 142	2 967	3 593	4168	3 651	21 764	49%
2 nd semestre	3 740	2 409	2 570	5 013	4031	4 498	22 261	51%
Total	7 983	5 551	5 537	8 606	8 199	8 149	44 025	100

Au cours des six dernières années, l'ONE a enregistré 44 025 demandeurs d'emploi. 51 % des demandeurs d'emploi ont été enregistrés au second semestre.

Graphique 4 : Evolution semestrielle des inscriptions sur les 6 dernières années



Le graphique 4 illustre les tendances observées.

I.2. Les Caractéristiques de la demande d'emploi

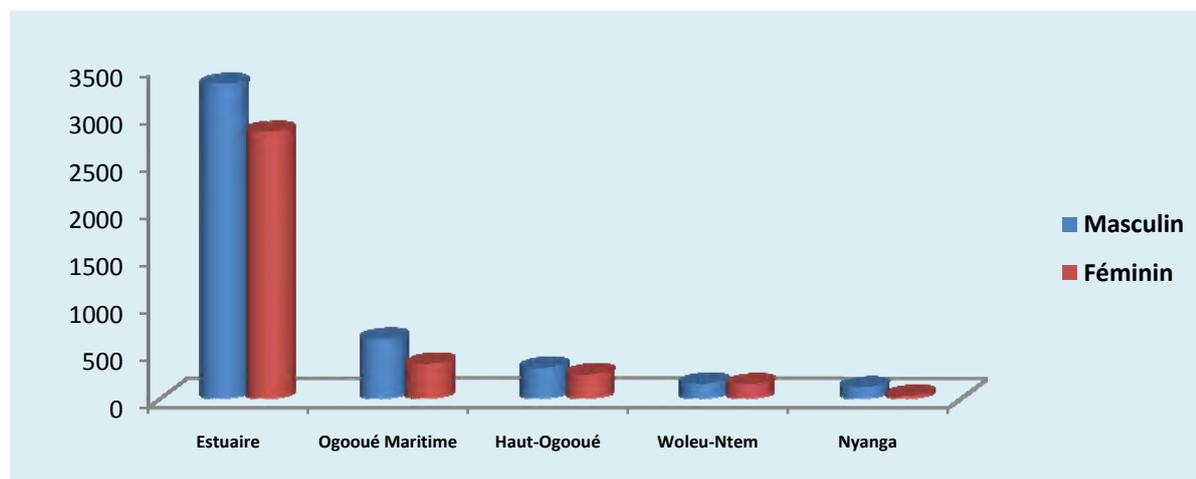
- Le Sexe

Tableau 5 : Répartition des demandeurs d'emploi par sexe et par antenne

Sexes	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Masculin	3324	632	316	152	118	4542	56
Féminin	2822	358	249	148	30	3607	44
TOTAL	6146	990	565	300	148	8149	100

Les hommes sont majoritaires avec 56% des inscrits contre 44% de femmes. Cette tendance s'observe sur l'ensemble du réseau des antennes ONE.

Graphique 5 : Répartition des demandeurs d'emploi par sexe et par antenne



Le graphique 5 illustre la tendance observée dans les différentes agences.

Tableau 6 : Tendance des inscrits par sexe de 2011 à 2016

Années	Hommes		Femmes		Ensemble
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
2016	4542	56	3607	44	8149
2015	4542	55%	3657	45%	8199
2014	4781	56%	3825	44%	8606
2013	3450	62%	2087	38%	5537
2012	3739	67%	1812	33%	5551
2011	5241	66%	2742	34%	7983
TOTAL	26295	60%	17730	40%	44025

Au cours des six dernières années, les hommes sont nettement plus nombreux à se faire inscrire, ils représentent 60% contre 40% de femmes.

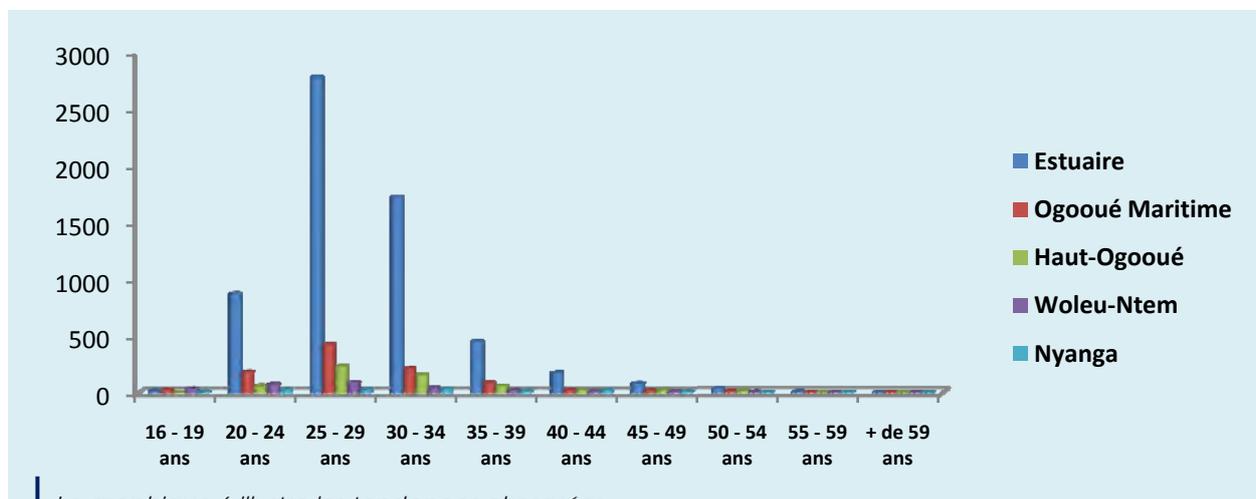
• L'âge

Tableau 7 : Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âges et par antenne

Tranches d'âges	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
16 - 19 ans	17	23	3	37	7	87	1
20 - 24 ans	872	184	61	75	27	1 219	15
25 - 29 ans	2780	425	233	89	28	3 555	44
30 - 34 ans	1725	212	157	45	31	2 170	27
35 - 39 ans	449	86	55	21	16	627	8
40 - 44 ans	175	25	21	15	25	261	3
45 - 49 ans	83	22	20	10	11	146	2
50 - 54 ans	32	11	15	5	1	64	1
55 - 59 ans	7	1	0	2	2	12	0
+ de 59 ans	6	1	0	1	0	2	0
TOTAL	6 146	990	565	300	148	8 149	100

La tranche d'âges des 25-29 ans représente 44% des inscrits. Suivie par celle des 30 -34 ans (27%). Ces deux tranches d'âge représentent 71% de la demande. Les jeunes dont l'âge varie entre 16 et 34 ans représentent 87% des inscrits.

Graphique 6 : Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âges



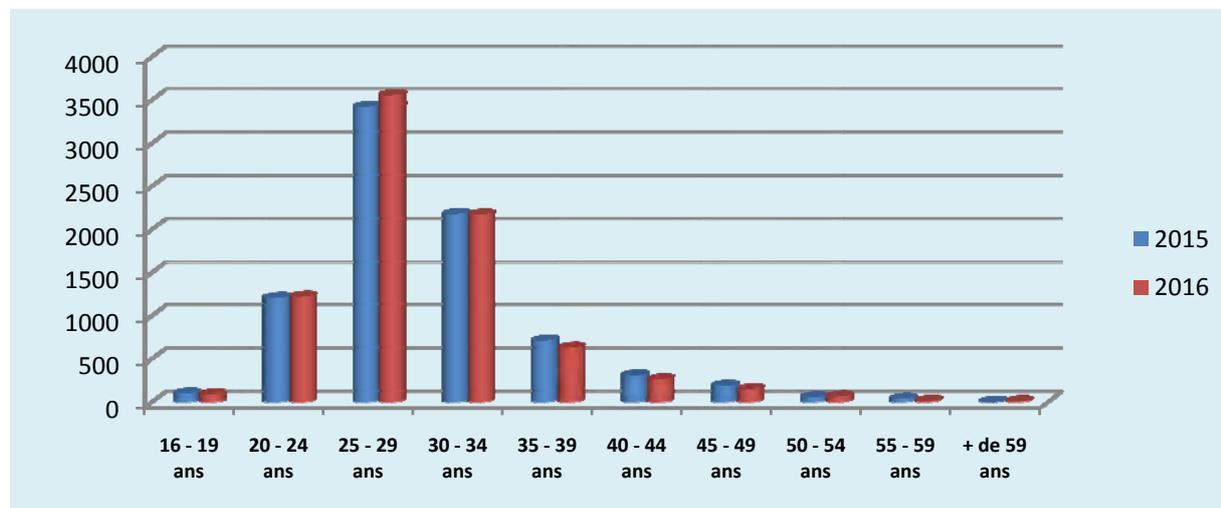
Le graphique 6 illustre les tendances observées.

