

# RAPPORT STATISTIQUES



# 2018

---

**RAPPORT STATISTIQUE 2018**  
**Résultats Activités Techniques ONE – FIR**

---

Directeur de la publication : **M. Hans Landry IVALA, Directeur Général de l'ONE**  
Réalisation : **Département Informatique, des Etudes et de la Statistiques avec la collaboration des Cadres de la Direction Générale et des Antennes Régionales de l'Estuaire, de l'Ogooué Maritime, du Haut-Ogooué, du Woleu-Ntem et de la Nyanga**  
Maquette et infographie : **Département Communication**

Copyright - mai/2018



## Office National de l'Emploi

L'Office National de l'Emploi (ONE) est le service public de l'emploi de la République Gabonaise, créé par l'ordonnance n°0008/PR du 1<sup>er</sup> octobre 1993.

Pour le compte de l'Etat, l'Office a pour missions :

- ☛ d'assister les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une formation pouvant faciliter leur insertion ou réinsertion professionnelle ;
- ☛ d'assister les employeurs pour l'embauche et le reclassement (interne et externe) de leur personnel ;
- ☛ de mettre en œuvre les dispositions spécifiques arrêtées par le gouvernement en faveur de l'emploi.

## Fonds d'Aide à l'Insertion et à la Réinsertion Professionnelles

Le Fonds d'aide à l'Insertion et à la Réinsertion professionnelles (FIR) créé par l'ordonnance n°0009/PR du 1<sup>er</sup> octobre 1993 a pour missions de :

Contribuer à la lutte contre le chômage par la mise en place de stages spécifiques de formation en vue du perfectionnement ou de la reconversion des membres des publics cibles, en fonction des opportunités d'emplois disponibles ou potentiels.

### Publics cibles

- ☛ Jeunes diplômés à la recherche d'un premier emploi ;
- ☛ Licenciés des entreprises publiques ou privées sollicitant un nouvel emploi.

### Rôle

Consentir des aides sous formes de financement de tout ou partie :

- ☛ de l'organisation et de l'exécution des stages de formation établis conformément aux exigences du marché du travail ;
- ☛ des études sectorielles sur les opportunités d'emplois disponibles ou potentiels.



## TABLE DE MATIERES

<b>LISTE DES TABLEAUX.....</b>	<b>5</b>
<b>LISTE DES GRAPHIQUES .....</b>	<b>6</b>
.....	7
<b>EVOLUTION DES RESULTATS EN QUELQUES CHIFFRES .....</b>	<b>8</b>
<b>I. LA DEMANDE D'EMPLOI (19 757).....</b>	<b>9</b>
I.1. LA DEMANDE D'EMPLOI ENREGISTREE.....	10
• <i>Fréquence mensuelle des inscriptions.....</i>	11
• <i>Evolution semestrielle des inscriptions sur les 6 dernières années.....</i>	12
I.2. LES CARACTERISTIQUES DE LA DEMANDE D'EMPLOI.....	14
• <i>Le Sexe .....</i>	14
• <i>L'âge .....</i>	15
.....	15
• <i>La situation matrimoniale.....</i>	17
• <i>Le niveau d'instruction.....</i>	17
• <i>Le diplôme.....</i>	19
• <i>Demandeurs d'emploi diplômés par niveau d'enseignement.....</i>	20
• <i>Demandeurs d'emploi diplômés par type d'enseignement .....</i>	21
• <i>Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi.....</i>	23
I.3. SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI.....	24
• <i>Primo-demandeurs d'emploi ou anciens travailleurs .....</i>	24
• <i>La raison de la perte d'emploi .....</i>	25
• <i>Prestations aux demandeurs d'emploi .....</i>	25
<b>II. L'OFFRE D'EMPLOI (2 382 PLACES) .....</b>	<b>26</b>
.....	26
II.1. LES OFFRES D'EMPLOI COLLECTEES .....	27
• <i>Les offres d'emploi collectées par niveau de qualification et par antenne.....</i>	27
II.2. LES PLACES COLLECTEES.....	28
• <i>Les places offertes par niveau de qualification et par agence.....</i>	28
• <i>Les places offertes selon le secteur d'activités et par agence.....</i>	30
<b>III. LA RELATION OFFRE ET DEMANDE .....</b>	<b>32</b>
III.1. LA RELATION AVEC LES EMPLOYEURS.....	33
• <i>Les embauches.....</i>	33
• <i>Les embauches selon le secteur d'activités et par antenne .....</i>	35
<b>IV. LE FONDS D'AIDE A L'INSERTION ET LA REINSERTION PROFESSIONNELLES .....</b>	<b>40</b>
➤ <i>Conventions de partenariat signées avec les entreprises pour les contrats d'apprentissages jeunesse .....</i>	41
➤ <i>Dispositif ONE-PRODECE .....</i>	42
.....	43
<b>GLOSSAIRE.....</b>	<b>43</b>



## LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Répartition des demandeurs d'emploi inscrits par antenne.....	10
Tableau 2: Répartition mensuelle des inscriptions par antenne.....	11
Tableau 3: Variation de la demande d'emploi par antenne entre 2017 et 2018 .....	12
Tableau 4: Evolution semestrielle des inscriptions sur les six (6) dernières années.....	12
Tableau 5: Répartition des demandeurs d'emploi par sexe et par antenne .....	14
Tableau 6: Tendance des inscrits par sexe de 2013 à 2018.....	14
Tableau 7: Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âges et par antenne.....	15
Tableau 8: Variation des inscriptions par tranche d'âges entre 2017 et 2018 .....	16
Tableau 9: Répartition des inscrits selon la situation matrimoniale et par Antenne.....	17
Tableau 10: Répartition des inscrits par niveau d'instruction et par antenne .....	17
Tableau 11: variation des inscrits par niveau d'instruction entre 2017 et 2018 .....	18
Tableau 12: Répartition des inscrits avec ou sans diplôme et par antenne .....	19
Tableau 13: Variation des inscrits avec ou sans diplômes entre 2017 et 2018 .....	19
Tableau 14: Répartition des inscrits diplômés par sexe.....	20
Tableau 15: Répartition des inscrits diplômés par niveau d'enseignement et par antenne .....	20
Tableau 16: Répartition des diplômés par type d'enseignement et par antenne.....	21
Tableau 17: Répartition des diplômés par type d'enseignement sur les 6 dernières années.....	22
Tableau 18: Répartition des 20 métiers les plus recherchés par les demandeurs.....	23
Tableau 19: Répartition des inscrits selon la nature de la recherche d'emploi par antenne.....	24
Tableau 20: variation des inscrits selon la nature de la recherche d'emploi entre 2017 et 2018.....	24
Tableau 21: Répartition des anciens travailleurs par raison de perte d'emploi et par antenne.....	25
Tableau 22 : Répartition des prestations offertes aux demandeurs d'emploi par antenne .....	25
Tableau 23: Répartition des offres d'emploi collectées par niveau de qualification et par antenne.....	27
Tableau 24: Places collectées par niveau de qualification et par antenne.....	28
Tableau 25: Variation de places collectées par niveau de qualification entre 2017 et 2018.....	29
Tableau 26: Places collectées selon le secteur d'activités et par antenne.....	30
Tableau 27: Variation des places offertes par secteur d'activités entre 2017 et 2018.....	31
Tableau 28: Répartition des embauches par niveau de qualification et par antenne.....	33
Tableau 29: Répartition des places collectées et embauches réalisées.....	34
Tableau 30: Nature des écarts par antenne.....	34
Tableau 31: Répartition des embauches selon le secteur d'activités et par antenne.....	35
Tableau 32: Comparaison entre les secteurs les plus pourvoyeurs et ceux qui recrutent le plus.....	36
Tableau 33: Quelques emplois des secteurs d'activités qui embauchent le plus .....	37
Tableau 34: Répartition des embauches selon le sexe et la classe d'âges .....	38
Tableau 35 : Evolution de la demande d'emploi, des places collectées et des embauches réalisées sur les six dernières années.....	39
Tableau 36: Mise en œuvre des conventions CAJ .....	41
Tableau 37: Résultats de la mise en œuvre du PRODECE dans les Antennes Régionales.....	42