Tableau 8 : Variation des inscriptions par tranche d'âges entre 2015 et 2016

Tranches d'âges	2015	2016	Variation
	Effectif	Effectif	
16 - 19 ans	97	87	-10,31%
20 - 24 ans	1205	1219	+1,16%
25 - 29 ans	3419	3555	+3,98%
30 - 34 ans	2177	2170	-0,32%
35 - 39 ans	710	627	-11,69%
40 - 44 ans	308	261	-15,26%
45 - 49 ans	187	146	-21,93%
50 - 54 ans	54	64	+18,52%
55 - 59 ans	36	12	-66,67%
+ de 59 ans	6	8	33,33%
TOTAL	8 199	8149	-0,61%

Le nombre des inscrits a baissé en 2016 par rapport à 2015 soit -0,61%

Graphique 7 : Tendances des inscriptions selon les tranches d'âges entre 2015 et 2016



Le graphique 7 illustre les tendances observées entre les deux années.

- La situation matrimoniale

Tableau 9 : Répartition des inscrits selon la situation matrimoniale et par Antenne

Situation Matrimoniale	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Célibataire	5463	919	487	236	88	7 193	88
Marié(e)	270	56	33	23	7	389	5
Vie maritale	404	14	45	39	53	555	7
Séparé(e)	7	1	0	0	0	8	0
Divorcé(e)	1	0	0	2	0	3	0
Veuf (ve)	1	0	0	0	0	1	0
TOTAL	6146	990	565	300	148	8 149	100

Les demandeurs d'emploi inscrits sont en majorité célibataires (88%). Cette tendance s'observe dans toutes les antennes.

- Le niveau d'instruction

Tableau 10 : Répartition des inscrits par niveau d'instruction et par antenne

Niveaux d'instruction	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Aucun	14	1	0	1	0	16	0
Primaire	82	26	26	8	37	179	2
Secondaire court	707	261	207	121	70	1366	17
Secondaire long	904	264	90	67	19	1344	16
Bac + 1	329	63	10	23	3	428	5
Bac + 2	877	119	58	25	8	1087	13
Bac + 3	1395	133	76	26	6	1636	20
Bac + 4	555	41	19	9	3	627	8
Bac + 5 et plus	1283	82	79	20	2	1466	18
TOTAL	6 146	990	565	300	148	8149	100

Le niveau d'instruction le plus représenté est le «Bac +3» (20%), suivi du «Bac +5 et plus» (18%) des inscrits.

Graphique 8 : Répartition des inscrits par niveau d'instruction

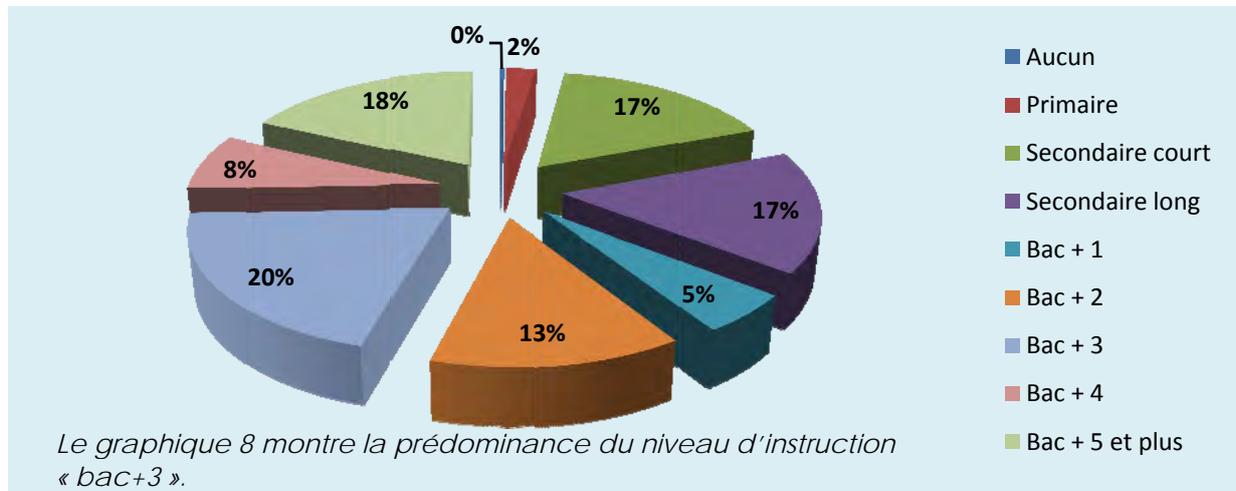


Tableau 11 : variation des inscrits par niveau d'instruction entre 2015 et 2016

Niveaux d'instruction	2015	2016	Variations
	Effectifs	Effectifs	
Aucun	52	16	-69,23%
Primaire	354	179	-49,44%
Secondaire court	1987	1366	-31,25%
Secondaire long	1629	1344	-17,5%
Bac + 1	385	428	+11,17%
Bac + 2	998	1087	+8,92%
Bac + 3	1194	1636	+37,02%
Bac + 4	457	627	+37,2%
Bac + 5 et plus	1143	1466	+28,26%
TOTAL	8199	8149	-0,61%

En 2016, les niveaux d'instruction "Bac +" présentent une évolution positive tandis que les niveaux inférieurs au Bac connaissent des baisses.

- **Le diplôme**

Tableau 12 : Répartition des inscrits avec ou sans diplôme et par antenne

Diplômes	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Ingénieur/Master 2 et plus	1834	82	108	26	10	2060	25
Licence/Master 1	743	137	132	21	5	1038	13
BTS/DUT	559	74	58	18	3	712	9
DENC	7	26	10	1	0	44	1
BAC	1165	140	41	38	6	1390	17
BEP/BETI/BET	350	28	42	10	3	433	5
CAP/CFP	427	45	30	32	8	542	7
BEPC	190	119	56	33	15	413	5
CEPE	386	235	35	106	46	808	10
SANS	485	104	53	15	52	709	9
TOTAL	6 146	990	565	300	148	8149	100

Dans l'ensemble, les demandeurs d'emploi diplômés représentent 91% des inscrits. Les diplômes Ingénieur/Master2 et plus sont majoritaires avec 25%.

Tableau 13 : Variation des inscrits avec ou sans diplômes entre 2015 et 2016

Diplômes	2015	2016	Variation
	Effectif	Effectif	
Ingénieur/Master 2 et plus	886	2060	+132,51%
Licence/Master 1	1353	1038	-23,28%
BTS/DUT	836	712	-14,83%
DENC	44	44	0%
BAC	1044	1390	+33,14%
BEP/BETI/BET	133	433	+225,56%
CAP/CFP	460	542	+17,83%
BEPC	524	413	-21,18%
CEPE	1454	808	-44,43%
Aucun	1465	709	-51,6%
TOTAL	8199	8149	-0,61%

En 2016, le nombre de demandeurs d'emploi sans diplômes a beaucoup diminué (-51,6%).

Tableau 14 : Répartition des inscrits diplômés par sexe

Diplômes	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Ingénieur/Master 2 et plus	1038	50%	1022	50%	2060	28
Licence/Master1	555	53%	483	47%	1038	14
BTS/DUT	382	54%	330	46%	712	10
DENC	33	75%	11	25%	44	1
BAC	804	58%	586	42%	1390	19
BEP/BETI	206	48%	227	52%	433	6
CAP/CFP	254	47%	288	53%	542	7
BEPC	266	64%	147	36%	413	6
CEPE	539	67%	269	33%	808	11
TOTAL	4077	55%	3363	45%	7440	100

Les diplômés de sexe masculin sont plus nombreux (55%) que les femmes (45,2%). Les demandeurs d'emploi détenteurs des diplômes "Ingénieur/Master2 et plus" et "Bac" sont majoritaires.

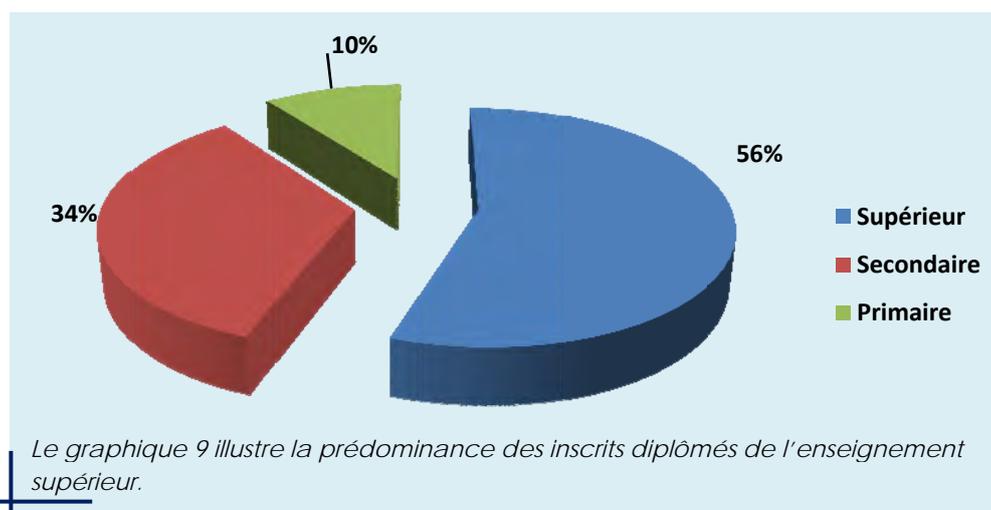
- **Demandeurs d'emploi diplômés par niveau d'enseignement**

Tableau 15 : Répartition des inscrits diplômés par niveau d'enseignement et par antenne

Niveaux d'enseignement	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu -Ntem	Nyanga	Total	%
Supérieur	3417	386	218	84	19	4124	56
Secondaire	1828	426	122	143	31	2550	34
Primaire	386	128	142	64	46	766	10
Total	5631	940	482	291	96	7440	100

55% des inscrits diplômés proviennent de l'enseignement supérieur. Cette tendance s'observe à l'antenne de l'Estuaire, du Haut-Ogooué et du Woleu - Ntem

Graphique 9 : Répartition des inscrits diplômés par niveau d'enseignement



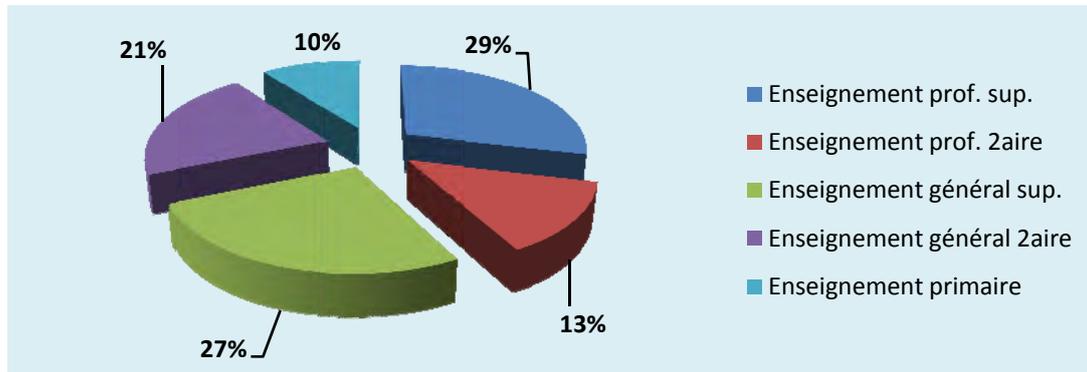
- Demandeurs d'emploi diplômés par type d'enseignement

Tableau 16 : Répartition des diplômés par type d'enseignement et par antenne

Types d'enseignement	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Effectifs	%
Enseignement prof. sup.	1604	329	165	33	9	2140	29
Enseignement prof. 2 ^{aire}	773	105	52	51	11	992	13
Enseignement général sup.	1813	57	53	51	10	1984	27
Enseignement général 2 ^{aire}	1055	321	70	92	20	1558	21
Enseignement primaire	386	128	142	64	46	766	10
Total	5631	940	482	291	96	7440	100

Les inscrits de l'enseignement professionnel supérieur sont les plus nombreux (29%), suivi des diplômés de l'enseignement général supérieur (27%).

Graphique 10 : Proportion des diplômés par type d'enseignement



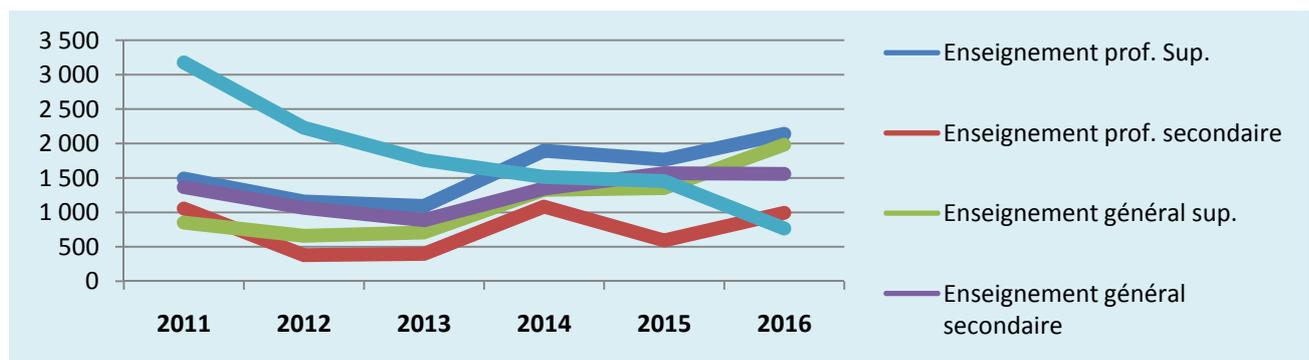
Le graphique 10 illustre les tendances observées.

Tableau 17 : Répartition des diplômés par type d'enseignement sur les 6 dernières années

Types d'enseignement	Années						Cumul	
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Effectifs	%
Enseignement prof. Sup.	1 493	1 158	1 094	1 895	1 766	2 140	9546	24
Enseignement prof. secondaire	1 056	379	397	1 083	593	992	4500	11
Enseignement général sup.	851	659	707	1 328	1 353	1984	6882	17
Enseignement général secondaire	1 366	1 065	886	1 346	1 568	1558	7789	20
Enseignement primaire	3 177	2 229	1 758	1 515	1 454	766	10899	28
Total	7 943	5 490	4 842	7 167	6 734	7440	39616	100

Au cours des 6 dernières années, l'ONE a enregistré 39 616 demandeurs d'emploi diplômés dont 28% sont issus de l'Enseignement primaire suivi de l'enseignement supérieur (24%).

Graphique 11 : Tendances des diplômés par type d'enseignement sur les 6 dernières années



Le graphique 11 illustre les tendances observées.

- **Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi**

Tableau 18 : Répartition des 10 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi à l'antenne de l'Estuaire

Métiers	Nombre de D.E.
Comptable	396
Assistant/Chef du personnel	368
Technico-commercial	347
Responsable services logistiques	319
Agent administratif	232
Contrôleur qualité	203
Juriste droit des affaires/droit privé	187
Secrétaire de direction	158
Cadre administration centrale	126
Secrétaire bureautique	119
Total	2 455

Tableau 19 : Répartition des 10 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi à l'antenne de l'Ogooué Maritime

Métiers	Nombre de D.E.
Manceuvre, terrassier	119
Logisticien	60
Opérateur de production	56
Agent administratif	44
Comptable	31
Secrétaire bureautique	30
Responsable HSE	28
Soudeur	25
Responsable services logistiques	24
Assistant/Chef du personnel	24
Total	441

Tableau 20 : Répartition des 10 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi à l'antenne du Haut - Ogooué

Métiers	Nombre de D.E.
Infirmier	33
Géologue	17
Technicien de surface	17
Vendeuse en pharmacie	16
Soudeur	16
HTM	16
Educatrice préscolaire	15
Ingénieur automatique	13
Electro mécanicien	13
Chauffeur PL	13
Total	169

Tableau 21 : Répartition des 10 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi à l'antenne du Woleu-Ntem

Métiers	Nombre de D.E.
Manceuvre terrassier	77
Secrétaire bureautique	60
Technicien de surface	29
Agent commercial	22
Serveur	15
Cuisinier	13
Chauffeur VL	13
Réceptionniste	10
Femme de chambre	8
Electricien industriel	8
Total	255

Tableau 22 : Répartition des 10 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi à l'antenne de la Nyanga

Métiers	Nombre de D.E.
Agent agricole	61
Conducteur engin	6
Chauffeur VL	5
Technicien de surface	4
Prospecteur minier	3
Technicien de forage	3
Chauffeur PL	3
Assistant du personnel	2
Secrétaire comptable	1
Vendeur en pharmacie	1
Total	89

I.3. SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

- Primo-demandeurs d'emploi ou anciens travailleurs

Tableau 23 : Répartition des inscrits selon la nature de la recherche d'emploi par antenne

Nature de la recherche d'emploi	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Primo-demandeurs	2473	552	260	136	54	3 475	43
Anciens travailleurs	3673	438	305	164	94	4 674	57
TOTAL	6 149	990	565	300	148	8 149	100

Les D.E à la recherche d'un nouvel emploi sont plus nombreux avec 57%. Cette tendance s'observe dans l'ensemble des antennes excepté à l'antenne de l'Ogooué Maritime où le nombre des primo-demandeurs sont plus nombreux.

Graphique 12 : Répartition des inscrits selon la nature de l'emploi recherché

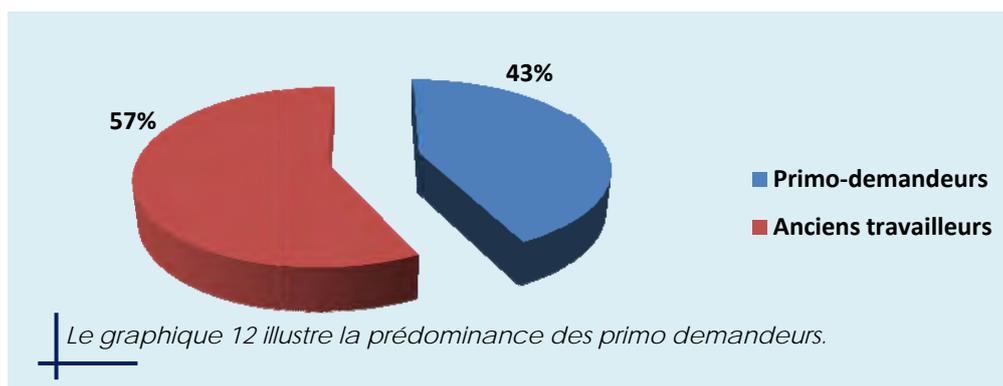


Tableau 24 : variation des inscrits selon la nature de la recherche d'emploi entre 2015 et 2016

Nature de la recherche d'emploi	2015	2016	Variation
Primo-demandeurs	4 081	3 475	-14,85%
Anciens travailleurs	4 118	4 674	+13,5%
TOTAL	8 199	8 149	-0,61%

Le nombre des anciens travailleurs a augmenté de + 13,5%. Par ailleurs, le nombre des primo demandeurs a diminué de l'ordre de -14,85%.