## LISTE DES GRAPHIQUES

<b>Graphique 1 : Proportion de la demande d'emploi par antenne</b>	<b>11</b>
<b>Graphique 2 : proportion mensuelle des demandeurs d'emploi par antenne</b>	<b>12</b>
<b>Graphique 3 : Variation de la demande d'emploi par antenne entre 2017 et 2018</b>	<b>13</b>
<b>Graphique 4 : Evolution semestrielle des inscriptions sur les 6 dernières années</b>	<b>14</b>
<b>Graphique 5 : Evolution annuelle des inscriptions sur les 6 dernières années</b>	<b>14</b>
<b>Graphique 6 : proportion des demandeurs d'emploi par sexe et par antenne</b>	<b>15</b>
<b>Graphique 7: proportion des demandeurs d'emploi par tranche d'âges et par antenne</b>	<b>16</b>
<b>Graphique 8: Tendances des inscriptions selon les tranches d'âges entre 2017 et 2018</b>	<b>17</b>
<b>Graphique 9: Proportion des inscrits par niveau d'instruction</b>	<b>19</b>
<b>Graphique 10: Proportion des inscrits diplômés par niveau d'enseignement</b>	<b>22</b>
<b>Graphique 11: Proportion des diplômés par type d'enseignement</b>	<b>23</b>
<b>Graphique 12: Tendances des diplômés par type d'enseignement sur les 6 dernières années</b>	<b>23</b>
<b>Graphique 13: Proportion des inscrits selon la nature de l'emploi recherché</b>	<b>25</b>
<b>Graphique 14: proportion des offres d'emploi par niveau de qualification</b>	<b>28</b>
<b>Graphique 15: Proportion des places offertes par niveau de qualification</b>	<b>29</b>
<b>Graphique 16: Variation des places collectées par niveau de qualification entre 2017 et 2018</b>	<b>30</b>
<b>Graphique 17: Proportion des embauches réalisées par niveau de qualification</b>	<b>34</b>
<b>Graphique 18: Proportion du taux de placement par année</b>	<b>35</b>
<b>Graphique 19: Proportion des embauches par sexe et selon la classe d'âges</b>	<b>39</b>
<b>Graphique 20: Evolution de la demande d'emploi, des places collectées et des embauches réalisées de 2013 à 2018</b>	<b>40</b>
<b>Graphique 21: Evolution du nombre des jeunes en CAJ et le nombre de Conventions signés entre 2016 et 2018</b>	<b>42</b>



## MOT DU DIRECTEUR GENERAL

La problématique de l'emploi dans sa dimension globale, mais aussi et surtout celle de l'emploi des jeunes reste un enjeu de taille et une préoccupation majeure pour la plupart des États à l'échelle planétaire. Le Gabon notre pays n'est pas en reste.

Dans un contexte économique particulièrement rude, le rapport statistique de cette année n'a pas dérogé à la règle qui consiste à présenter l'ensemble des réalisations techniques de l'Office National de l'Emploi et du Fonds d'aide à l'Insertion et à la Réinsertion professionnelles.

A cet effet, toutes les transformations réalisées en 2018 par l'ONE grâce à l'engagement de ses salariés, tant dans son organisation que dans son offre de services, n'ont qu'une finalité : accélérer l'accès à l'emploi de nos compatriotes singulièrement les primo-demandeurs d'emploi dont l'âge varie entre 16 et 34 ans dans 87% des cas.

Aussi, l'ONE a enregistré 17 757 nouveaux demandeurs d'emploi contre 11 586 en 2017, soit un taux de variation en hausse de 53,26% supérieur à l'année précédente. Au cours de la même période, les équipes professionnelles ont collecté 2382 places vacantes contre 1300 l'année précédente, soit une nette progression de 83,23% qui pourrait s'expliquer par une reprise timide des activités économiques dans la plupart des entreprises durement frappées par la crise dans le secteur pétrolier.

Par ailleurs, l'ONE a contribué à l'embauche de 993 demandeurs d'emploi en 2018 contre 522 en 2017 soit un taux de variation en hausse de 5%, avec une satisfaction des bénéficiaires de nos services qui s'améliore de manière significative, demandeurs d'emploi et entreprises.

Notre ambition est de fournir des outils plus performants aux Conseillers en Emploi et Insertion Professionnelle pour rendre encore plus efficace l'accompagnement du demandeur d'emploi et

renforcer la capacité d'initiative vis-à-vis des entreprises.

Les principaux challenges en 2018 ont concerné le développement des compétences et l'amélioration de l'employabilité des demandeurs d'emploi. Pour ce faire, un dispositif clé a été mis à contribution pour aider les équipes de l'ONE à relever ce défi afin de lutter contre le chômage et la précarité. Il s'agit de l'ONE-Employabilité.

A ce titre, quelques 1 048 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'un Contrat d'Apprentissage Jeunesse contre 703 en 2017, soit un taux d'évolution de 49,08%.

Les actions initiées dans le cadre du Projet de Développement des Compétences et de l'Employabilité (PRODECE) ont permis de sensibiliser 3693 jeunes et placer 1289 candidats au titre de l'apprentissage dual (APP-DUAL). Concomitamment, 10 793 jeunes ont été sensibilisés et 2 751 candidats placés en stage d'apprentissage pour jeunes (SEJ). Concernant la Formation-Adaptation pour Jeunes (FAJ), 40 candidats suivent une formation spécifique.

En somme, l'investissement massif sur les compétences via le CAJ et le PRODECE permettra de fluidifier tant soit peu le marché du travail.

Grâce à la densité et à la qualité de l'offre de services aux demandeurs d'emploi et aux entreprises, engagée dans le cadre aussi bien du CAJ que du PRODECE, l'action d'intermédiation de l'ONE a gagné en efficacité.

De plus, l'ONE a franchi un nouveau cap par la mobilisation de deux nouveaux dispositifs d'intervention dans l'optique d'apporter une réponse adaptée à la très forte sollicitation des demandeurs d'emploi et des entreprises. Il s'agit de l'ONE Entreprendre et ONE-Intérim.

Ces bons résultats nous encouragent à poursuivre nos efforts en 2019, afin de réaliser un saut qualitatif dans la délivrance de notre offre de services physique et digitale.

### Bonne lecture !

**Hans Landry IVALA**

Directeur Général de l'O.N.E.  
Secrétaire Exécutif du FIR

## EVOLUTION DES RESULTATS EN QUELQUES CHIFFRES

ONE

INDICATEURS	2017	2018	VARIATION
Demandeurs d'emploi inscrits	11 586	19 757	70,52%
Tranche d'âges 16-34 ans	86%	87%	1,16%
Diplômés d'enseignement professionnel	38%	32%	-15,79%
Places vacantes collectées	1300	2 382	83,23%
Embauches directes	522	993	90,23%
Taux de placement	40	42	+5%

DISPOSITIFS D'AMELIORATION DE  
L'EMPLOYABILITE

Contrat d'Apprentissage jeunesse (CAJ)			
Conventions signées	67	63	-5,97%
Jeunes placés	703	1048	+49,08%

Apprentissage dual (APP Dual)			
Jeunes sensibilisés		3 693	
Jeunes placés		1 289	

Stage en Entreprise Jeunesse (SEJ)			
Jeunes sensibilisés		10 793	
Jeunes placés		2 751	

Formation-Adaptation Jeunesse (FAJ)			
Jeunes en formation		40	

## I. LA DEMANDE D'EMPLOI (19 757)

### Estuaire : 11 434

56% de la demande enregistrées sont des hommes  
88% sont des jeunes âgés de 16 à 34 ans  
29% proviennent de l'enseignement professionnel

### Woleu –Ntem : 522

74% de la demande enregistrée sont des hommes  
98% sont des jeunes âgés de 16 à 34 ans  
33% proviennent de l'enseignement professionnel

### Ogooué maritime : 4 445

59% de la demande enregistrée sont des hommes  
80% sont des jeunes âgés de 16 à 34 ans  
36% proviennent de l'enseignement professionnel

### Haut –Ogooué : 2 620

50% de la demande enregistrée sont des hommes  
93% sont des jeunes âgés de 16 à 34 ans  
38% proviennent de l'enseignement professionnel

### Nyanga : 736

51% de la demande enregistrée sont des hommes  
79% sont des jeunes âgés de 16 à 34 ans  
20% proviennent de l'enseignement professionnel

## I.1. La demande d'emploi enregistrée

En 2018, l'O.N.E. a enregistré 19 757 nouveaux demandeurs d'emploi (D.E.).