- **La raison de la perte d'emploi**

Tableau 25 : Répartition des anciens travailleurs par raison de perte d'emploi et par antenne

Raison de perte	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Licenciement économique	412	100	28	34	43	617	13
Licenciement individuel	70	30	15	4	4	123	3
Démission/départ volontaire	281	45	5	26	16	373	8
Fin de CDD	1 332	220	237	72	31	1 892	40
Fin d'intérim	1 578	43	20	28		1 669	36
TOTAL	3673	438	305	164	94	4 674	100

La fin du Contrat à Durée Déterminée (CDD) est la principale raison de perte d'emploi soit 40%. Cette tendance s'observe dans l'ensemble des antennes exceptée dans celle de la Nyanga.

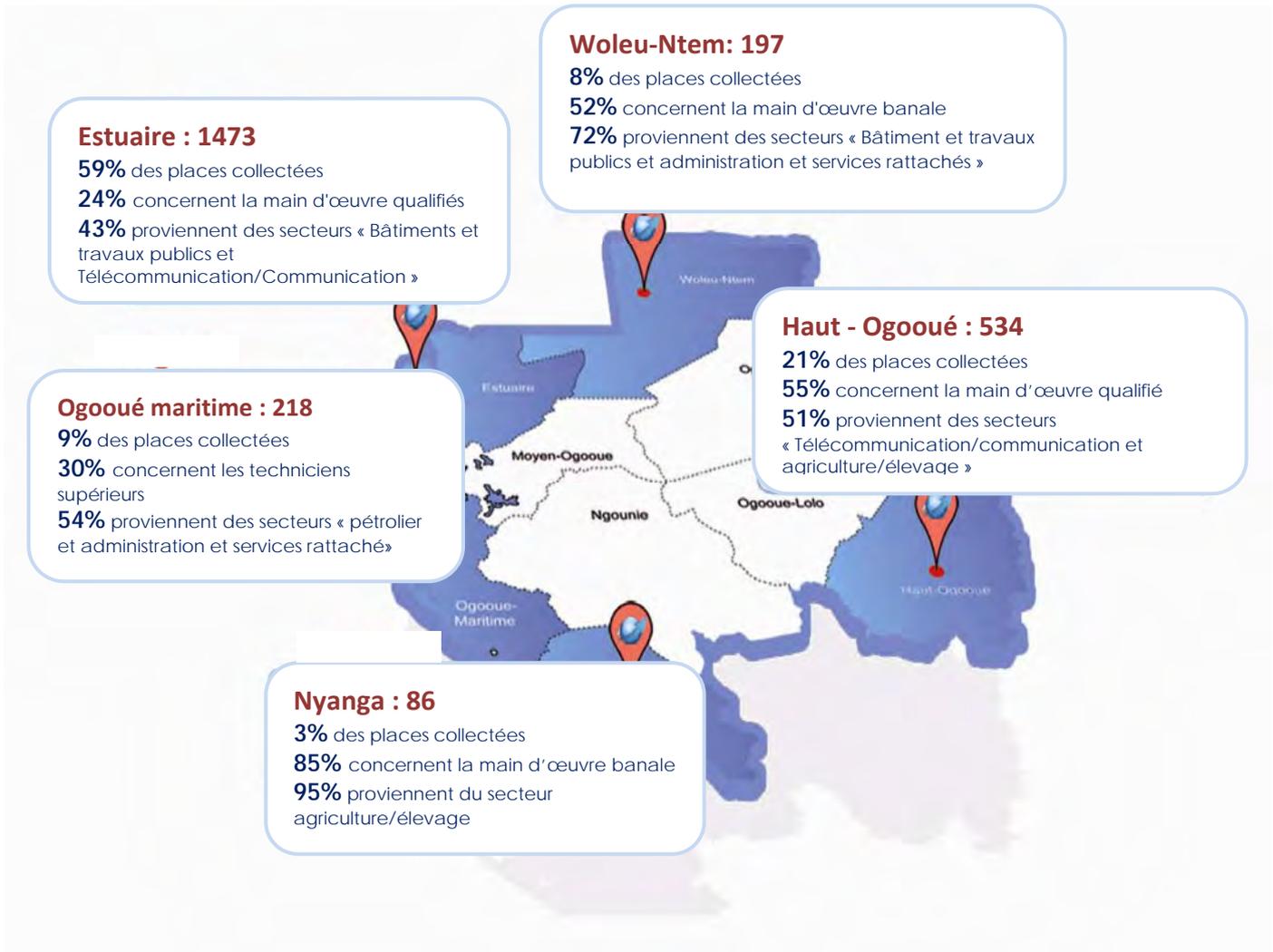
- Prestations aux demandeurs d'emploi

Tableau 26 : Répartition des prestations aux demandeurs d'emploi par antenne

Prestations aux demandeurs d'emploi	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Technique de recherche d'emploi (TRE)	2468	1413	654	117	-	4652	49
Session d'information aux D.E	186	-	-	155	-	341	4
Entretien d'orientation/réorientation	459	71	207	-	45	782	8
Session de conception de CV	1543	1857	-	-	30	3430	36
Session de préparation, entretiens d'embauches	199	-	-	-	-	199	2
Session auto emploi	12	-	-	-	-	12	0
Accompagnement pour les plans sociaux	84	-	-	-	-	84	1
TOTAL	4 951	3 341	861	272	75	9 500	100

Dans l'ensemble 9 500 demandeurs d'emploi ont bénéficié des prestations de coaching à la recherche d'emploi. Les TRE et les sessions de conceptions de CV sont les prestations les plus offertes avec un taux de participation de 49% et 36%.

II. L' OFFRE D'EMPLOI (2 508 places)



II.1. Les offres d'emploi collectées

L'Office National de l'Emploi a collecté **1 131 offres d'emploi** correspondant à **2 508 places vacantes** auprès de **642 entreprises**.

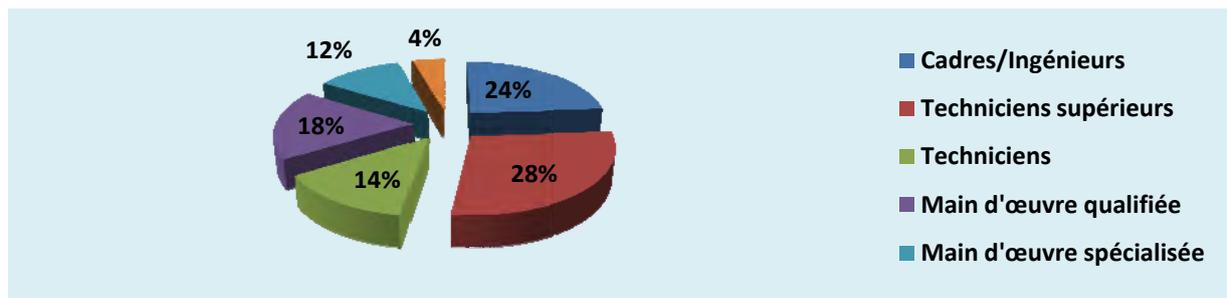
- **Les offres d'emploi collectées par niveau de qualification et par antenne**

Tableau 27 : Répartition des offres d'emploi collectées par niveau de qualification et par antenne

Niveaux de qualification	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Cadres/Ingénieurs	195	52	20	4	0	271	24
Techniciens supérieurs	216	43	45	15	2	321	28
Techniciens	88	12	7	48	1	156	14
Main d'œuvre qualifiée	105	41	32	21	1	200	18
Main d'œuvre spécialisée	65	24	30	11	3	133	12
Main d'œuvre banale	9	7	27	6	1	50	4
TOTAL	678	179	161	105	8	1 131	100

Le niveau de qualification « Techniciens supérieurs » représente 28% de l'offre globale, suivis des « Cadres/Ingénieurs » soit 24%. Par ailleurs, plus de la moitié des offres d'emploi a été collectée par l'antenne de Libreville avec 678.

Graphique 13 : Répartition des offres d'emploi par niveau de qualification



Le graphique 13 montre la prédominance des offres d'emploi « cadres/Ingénieur », « Techniciens supérieurs » et « main d'œuvre qualifiée ».