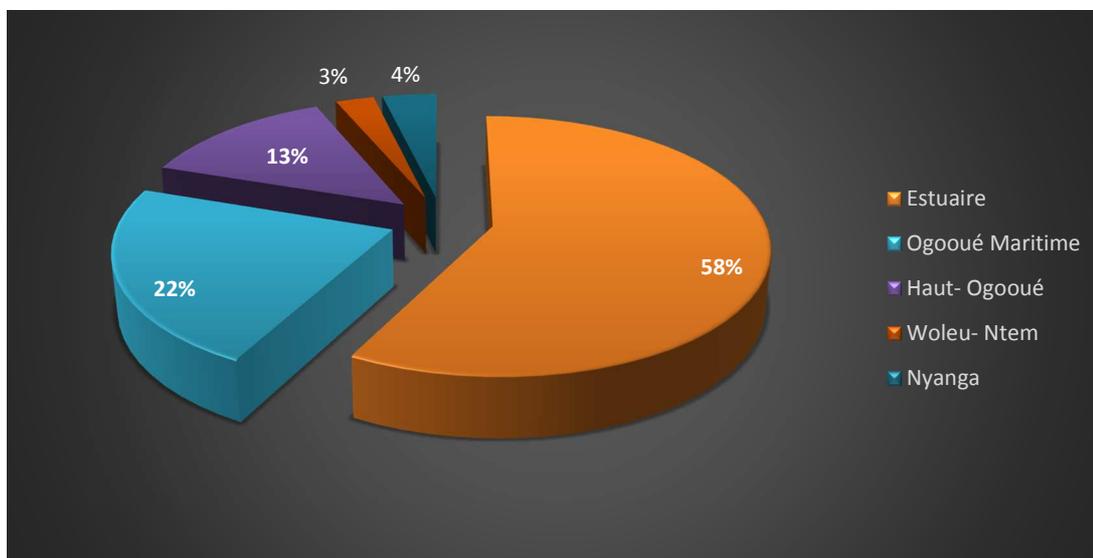
### Répartition des nouveaux demandeurs d'emploi par Antenne

Tableau 1 : Répartition des demandeurs d'emploi inscrits par antenne

Antennes	Total annuel	Pourcentage (%)
Estuaire	11 434	58
Ogooué Maritime	4 445	22
Haut- Ogooué	2 620	13
Woleu- Ntem	522	3
Nyanga	736	4
<b>Ensemble</b>	<b>19 757</b>	<b>100</b>

L'antenne de l'Estuaire a enregistré 11 434 nouveaux demandeurs d'emploi soit 58%, suivie de celle de l'Ogooué Maritime avec 4 445 soit 22%.

Graphique 1 : Proportion de la demande d'emploi par antenne



Le graphique 1 illustre la tendance observée

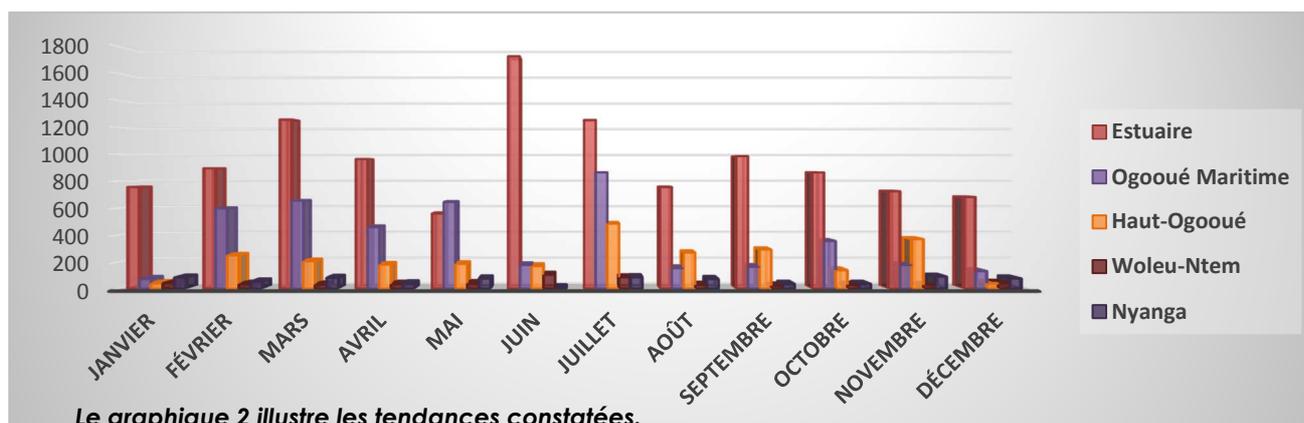
## • Fréquence mensuelle des inscriptions

Tableau 2 : Répartition mensuelle des inscriptions par antenne

Mois	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Janvier	756	72	41	41	83	993	5
Février	896	597	249	35	53	1830	9
Mars	1259	654	205	31	81	2230	11
Avril	965	458	179	35	39	1676	9
Mai	559	645	185	40	76	1505	8
juin	1729	177	169	104	8	2187	11
Juillet	1256	865	485	85	86	2777	14
Août	756	153	269	28	72	1278	6
Septembre	986	163	291	22	36	1498	8
Octobre	865	354	138	30	36	1423	7
Novembre	725	176	369	28	90	1388	7
Décembre	682	131	40	43	76	972	5
<b>Total</b>	<b>11 434</b>	<b>4445</b>	<b>2620</b>	<b>522</b>	<b>736</b>	<b>19757</b>	<b>100</b>

Les demandeurs d'emploi se sont inscrits majoritairement au mois de juillet. Le pic le plus élevé a été observé à l'Antenne de l'Estuaire durant le mois de juin.