II.2. Les places collectées

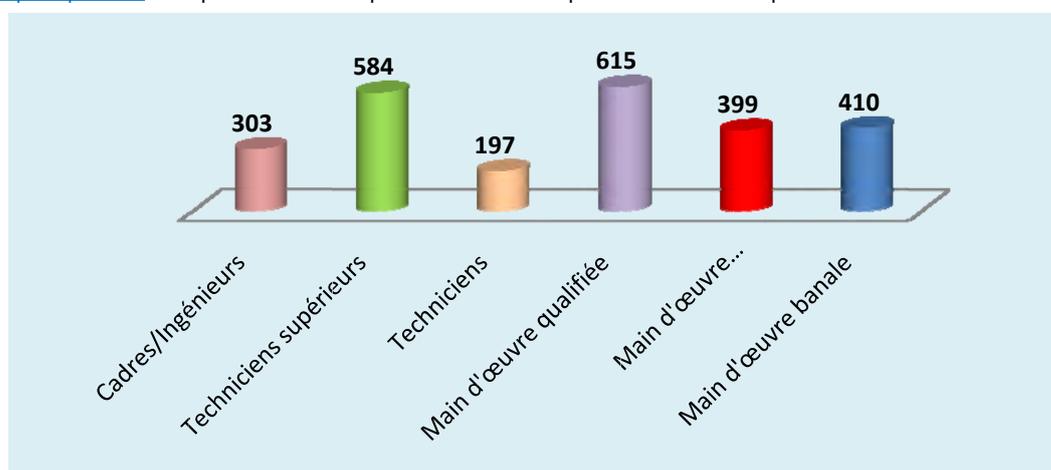
- Les places offertes par niveau de qualification et par agence

Tableau 28 : Places collectées par niveau de qualification et par antenne

Niveaux de qualification	Estuaire		Ogooué Maritime		Haut-Ogooué		Woleu-Ntem		Nyanga		TOTAL	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Cadres/Ingénieurs	218	15	55	25	25	5	5	3	0	0	303	12
Techniciens supérieurs	336	23	66	30	153	29	27	14	2	2	584	23
Techniciens	140	10	22	10	7	1	24	12	4	5	197	8
Main d'œuvre qualifiée	351	24	48	22	187	35	27	14	2	2	615	25
Main d'œuvre spécialisée	327	22	23	11	33	6	11	6	5	6	399	16
Main d'œuvre banale	101	7	4	2	129	24	103	52	73	85	410	16
TOTAL	1473	100	218	100	534	100	425	100	86	100	2508	100

Malgré la prédominance des offres d'emploi de niveau « Techniciens supérieurs », la main d'œuvre qualifiée, est le niveau de qualification le plus sollicité par les employeurs avec 25%

Graphique 14 : Répartition des places offertes par niveau de qualification



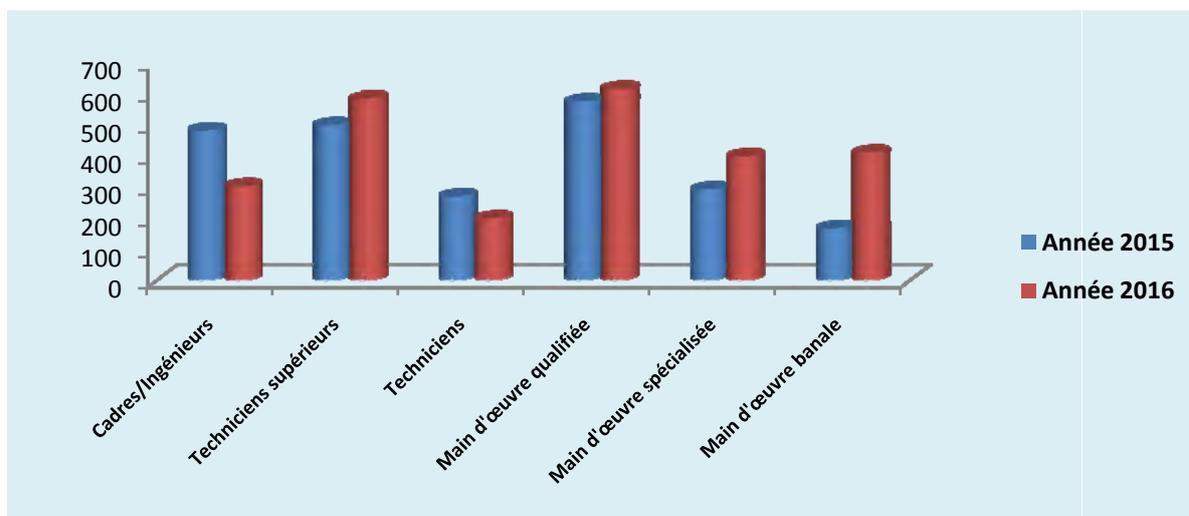
Le graphique 14 montre que la « main d'œuvre qualifiée » est le niveau de qualification le plus sollicité par les employeurs.

Tableau 29 : Variation de places collectées par niveau de qualification entre 2015 et 2016

Niveaux de qualification	Année 2015	Année 2016	Variation
Cadres/Ingénieurs	482	303	-37,14
Techniciens supérieurs	500	584	+16,8
Techniciens	268	197	-26,49
Main d'œuvre qualifiée	574	615	+7,14
Main d'œuvre spécialisée	292	399	+36,64
Main d'œuvre banale	166	410	+146,99
TOTAL	2 282	2 508	+9,9

2 508 places ont été collectées en 2016 soit + 9,9% de plus qu'en 2015. Le niveau de qualification « Main d'œuvre banale » a connu la plus forte augmentation (+146,99%). Par contre, les besoins en main d'œuvre « cadres/Ingénieurs » ont baissé (-37,14%).

Graphique15 : Variation des places collectées par niveau de qualification entre 2015 et 2016



Le graphique ci-dessus illustre la tendance observée.

• **Les places offertes selon le secteur d'activités et par agence**

Tableau 30 : Places offertes selon le secteur d'activités et par antenne

Secteurs d'activités	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Cumul	%
Activités minières, production et distribution d'énergie	23	9	45	11	0	88	4
Agro -industries, brasserie, embouteillage et tabac	29	3	15	26	0	73	3
Industrie du bois	49	1	12	0	1	63	3
Activités pétrolières et para pétrolières	12	60	0	1	0	73	3
Chaudronnerie, constructions métalliques	5	0	13	0	0	18	1
Import-export/Distribution	53	2	6	0	0	61	2
Automobile	0	1	25	0	0	26	1
Engins TP et foresterie, matériel de construction et industriel	0	25	56	0	0	81	3
Bâtiments et travaux publics	367	11	50	72	0	500	20
Transport	105	16	15	0	0	136	5
Activités touristiques, Restaurants, Hôtel, Loisirs	71	7	15	11	5	109	4
Banques, Assurances, et organismes financiers	56	6	0	0	0	62	2
Bureaux d'études, cabinets comptables, fiscaux, juridique et gestion immobilière	32	10	0	0	0	42	2
Télécommunication/Communication	131	3	173	5	0	312	12
Prestation des services/sous-traitance	127	21	0	0	0	148	6
Education /Formation	55	0	28	0	0	83	3
Agriculture, élevage	85	0	50	0	80	215	9
Location de personnel	100	5	19	0	0	124	5
Administration et services rattachés	90	35	12	68	0	205	8
Santé/para médical	29	1	0	3	0	33	1
Autres services de fabrication	54	2	0	0	0	56	2
TOTAL	1 473	218	534	197	86	2508	100

Les secteurs « Bâtiment et Travaux Publics » et « Télécommunication/communication » sont les plus pourvoyeurs d'emplois avec respectivement 20% et 12% des places offertes.

Tableau 31 : Variation des places offertes par secteur d'activités entre 2015 et 2016

Secteurs d'activités	2015	2016	Variation (%)
Activités minières, production et distribution d'énergie	212	88	-58,49
Agro -industries, brasserie, embouteillage et tabac	149	73	-51,01
Industrie du bois	152	63	-58,55
Activités pétrolières et para pétrolières	282	73	-74,11
Chaudronnerie, constructions métalliques	29	18	-37,93
Import-export/Distribution	55	61	+10,91
Automobile	27	26	-3,7
Engins TP et foresterie, matériel de construction et industriel	63	81	+28,57
Bâtiments et travaux publics	220	500	+127,27
Transport	121	136	+12,4
Activités touristiques, Restaurants, Hôtel, Loisirs	105	109	+3,81
Banques, Assurances, et organismes financiers	69	62	-10,14
Bureaux d'études, cabinets comptables, fiscaux, juridique et gestion immobilière	28	42	+50
Télécommunication/Communication	129	312	+141,86
Prestation des services/sous-traitance	173	148	-14,45
Education /Formation	11	83	+654,55
Agriculture, élevage	186	215	+15,59
Location de personnel	0	124	-
Administration et services rattachés	125	205	+64
Santé/para médical	50	33	-34
Autres services de fabrication	96	56	-41,67
TOTAL	2 282	2508	+9,9

Le nombre de places offertes a augmenté de + 9,9% par rapport en 2015.

III. LA RELATION OFFRE ET DEMANDE



III.1. La Relation avec les employeurs

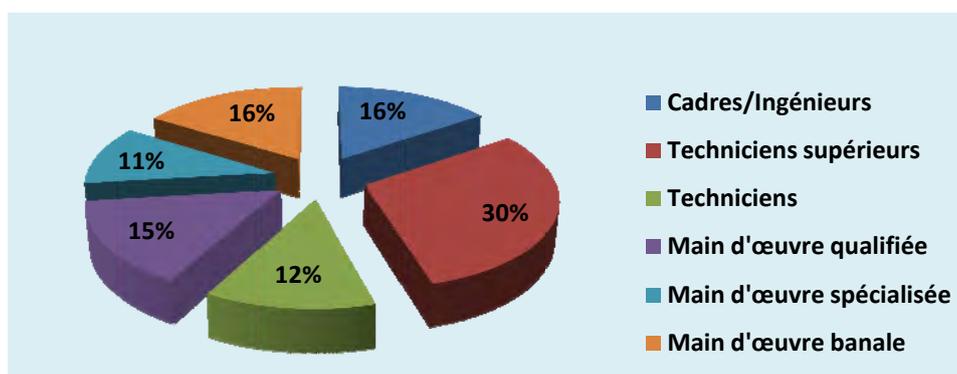
- Les embauches

Tableau 32 : Répartition des embauches par niveau de qualification et par antenne

Niveaux de qualification	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	TOTAL	%
Cadres/Ingénieurs	117	12	6	5	0	140	15
Techniciens supérieurs	191	19	45	19	0	274	30
Techniciens	48	6	9	45	4	112	12
Main d'œuvre qualifiée	51	31	39	16	1	138	15
Main d'œuvre spécialisée	55	13	17	8	4	97	11
Main d'œuvre banale	4	3	11	83	46	147	16
TOTAL	466	84	127	176	55	908	100

En 2016, l'ONE a réalisé 908 embauches. Le profil le plus recruté par les entreprises est celui qui correspond au niveau de qualification « Techniciens supérieurs ».

Graphique 16 : Répartition des embauches réalisées par niveau de qualification



Le graphique16 présente le poids des embauches de chaque niveau de qualification

Tableau 33 : Répartition des places collectées et embauches réalisées

Antenne	Places correspondantes	Embauches réalisées	Ecart	Taux de placement
Estuaire	1 473	466	1 007	32
Ogooué Maritime	218	84	134	39
Haut - Ogooué	534	127	407	24
Woleu -Ntem	197	176	21	89
Nyanga	86	55	31	64
TOTAL	2 508	908	1 600	36

L'O.N.E. a collecté 2 508 places et a réalisé 908 embauches soit un taux de placement de 36%.

Tableau 34 : Nature des écarts par antenne

Antenne	Ecart	Places pourvues par l'employeur	Places en cours de traitement	Places annulées
Estuaire	1007	64	383	560
Ogooué Maritime	134	8	79	47
Haut - Ogooué	407	96	51	260
Woleu -Ntem	21	5	4	12
Nyanga	31	9	4	18
TOTAL	1600	182	521	897

Sur un écart global de 1 600 places, 897 ont été annulées et 182 sont pourvues par les employeurs.

• Les embauches selon le secteur d'activités et par agence

Tableau 35 : Répartition des embauches selon le secteur d'activités et par antenne

Secteurs d'activités	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Activités minières, production et distribution d'énergie	8	9	24	2	0	43	5
Agro -industries, brasserie, embouteillage et tabac	32	1	10	27	0	70	8
Industrie du bois	9	1	6	0	0	16	2
Activités pétrolières et para pétrolières	12	30	0	2	0	44	5
Chaudronnerie, constructions métalliques	22	0	3	7	0	32	4
Import- Export/Distribution	29	1	4	0	0	34	4
Automobile	7	0	0	0	0	7	1
Bâtiments et travaux publics	48	2	5	73	0	128	14
Transport	31	9	0	0	0	40	4
Activités touristiques, Restaurants, Hôtel, Loisirs	40	1	8	19	2	70	8
Banques, Assurances et Organismes financiers	10	4	9	13	0	36	4
Bureaux d'études, cabinets comptables, fiscaux, juridique et gestion immobilière	15	4	0	0	0	19	2
Particulier	0	0	13	1	0	14	2
Télécommunication/Communication	59	2	0	14	0	75	8
Prestation des services/sous-traitance	16	9	16	0	0	41	5
Education /Formation	43	0	0	0	0	43	5
Location de personnel	14	2	3	0	0	19	2
Agriculture, élevage, chasse	15	0	0	6	53	74	8
Administration et services rattachés	36	8	17	11	0	72	8
Santé/para médical	17	0	6	1	0	24	3
Autres services de fabrication	3	1	3	0	0	7	1
TOTAL	466	84	127	176	55	908	100

Les secteurs qui embauchent le plus sont « Bâtiments et travaux publics », « Agro-industries, brasserie, embouteillage et tabac », « Activités touristiques, Restaurants, Hôtels, loisirs » et « Agricultures, élevage »

Tableau 36 : Comparaison entre les secteurs les plus pourvoyeurs et les secteurs qui recrutent le plus

N°	Secteurs d'activités les plus pourvoyeurs	Places offertes en %	N°	Secteurs d'activités qui embauchent le plus	Embauches réalisées en %
1	Bâtiments et travaux publics	20	1	Bâtiments et travaux publics	14
2	Télécommunication/communication	12	2	Agro-industries, brasserie, embouteillage et tabac	8
3	Agriculture, élevage	9	3	Activités touristiques, Restaurants, Hôtel, Loisirs	8
4	Administration et services rattachés	8	4	Télécommunication/communication	8
5	Prestation des services/sous-traitance	6	5	Agriculture, élevage	8
6	Location de personnel	5	6	Administration et services rattachés	5
7	Transport	5	7	Activités pétrolières et para pétrolières	5
8	Activités touristiques, Restaurants, Hôtel, Loisirs	4	8	Activités minières, production et distribution d'énergie	5
9	Activités touristiques, Restaurants, Hôtel, Loisirs	4	9	Prestation des services/sous-traitance	5
10	Industrie du bois	3	10	Education /Formation	5

Les secteurs d'activités les plus pourvoyeurs ne sont pas toujours ceux qui recrutent le plus.

Tableau 37 : Quelques emplois des secteurs d'activités qui embauchent le plus

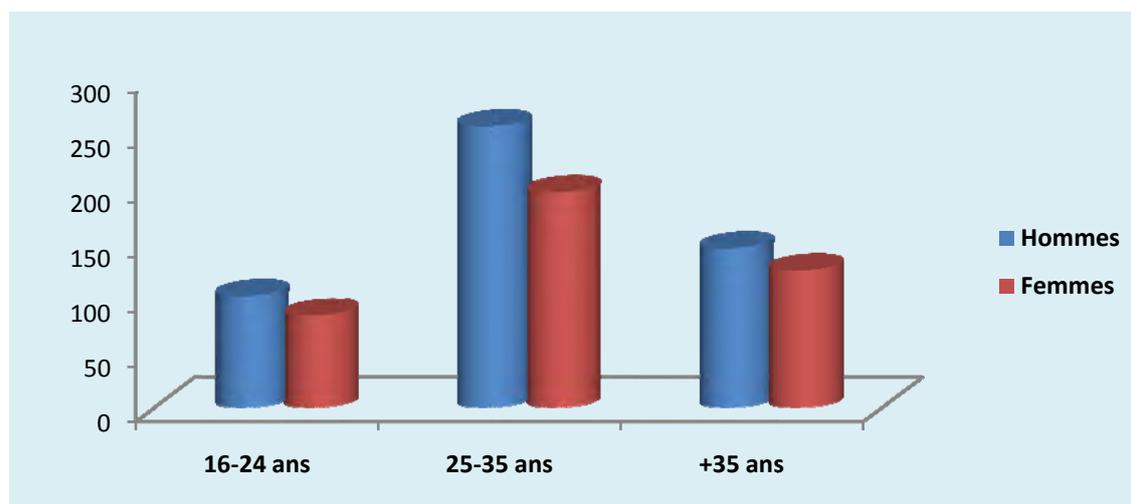
N°	Secteurs d'activités	Quelques emplois
1	Bâtiments et travaux publics	Ingénieur électromécanicien, ingénieur génie civil, soudeur, juriste droit des affaires, aide comptable, agent de traitement thermique
2	Agro-industries, brasserie, embouteillage et tabac	Ingénieur Informaticien, Electromécanicien, operateur de production, conducteur engin, comptable, coursier, ingénieur QHSE
3	Activités touristiques, Restaurants, Hôtel, Loisirs	Caissière, femme de chambre, réceptionniste, comptable, assistant des ressources humaines, serveuse, barman
4	Télécommunication/communication	Mécanicien d'engins, technico commercial en bien d'équipement, chef magasinier/ gestionnaire des stocks, laborantin, chimiste
5	Agriculture, élevage	Technicien agricole, caissier, conducteur engin, mécanicien,
6	Administration et services rattachés	chef du personnel, assistante de direction, aide comptable. Comptable, assistant de personnel, chauffeur VI, informaticien
7	Activités pétrolières et para pétrolières	Axillaire de transport, courtier, agent logisticien, cariste, grutier, pompiste
8	Activités minières, production et distribution d'énergie	Agent de sécurité, Ingénieur électromécanicien, ingénieur génie civil, soudeur, juriste droit des affaires, aide comptable, agent de traitement thermique
9	Prestation des services/sous-traitance	Agent de sécurité, secrétaire de direction, aide comptable, agent logisticien
10	Education /Formation	Aide comptable, puéricultrice, chauffeur VL

Tableau 38 : Répartition des embauches selon le sexe et la classe d'âges

Sexe/classe d'âges	16-24 ans	25-35 ans	+35 ans	Total	%
Hommes	102	256	145	503	55
Femmes	84	196	125	405	45
Total	186	452	270	908	100%

Les hommes représentent 55% des D.E. embauchés contre 45% de femmes. La classe d'âges 25-35 ans est la plus représentative aussi bien chez les hommes que chez les femmes.