Graphique 2 : proportion mensuelle des demandeurs d'emploi par antenne

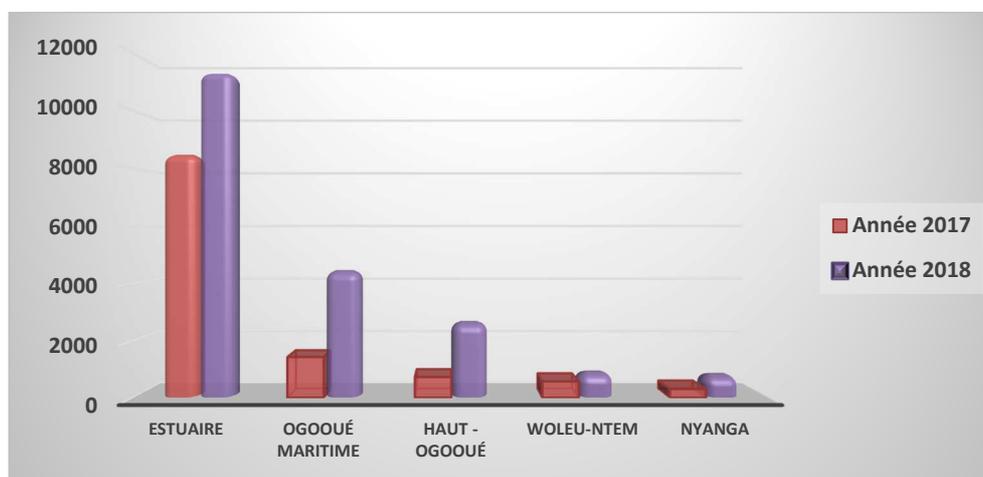


**Tableau 3 :** Variation de la demande d'emploi par antenne entre 2017 et 2018

Antennes	Année 2017	Année 2018	Variation (en %)
Estuaire	8556	11434	+33,64
Ogooué Maritime	1427	4445	+211,49
Haut - Ogooué	726	2620	+260,88
Woleu-Ntem	570	822	+44,21
Nyanga	307	736	+139,74
<b>Ensemble</b>	<b>11 586</b>	<b>19 757</b>	<b>+70,52</b>

La demande d'emploi globale a augmenté de +70,52 en 2018 par rapport à 2017. Cette tendance générale est observée dans toutes les antennes.

**Graphique 3 :** Variation de la demande d'emploi par antenne entre 2017 et 2018



Le graphique 3 présente les tendances observées.

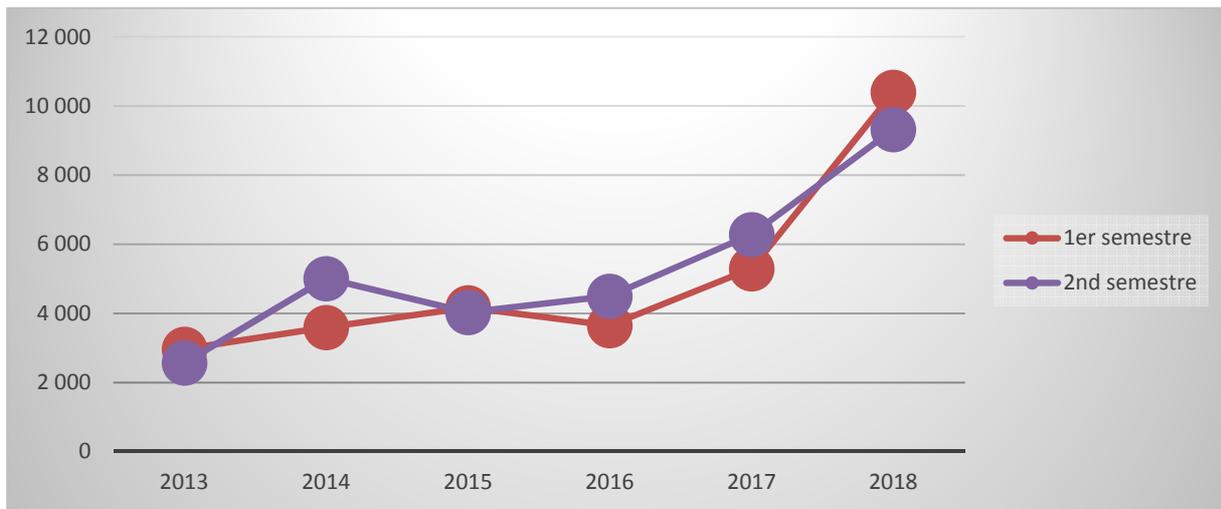
## • Evolution semestrielle des inscriptions sur les 6 dernières années

**Tableau 4 :** Evolution semestrielle des inscriptions sur les six (6) dernières années

	Années						Total	Pourcentage (%)
	2013	2014	2015	2016	2017	2018		
<b>1<sup>er</sup> semestre</b>	2 967	3 593	4168	3 651	5 299	10421	30 099	49
<b>2<sup>nd</sup> semestre</b>	2 570	5 013	4031	4 498	6287	9336	31 735	51
<b>Total</b>	<b>5 537</b>	<b>8 606</b>	<b>8 199</b>	<b>8 149</b>	<b>11 586</b>	<b>19757</b>	<b>61 834</b>	<b>100</b>

Au cours des six dernières années, l'ONE a enregistré 61 834 demandeurs d'emploi. 51 % des demandeurs d'emploi ont été enregistrés au second semestre.

Graphique 4 : Evolution semestrielle des inscriptions sur les 6 dernières années



Le graphique 4 illustre les tendances observées.

Graphique 5 : Evolution annuelle des inscriptions sur les 6 dernières années



## I.2. Les Caractéristiques de la demande d'emploi

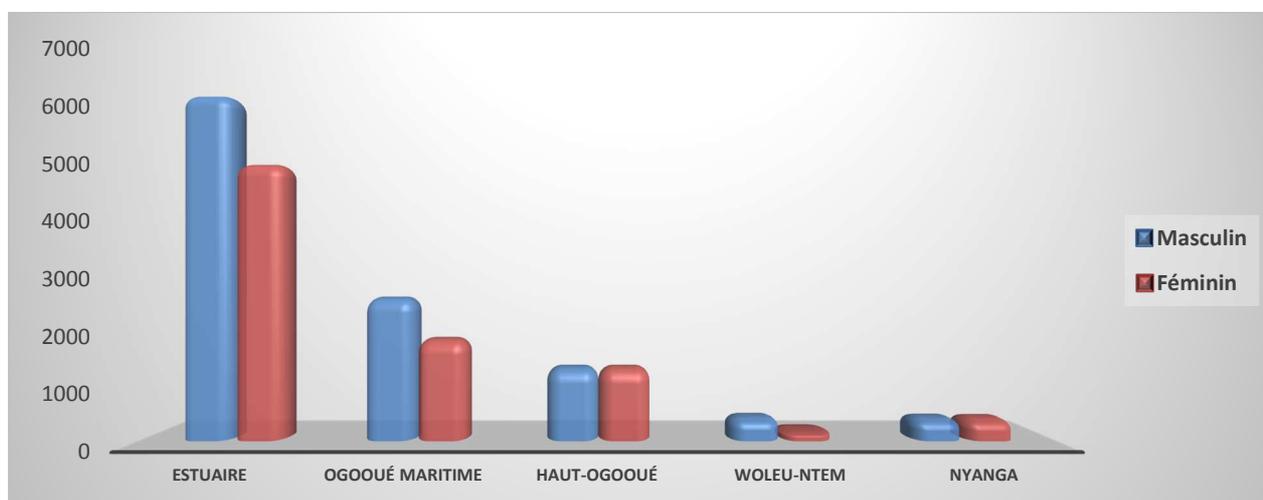
- Le Sexe

Tableau 5 : Répartition des demandeurs d'emploi par sexe et par antenne

Sexes	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Masculin	6353	2606	1310	386	371	11 026	56
Féminin	5081	1839	1310	136	365	8 731	44
TOTAL	11 434	4 445	2 620	522	736	19 757	100

Les hommes sont majoritaires avec 56% des inscrits contre 44% de femmes. Cette tendance s'observe sur l'ensemble du réseau des antennes ONE.

Graphique 6 : proportion des demandeurs d'emploi par sexe et par antenne



Le graphique 5 illustre la tendance observée dans les différentes antennes.

Tableau 6 : Tendence des inscrits par sexe de 2013 à 2018

Années	Hommes		Femmes		Ensemble
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs
2018	11 026	56%	8731	44%	19 757
2017	6448	56%	5138	44%	11 586
2016	4542	56%	3607	44%	8149
2015	4 542	55%	3 657	45%	8 199
2014	4 781	56%	3 825	44%	8 606
2013	3 450	62%	2 087	38%	5 537
TOTAL	34 789	56%	27 045	44%	61 834

Au cours des six dernières années, les hommes sont nettement plus nombreux à se faire inscrire, ils représentent 56% contre 44% de femmes.