Graphique17 : Répartition des embauches par sexe et selon la classe d'âges



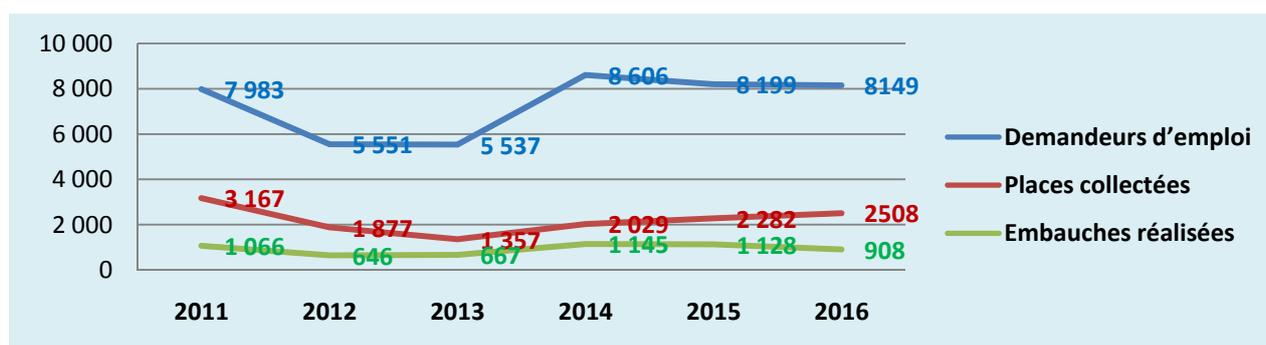
Le graphique17 illustre les tendances observées.

Tableau 39 : Evolution de la demande d'emploi, des places collectées et des embauches réalisées sur les six dernières années

Indicateurs	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Cumul
Demandeurs d'emploi	7 983	5 551	5 537	8 606	8 199	8149	44 025
Places collectées	3 167	1 877	1 357	2 029	2 282	2508	13 214
Embauches réalisées	1 066	646	667	1 145	1 128	908	5 560

Sur les six dernières années, l'ONE a enregistré 44 025 demandeurs d'emploi, collecté 13 214 places et réalisé 5 560 embauches.

Graphique 18 : Evolution de la demande d'emploi, des places collectées et des embauches réalisées de 2011 à 2016



Le graphique 18 illustre l'écart observé entre la demande, les places collectées et les embauches réalisées.

IV. LE FONDS D'AIDE A L'INSERTION ET LA REINSERTION PROFESSIONNELLES



IV.1. LES STAGES ET FORMATIONS EN ENTREPRISE

Les actions mises en œuvre en 2016, ont porté essentiellement sur le contrat d'apprentissage jeunesse révisé.

Tableau 40 : Répartition des stages en entreprise par antenne

Types de stages	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Apprentissage			5	2		7	1
Stage pré insertion	7	4	8			19	3
Stage insertion	63	3	4			70	12
Stage réinsertion	8					8	1
Formation pour employabilité	20					20	4
Contrat d'apprentissage jeunesse	342	104				446	78
TOTAL	440	111	17	2	0	570	100

Dans l'ensemble, 570 demandeurs d'emploi ont bénéficié du financement du FIR. Le contrat d'apprentissage jeunesse est la prestation du FIR la plus délivrée soit 78 % des bénéficiaires.

Tableau 41 : Répartition des bénéficiaires par sexe et classe d'âges

	Hommes				Femmes				Total
	16-24 ans	25-34 ans	35 ans et plus	S-total	16-24 ans	25-34 ans	35 ans et plus	S-total	
Stage Pré-insertion	4	1		5	7	7		14	19
Stage Insertion	6	47	2	55	4	11		15	70
Stage réinsertion	1	7		8				0	8
Stage Apprentissage	2	2		4		2	1	3	7
Formations pour employabilité	4	16		20				0	20
Contrat d'apprentissage jeunesse		277	18	295		135	16	151	446
Total	17	350	20	387	11	155	17	183	570

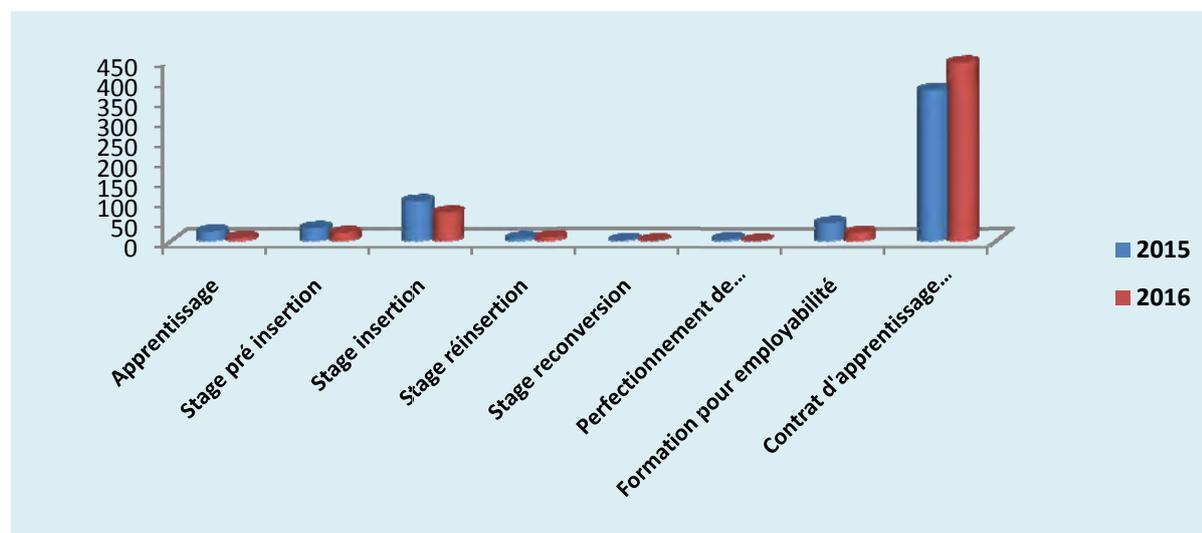
Les bénéficiaires des actions FIR sont en majorité des hommes (387) et la classe d'âges 25-34 ans est la plus représentative pour les deux sexes.

Tableau 42 : Variation des stages en entreprises entre 2015 et 2016

Type des stages	2015	2016	Variation(%)
Apprentissage	23	7	-69,57
Stage pré insertion	31	19	-38,71
Stage insertion	98	70	-28,57
Stage réinsertion	6	8	+33,33
Stage reconversion	1	0	-100
Perfectionnement de salariés contre embauche	4	0	-100
Formation pour employabilité	44	20	-54,55
Contrat d'apprentissage jeunesse	378	446	17,99
TOTAL	207	570	+175,36

Le nombre de stages a augmenté de plus de 175,36% en 2016 par rapport à 2015. Le contrat d'apprentissage jeunesse est la prestation la plus offerte.

Graphique 19 : Variation des stages en entreprises de 2015 à 2016



Le graphique 19 illustre les tendances observées

IV.2. LES ACTIVITES DE COACHING

- L'atelier Marketing et le club des jeunes chercheurs d'emploi

Tableau 43: Répartition des activités de coaching

Activités	Effectifs	Embauche	%
Atelier Marketing	54	13	24
Club des jeunes	34	10	29
Total	88	23	26

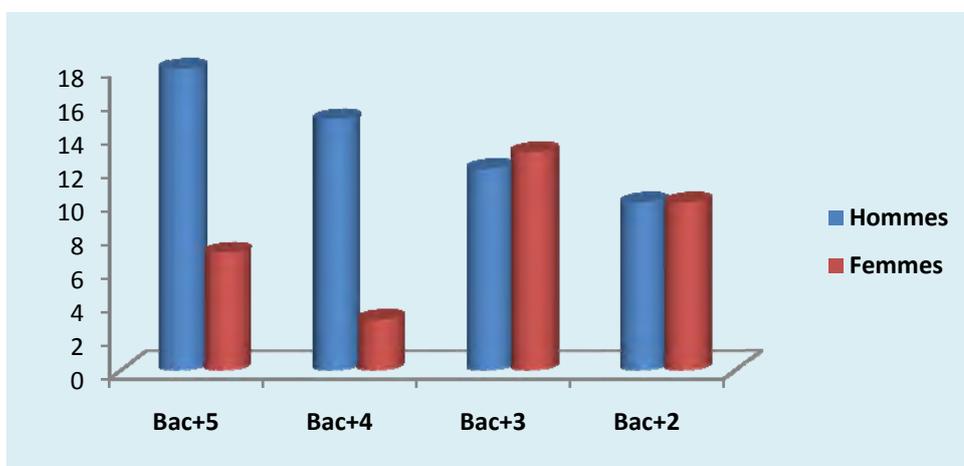
88 demandeurs d'emploi ont participé aux activités de coaching et 23 ont été recrutés en entreprises.