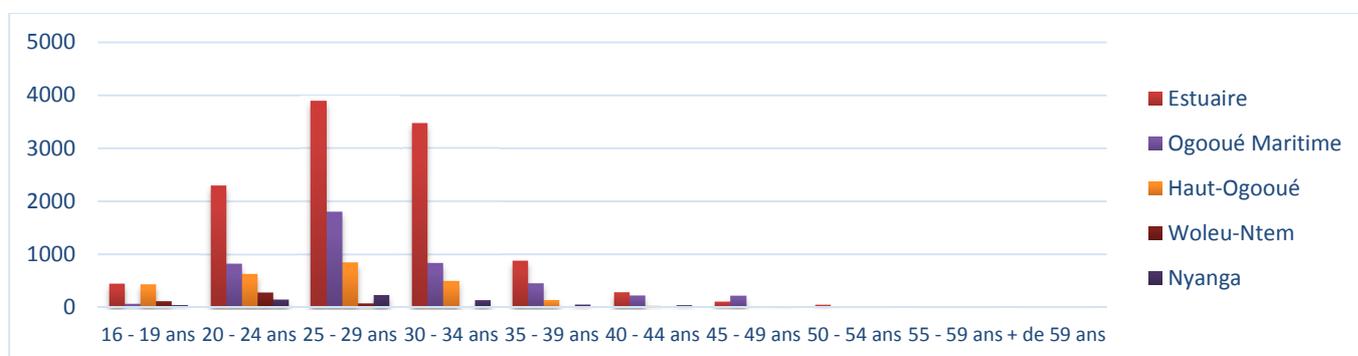
• L'âge

Tableau 7 : Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âges et par antenne

Tranches d'âges	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
16 - 19 ans	439	66	434	120	48	1 107	6
20 - 24 ans	2 300	827	643	283	159	4 212	21
25 - 29 ans	3 890	1 802	850	85	235	6 862	35
30 - 34 ans	3 463	841	500	25	140	4 969	25
35 - 39 ans	877	454	139	9	62	1 541	8
40 - 44 ans	290	230	40	0	51	611	3
45 - 49 ans	111	214	10	0	24	359	2
50 - 54 ans	46	10	4	0	11	71	0
55 - 59 ans	15	1	0	0	2	18	0
+ de 59 ans	3	0	0	0	4	7	0
<b>TOTAL</b>	<b>11 434</b>	<b>4 445</b>	<b>2 620</b>	<b>522</b>	<b>736</b>	<b>19 757</b>	<b>100</b>

La tranche d'âges de 25-29 ans est majoritaire avec 35% des inscrits. Suivie par celle des 30-34 ans (25%). Ces deux tranches d'âge représentent 60% de la demande. Les jeunes dont l'âge varie entre 16 et 34 ans représentent 87% des inscrits.

Graphique 7 : proportion des demandeurs d'emploi par tranche d'âges et par antenne



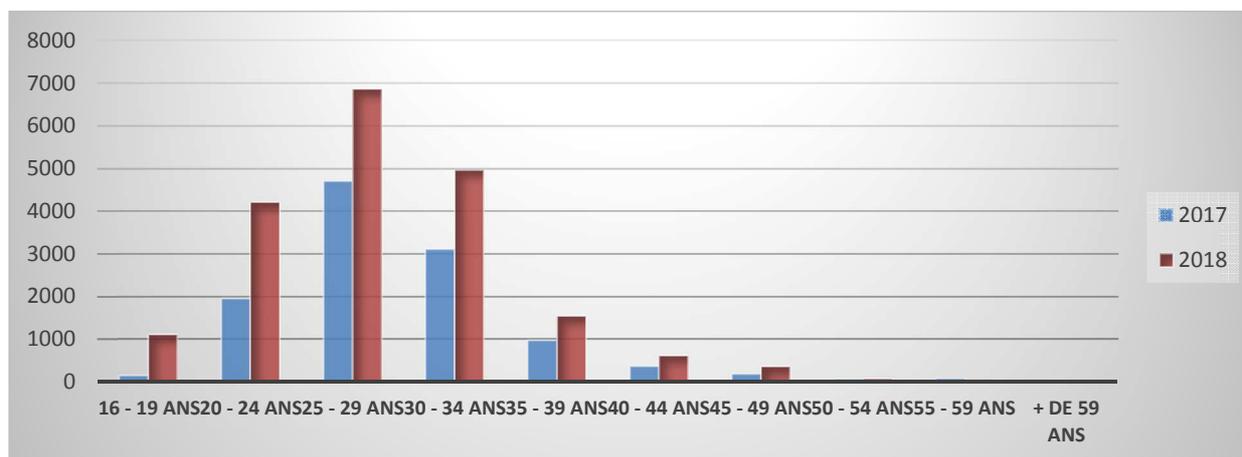
Le graphique 6 illustre les tendances observées.

**Tableau 8 :** Variation des inscriptions par tranche d'âges entre 2017 et 2018

Tranches d'âges	2017	2018	Variation (%)
	Effectif	Effectif	
16 - 19 ans	151	1 107	633,11%
20 - 24 ans	1952	4 212	115,78%
25 - 29 ans	4703	6 862	45,91%
30 - 34 ans	3110	4 969	59,77%
35 - 39 ans	971	1 541	58,7%
40 - 44 ans	364	611	67,86%
45 - 49 ans	186	359	93,01%
50 - 54 ans	65	71	9,23%
55 - 59 ans	83	18	-78,31%
+ de 59 ans	1	7	600%
<b>TOTAL</b>	<b>11 586</b>	<b>19 757</b>	<b>+70,52%</b>

En 2018, les demandeurs d'emploi dont la tranche d'âge est comprise entre 16 et 24 ans ont été les plus nombreux à s'inscrire par rapport en 2017.

**Graphique 8 :** Tendances des inscriptions selon les tranches d'âges entre 2017 et 2018



Le graphique 7 illustre les tendances observées entre les deux années.

- La situation matrimoniale

Tableau 9 : Répartition des inscrits selon la situation matrimoniale et par Antenne

Situation Matrimoniale	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Célibataire	9 458	3 041	2348	399	508	15 754	80
Marié(e)	468	911	71	34	18	1502	8
Vie maritale	1 491	493	200	83	209	2476	13
Séparé(e)	3	-	1	-	-	4	0
Divorcé(e)	4	-	-	6	-	10	0
Veuf (ve)	10	-	-	-	1	11	0
<b>TOTAL</b>	<b>11434</b>	<b>4 445</b>	<b>2620</b>	<b>522</b>	<b>736</b>	<b>19 757</b>	<b>100</b>

Les demandeurs d'emploi inscrits sont majoritairement célibataires (80%). Cette tendance s'observe dans toutes les antennes.

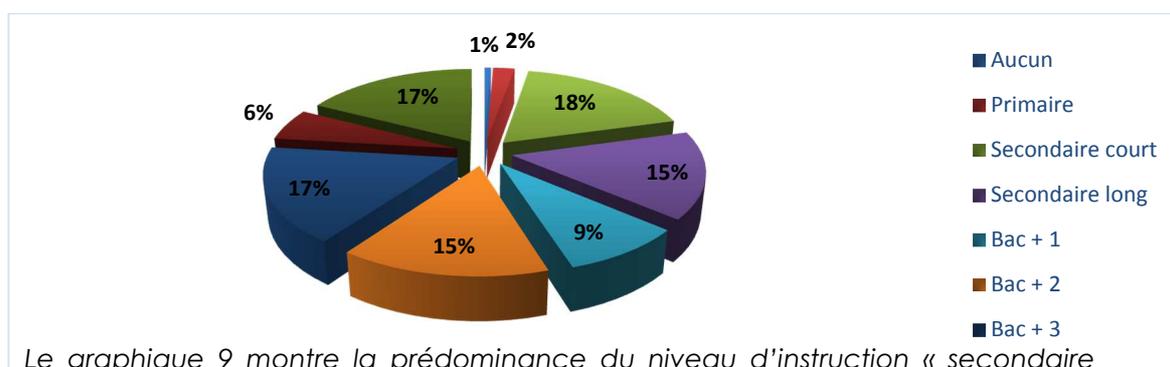
- Le niveau d'instruction

Tableau 10 : Répartition des inscrits par niveau d'instruction et par antenne

Niveaux d'instruction	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Aucun	73	15	135	4	2	229	1
Primaire	248	350	1345	23	111	2077	11
Secondaire court	2042	1710	587	189	427	4955	25
Secondaire long	1779	1028	48	124	99	3078	16
Bac + 1	1017	139	129	37	28	1350	7
Bac + 2	1697	291	158	46	19	2211	11
Bac + 3	1937	473	5	37	28	2480	13
Bac + 4	653	125	213	19	4	1014	5
Bac + 5 et plus	1988	314		43	18	2363	12
<b>TOTAL</b>		<b>4445</b>	<b>2620</b>	<b>522</b>	<b>736</b>	<b>19 757</b>	<b>100</b>

Le niveau d'instruction le plus représenté est le «secondaire court» soit 25%, suivi du «secondaire long» (16%) des inscrits. Cette tendance s'observe dans toute excepté celle du haut Ogooué.

Graphique 9 : Proportion des inscrits par niveau d'instruction



Le graphique 9 montre la prédominance du niveau d'instruction « secondaire court ».

Tableau 11 : variation des inscrits par niveau d'instruction entre 2017 et 2018

Niveaux d'instruction	2017	2018	Variations (%)
	Effectifs	Effectifs	
Aucun	96	229	138,54
Primaire	382	2077	443,72
Secondaire court	2821	4955	75,65
Secondaire long	2131	3078	44,44
Bac + 1	653	1350	106,74
Bac + 2	1231	2211	79,61
Bac + 3	2162	2480	14,71
Bac + 4	554	1014	83,03
Bac + 5 et plus	1556	2363	51,86
<b>TOTAL</b>	<b>11586</b>	<b>19 757</b>	<b>70,52</b>

En 2018, tous les niveaux d'instruction connaissent une évolution positive.

• Le diplôme

Tableau 12 : Répartition des inscrits avec ou sans diplôme et par antenne

Diplômes	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut- Ogooué	Woleu- Ntem	Nyanga	Total	%
Ingénieur/Master 2 et plus	1303	254	190	41	17	1805	9
Licence/Master 1	2432	501	166	62	25	3186	16
BTS/DUT	1268	244	77	29	15	1633	8
DENC	38	51	3	19	0	111	1
BAC	1126	382	190	33	50	1781	9
BEP/BETI/BET	87	71	2	8	3	171	1
CAP/CFP	790	327	543	46	64	1770	9
BEPC	999	569	162	63	51	1844	9
CEPE	2040	1400	884	167	294	4785	24
SANS	1351	646	403	54	217	2671	14
<b>TOTAL</b>	<b>11434</b>	<b>4445</b>	<b>2620</b>	<b>522</b>	<b>736</b>	<b>19 757</b>	<b>100</b>

Dans l'ensemble, les demandeurs d'emploi diplômés représentent 86% des inscrits.

Tableau 13 : Variation des inscrits avec ou sans diplômes entre 2017 et 2018

Diplômes	2017	2018	Variation (%)
	Effectif	Effectif	
Ingénieur/Master 2 et plus	1 111	1805	+62,47%
Licence/Master 1	1 569	3186	+103,06%
BTS/DUT	899	1633	+81,65%
DENC	106	111	+4,72%
BAC	1907	1781	-6,61%
BEP/BETI/BET	208	171	-17,79%
CAP/CFP	1149	1770	+54,05%
BEPC	833	1844	+121,37%
CEPE	2122	4785	+125,49%
Aucun	1682	2671	+58,8%
<b>TOTAL</b>	<b>11 586</b>	<b>19 757</b>	<b>70,52</b>

En 2018, le nombre de demandeurs d'emploi sans diplômes a beaucoup augmenté (+58,8%).

**Tableau 14** : Répartition des inscrits diplômés par sexe

Diplômes	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Ingénieur/Master 2 et plus	1564	87	241	13	1805	11
Licence/Master1	2092	66	1094	34	3186	19
BTS/DUT	856	52	777	48	1633	10
DENC	98	88	13	12	111	1
BAC	921	52	860	48	1781	10
BEP/BETI	85	50	86	50	171	1
CAP/CFP	1001	57	769	43	1770	10
BEPC	980	53	864	47	1844	11
CEPE	2837	59	1948	41	4785	28
<b>TOTAL</b>	<b>10 434</b>	<b>61</b>	<b>6 652</b>	<b>39</b>	<b>17 086</b>	<b>100</b>

Les diplômés de sexe masculin sont plus nombreux (61%).

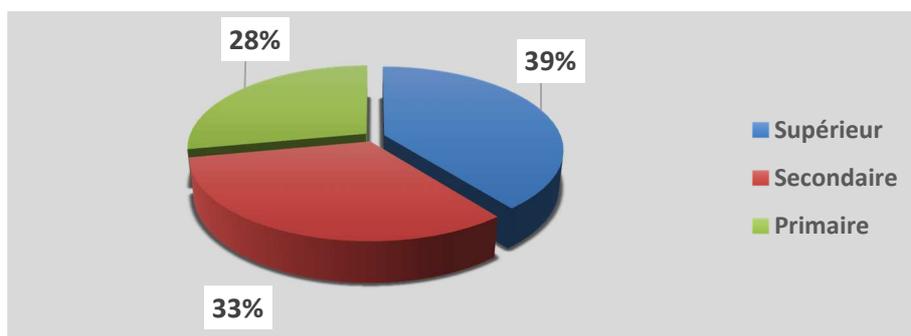
- **Demands d'emploi diplômés par niveau d'enseignement**

**Tableau 15** : Répartition des inscrits diplômés par niveau d'enseignement et par antenne

Niveaux d'enseignement	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Supérieur	5041	1050	436	151	57	6735	39
Secondaire	3002	1349	897	150	168	5566	33
Primaire	2040	1400	884	167	294	4785	28
<b>Total</b>	<b>10 083</b>	<b>3 799</b>	<b>2 217</b>	<b>468</b>	<b>519</b>	<b>17 086</b>	<b>100</b>

39% des inscrits diplômés proviennent de l'enseignement supérieur.

Graphique 10 : Proportion des inscrits diplômés par niveau d'enseignement



Le graphique 10 illustre la prédominance des inscrits diplômés de l'enseignement supérieur.