Tableau 44: Répartition des participants selon le niveau d'instruction et par sexe

Niveau d'instruction	Hommes	Femmes	Total
Bac+5	18	7	25
Bac+4	15	3	18
Bac+3	12	13	25
Bac+2	10	10	20
TOTAL	55	33	88

Sur les 88 demandeurs d'emploi qui ont participé aux activités de coaching, 55 sont des hommes. Les niveaux d'instruction les plus représentés dans l'ensemble est BAC+3 et le Bac+5.

Graphique 20: Répartition des activités de coaching selon le sexe et par diplôme



Le graphique 20 illustre les tendances observées.

IV.3. LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE JEUNESSE

En 2016, le FIR a signé 19 conventions de partenariat avec les opérateurs économiques pour l'amélioration de l'employabilité de 432 jeunes diplômés et 14 sans qualification.

- Conventions de partenariat signées avec les entreprises (ancienne formule)

Tableau 45 : Répartition des conventions CAJ par entreprise selon l'ancienne formule en 2016

Entreprises	Jeunes diplômés	Jeunes sans qualification	TOTAL
BOLLORE AFRICA LOGISTICS	19	0	19
COMPAGNIE DES BOIS DU GABON		5	5
COMPAGNIES DES PLACAGES EN BOIS DU GABON		1	1
CORA WOOD	1	1	2
GLOBAL SOURCING & SUPPLY	2		2
MAUREL & PROM	1		1
SATRAM	1		1
SHELL GABON	57		57
SOCIETE D'ENERGIE ET D'EAU DU GABON	44		44
TESSIGA	3	7	10
TOTAL GABON	33		33
TOTAL	161	14	175

- Conventions de partenariat signées avec les entreprises (nouvelle formule)

Tableau 46 : Répartition des conventions CAJ par entreprise selon la nouvelle formule en 2016

Entreprises	Jeunes diplômés	Jeunes sans qualification	TOTAL
UNION GABONAISE DE BANQUE (UGB)	21		21
GABON OIL COMPAGNY	20		20
NESTLE GABON	10		10
SOCIETE DU PATRIMOINE	70		70
SETRAG	80		80
TRACTAFRIC EQUIPEMENT	13		13
TRACTAFRIC MOTORS	7		7
TOTAL GABON	50		50
TOTAL	271		271

RAPPORT STATISTIQUE 2016
Résultats Activités Techniques ONE – FIR

Tableau47 : Synthèse des activités ONE/FIR

		Estuaire	Ogooué Maritime	Haut - Ogooué	Woleu - Ntem	Nyanga	TOTAL
ACTIVITES O.N.E.	Demandeurs d'emploi enregistrés	6146	990	565	300	148	8149
	Places collectées	1473	218	534	197	86	2508
	Embauches directes	466	84	127	176	55	908
	Taux de placement	32%	39%	24%	89%	64%	36%
PRESTATIONS FIR	Stage de pré insertion	7	4	8			19
	Stage d'insertion	63	3	4			70
	Stage de réinsertion	8					8
	Apprentissage			5	2		7
	Formation	20					20
	Ateliers Marketing	54					54
	Clubs des Jeunes Chercheurs d'Emploi	34					34
	Licenciement économique	84					84
	Contrat d'apprentissage jeunesse (Potentiel)	342	104				446
	Contrat d'apprentissage jeunesse (réalisé)	58					58
	Nombre d'actions réalisées (potentiel)	612	111	17	2		742
	Nombre d'actions réalisées (réalisé)	358	7	17	2		354
	Embauches induites	23	19				42
	Taux d'insertion	7%	17%	0%	0%		12%
Nombre total de places offertes (ONE & FIR)		2085	329	551	199	86	3862
Embauches Totales		489	103	127	176	55	950
Taux de placement (ONE & FIR)		23%	31%	23%	88%	64%	33%

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI – QUELQUES PROFILS IDENTIFIES COMME DIFFICILE A POURVOIR

DOMAINE	QUELQUES PROFILS IDENTIFIES	OBSERVATIONS
BOIS	Affûteur	
	Affuteur d'outillage à bois	
	Faiseur, tourneur	
	Pointeur	
	Cubeur	
	Mouilleur	
	Scieur de tête	
	Affuteur d'outils	
LOGISTIQUE & TRANSPORT	Grutier	<i>Grue fixe et grue mobile</i>
	Chauffeur Semi-remorque	
	Conducteur d'engin	
	Chauffeur poids lourd	
MARITIME	Mécanicien Marin	<i>Importance de la détention de qualification STCW</i>
	Pilote	
	Ingénieur Maritime	
	officier supérieur navigant (chef mécanicien de bord)	
	Mécanicien bateau	
	Soudure à l'argon	
	Soudeur sous marine	



RAPPORT STATISTIQUE 2016
Résultats Activités Techniques ONE – FIR

DOMAINE	QUELQUES PROFILS IDENTIFIES	OBSERVATIONS
MECANIQUE	Ingénieur Mécanique	<i>Hors mécanique diesel, mécanique auto, électromécanique et/ou assimilé</i>
	Technicien Supérieur (BAC+2/3) en Mécanique Automobile (Véhicules Légers)	<i>Souvent sollicité par les concessionnaires automobiles</i>
	Electricien véhicule léger ou lourd	
	Mécanicien diéséliste	<i>Technicien supérieur (BAC +2/3)</i>
	Peintre automobile	<i>Technicien supérieur (BAC +2/3)</i>
	Technicien supérieur (BAC+2/3) en froids/climatisation	
	Mécanicien ajusteur	
METALLURGIE	Technicien Supérieur (BAC+2/3) (tuyauterie + chaudronnerie + soudure)	
	Préparateur (tuyauterie + chaudronnerie + soudure)	
	Inspecteur (tuyauterie + chaudronnerie + soudure + revêtement + peinture)	
PETROLE	Complétion/Intervention Puits + Workover + Forage + etc.	<i>Nombreux profils spécifiques</i>
RESTAURATION	Diététicien(ne)	
	Cuisinier spécialisée	<i>Cuisine italienne, arabe, orientale</i>
	QHSE Agroalimentaire	
SANTE	Equivalent infirmier diplômé d'état	<i>Sollicité comme Médecin sur site pétrolier</i>
	Pharmacie (gestionnaire de stock)	
	Médecin	
	Sage femme	
	psychomotricien	
	Masseur / Kinésithérapeute	



RAPPORT STATISTIQUE 2016
Résultats Activités Techniques ONE – FIR

DOMAINE	QUELQUES PROFILS IDENTIFIES	OBSERVATIONS
PLOMBERIE	Plombier industriel	<i>Technicien supérieur (BAC +2/3)</i>
	Plombier Réseau	<i>Technicien supérieur (BAC +2/3)</i>
ART ET CULTURE	Décorateur	
	Architecte d'intérieur	
	Architecte paysagiste	
AUTRES	Menuisier Aluminium	
AUTRES	Formateur Métrologie	
	Jardinier	





GLOSSAIRE

Atelier marketing : session de formation aux techniques de recherche d'emploi visant à rendre autonomes les cadres (diplômés de formation supérieur, BAC+4 au moins)

Ancien travailleur : personne à la recherche d'un nouvel emploi

Club des jeunes chercheurs d'emploi : session de formation aux techniques de recherche d'emploi visant à rendre autonomes les techniciens supérieurs (diplômés de formation supérieur, BAC+2/3)

Contrat d'Apprentissage Jeunesse (C.A.J) : dispositif conventionnel visant à améliorer l'employabilité des jeunes diplômés ou sans qualification par l'immersion en milieu professionnel.

Demandeur d'emploi (D.E): Toute personne à la recherche d'un emploi et inscrite à l'Office National de l'Emploi.

Embauche directe : l'insertion professionnelle d'un demandeur d'emploi résultant du traitement d'une offre d'emploi.

Embauche induite : l'insertion professionnelle d'un demandeur d'emploi après amélioration de son employabilité.

FIR : Fonds d'Aide à l'Insertion et à la Réinsertion professionnelles.

Insertion professionnelle : embauche d'un demandeur d'emploi en entreprise.

Licenciement économique : résiliation du contrat de travail pour motif d'ordre économique.

Main d'œuvre banale : demandeur d'emploi n'ayant aucune qualification professionnelle.

Main d'œuvre qualifiée : demandeur d'emploi non diplômés ayant une qualification dans un domaine précis.

Main d'œuvre spécialisée : demandeur d'emploi diplômé ayant une spécialisation dans un domaine précis.

Offre d'emploi : besoin de recrutement exprimé par un employeur

ONE : Office National de l'Emploi

Place collectée : nombre de poste offert dans le cadre d'une offre d'emploi

Primo demandeur d'emploi : demandeur d'emploi à la recherche d'un premier emploi

Stage de pré-insertion : immersion en entreprise d'un demandeur d'emploi diplômé pour une durée n'excédant pas trois (03) mois.

Stage d'insertion : mécanisme d'amélioration de l'employabilité d'un demandeur d'emploi diplômé pour une durée n'excédant pas six (06) mois.

Stage de réinsertion : mécanisme facilitant le retour à l'emploi des anciens travailleurs ayant moins de deux (02) ans d'expérience professionnelle.

Apprentissage : mécanisme de formation *in situ* ou alternée d'un métier visant à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes sans qualification d'au moins 16 ans sortis du système scolaire.

TRE : Technique de Recherche d'Emploi.

NOTES