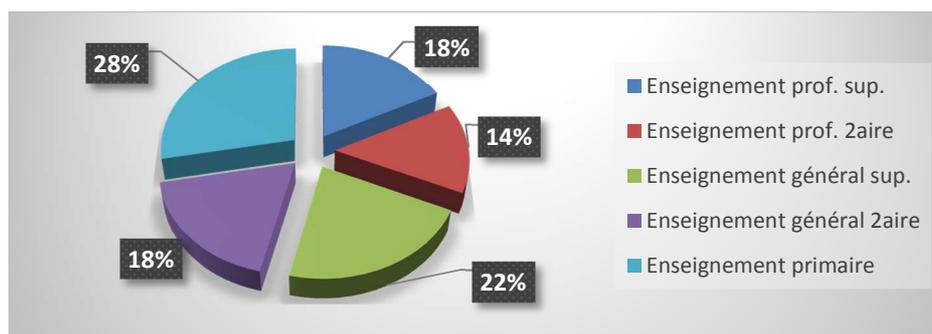
- Demandeurs d'emploi diplômés par type d'enseignement

Tableau 16 : Répartition des diplômés par type d'enseignement et par antenne

Types d'enseignement	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Effectifs	%
Enseignement prof. sup.	1481	1006	359	100	33	2979	17
Enseignement prof. 2 <sup>aire</sup>	1455	368	494	53	69	2439	14
Enseignement général sup.	3560	44	77	51	24	3756	22
Enseignement général 2 <sup>aire</sup>	1547	981	403	97	99	3127	18
Enseignement primaire	2040	1400	884	167	294	4785	28
<b>Total</b>	<b>10083</b>	<b>3799</b>	<b>2217</b>	<b>468</b>	<b>519</b>	<b>17086</b>	<b>100</b>

Les diplômés issus de l'enseignement primaire sont les plus nombreux (28%), suivi de ceux de l'enseignement général supérieur (22%).

Graphique 11 : Proportion des diplômés par type d'enseignement



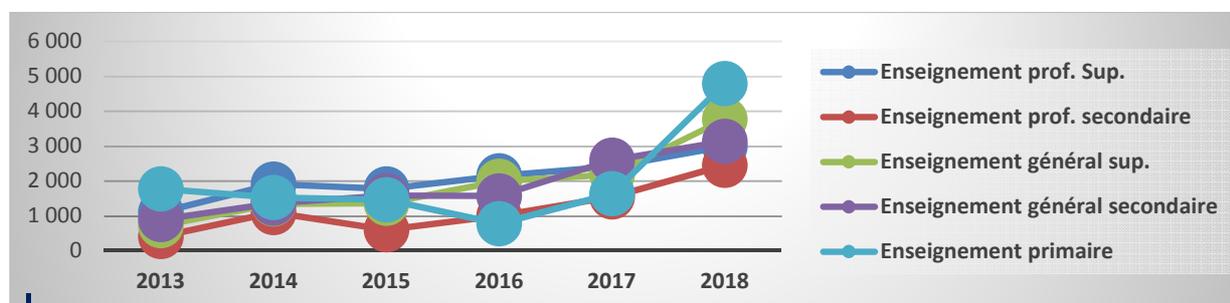
Le graphique 11 illustre les tendances observées.

Tableau 17 : Répartition des diplômés par type d'enseignement sur les 6 dernières années

Types d'enseignement	Années						Cumul	
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Effectifs	%
Enseignement prof. Sup.	1 094	1 895	1 766	2 140	2 399	2 979	12 273	23
Enseignement prof. secondaire	397	1 083	593	992	1 534	2 439	7 038	13
Enseignement général sup.	707	1 328	1 353	1 984	2 171	3 756	11 299	21
Enseignement général secondaire	886	1 346	1 568	1 558	2 588	3 127	11 073	21
Enseignement primaire	1 758	1 515	1 454	766	1 621	4 785	11 899	22
<b>Total</b>	<b>4 842</b>	<b>7 167</b>	<b>6 734</b>	<b>7 440</b>	<b>10 313</b>	<b>17 086</b>	<b>53 582</b>	<b>100</b>

Au cours des 6 dernières années, l'ONE a enregistré 54 718 demandeurs d'emploi diplômés dont 23% sont issus de l'Enseignement professionnel supérieur.

Graphique 12 : Tendances des diplômés par type d'enseignement sur les 6 dernières années



Le graphique 12 illustre les tendances observées.

- Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi

Tableau 18 : Répartition des 20 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi

Métiers	Nombre de D.E.
Manœuvre terrassier	1889
Assistant/Chef du personnel	651
Technico-commercial	634
Comptable	591
Responsable services logistiques	544
Agent administratif	506
Démarcheur	436
Mécanicien auto	415
Secrétaire bureautique	378
Juriste	371
Professeur enseignement général	309
Infirmier	266
Logisticien	240
Manœuvre	178
Technicien de surface	176
Agent agricole	158
Soudeur	147
HTM	141
Coiffeur (se)	125
Electricien bâtiment	122

### I.3. SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

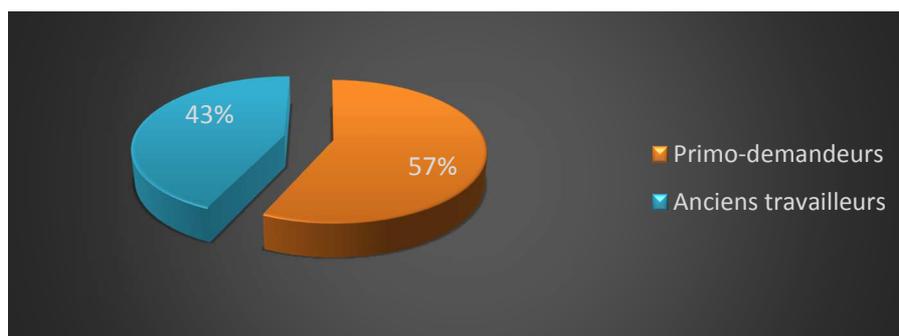
- **Primo-demandeurs d'emploi ou anciens travailleurs**

Tableau 19 : Répartition des inscrits selon la nature de la recherche d'emploi par antenne

Nature de la recherche d'emploi	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Primo-demandeurs	6263	2325	1933	195	481	11197	57
Anciens travailleurs	5171	2120	687	327	255	8560	43
<b>TOTAL</b>	<b>11 434</b>	<b>4 445</b>	<b>2620</b>	<b>522</b>	<b>736</b>	<b>19757</b>	<b>100</b>

Les D.E à la recherche d'un premier emploi sont les plus nombreux avec 57%.

Graphique 13 : Proportion des inscrits selon la nature de l'emploi recherché



Le graphique 13 illustre la prédominance des primo demandeurs.

Tableau 20 : variation des inscrits selon la nature de la recherche d'emploi entre 2017 et 2018

Nature de la recherche d'emploi	2017	2018	Variation (%)
Primo-demandeurs	4790	11197	133,76%
Anciens travailleurs	6796	8560	25,96%
<b>TOTAL</b>	<b>11 586</b>	<b>19757</b>	<b>70,52%</b>

Le nombre des anciens travailleurs a augmenté de + 25,96%. Par ailleurs, le nombre des primo demandeurs a aussi augmenté de + 133,76%.

- La raison de la perte d'emploi

Tableau 21 : Répartition des anciens travailleurs par raison de perte d'emploi et par antenne

Raison de perte	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Licenciement économique	1094	766	323	164	99	2446	29
Licenciement individuel	1085	527	58	66	23	1759	21
Démission/départ volontaire	1162	-	-	47	86	1295	15
Fin de CDD	1729	563	147	50	47	2536	30
Fin d'intérim	101	264	159			524	6
<b>TOTAL</b>	<b>5171</b>	<b>2120</b>	<b>687</b>	<b>327</b>	<b>255</b>	<b>8560</b>	<b>100</b>

La fin du Contrat à Durée Déterminée (CDD) est la principale raison de perte d'emploi soit 30%.

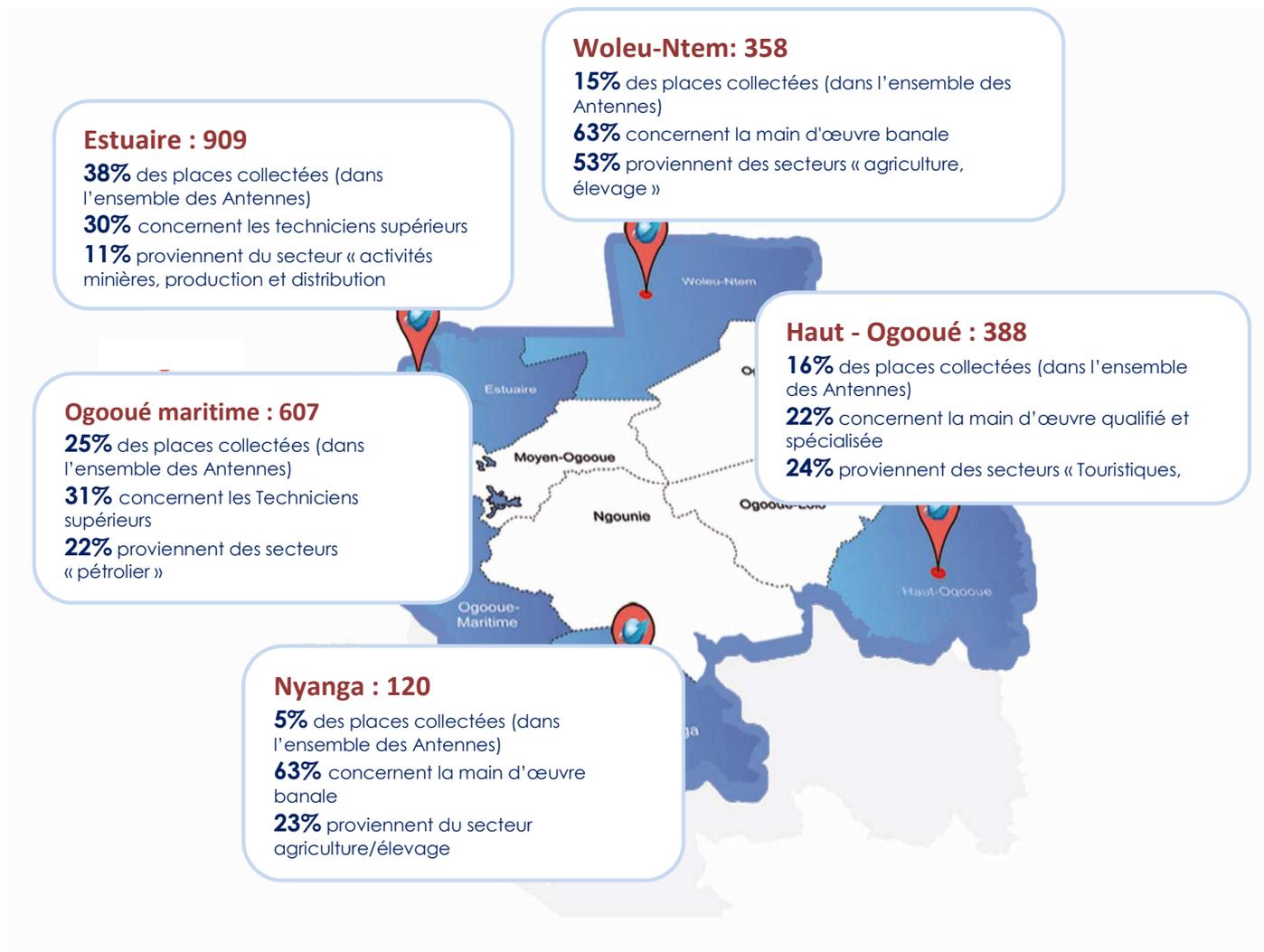
- Prestations aux demandeurs d'emploi

Tableau 22 : Répartition des prestations offertes aux demandeurs d'emploi par antenne

Prestations aux demandeurs d'emploi	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Technique de recherche d'emploi (TRE)	1553	2021	1254	897	312	6037	19
Session d'information aux D.E	-	-	896	-	856	1752	6
Entretien d'orientation/réorientation	2393	6781	2584	2543	1256	15557	50
Session de conception de CV	4856	-	452	123	-	5431	17
Session de préparation, entretiens d'embauches	1598	584	-	126	82	2390	8
Session auto emploi	56	-	-	-	-	56	0
Accompagnement pour les plans sociaux	-	-	-	-	-	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>10456</b>	<b>9386</b>	<b>5186</b>	<b>3689</b>	<b>2506</b>	<b>31223</b>	<b>100</b>

Dans l'ensemble 31 223 demandeurs d'emploi ont bénéficié des prestations de coaching pour la recherche d'emploi. Les TRE et les sessions d'orientation sont les prestations les plus offertes avec des taux de participation respectifs de 50% et 19%.

## II. L'OFFRE D'EMPLOI (2 382 places)



## II.1. Les offres d'emploi collectées

L'Office National de l'Emploi a collecté **836 offres d'emploi** correspondant à **2382 places vacantes** auprès des entreprises.

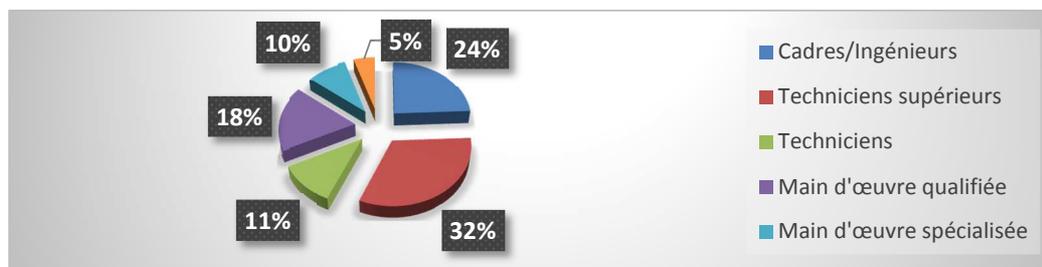
- Les offres d'emploi collectées par niveau de qualification et par antenne

**Tableau 23** : Répartition des offres d'emploi collectées par niveau de qualification et par antenne

Niveaux de qualification	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Cadres/Ingénieurs	124	52	25	2	0	203	24
Techniciens supérieurs	162	86	18	3	0	269	32
Techniciens	37	25	21	11	0	94	11
Main d'œuvre qualifiée	56	35	45	6	9	151	18
Main d'œuvre spécialisée	22	0	22	23	11	78	9
Main d'œuvre banale	6	5	10	13	7	41	5
<b>TOTAL</b>	<b>407</b>	<b>203</b>	<b>141</b>	<b>58</b>	<b>27</b>	<b>836</b>	<b>100</b>

Le niveau de qualification « Techniciens supérieurs » représente 32% de l'offre globale, suivis des « Cadres/Ingénieurs » soit 24%.

**Graphique 14** : proportion des offres d'emploi par niveau de qualification



Le graphique 14 montre la prédominance des offres d'emploi de niveau de qualification « Techniciens supérieurs » et « Cadres/ Ingénieurs ».

## II.2. Les places collectées

- Les places offertes par niveau de qualification et par antenne

Tableau 24 : Places collectées par niveau de qualification et par antenne

Niveaux de qualification	Estuaire		Ogooué Maritime		Haut-Ogooué		Woleu-Ntem		Nyanga		TOTAL	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Cadres/Ingénieurs	189	21	93	15	69	18	21	6	0	0	372	16
Techniciens supérieurs	273	30	189	31	69	18	56	16	0	0	587	25
Techniciens	96	11	76	13	65	17	12	3	0	0	249	10
Main d'œuvre qualifiée	176	19	95	16	86	22	18	5	18	15	393	16
Main d'œuvre spécialisée	86	9	65	11	86	22	24	7	26	22	287	12
Main d'œuvre banale	89	10	89	15	13	3	227	63	76	63	494	21
<b>TOTAL</b>	<b>909</b>	<b>100</b>	<b>607</b>	<b>100</b>	<b>388</b>	<b>100</b>	<b>358</b>	<b>100</b>	<b>120</b>	<b>100</b>	<b>2382</b>	<b>100</b>

Les places collectées de niveau de qualification « Techniciens supérieurs » sont les plus sollicitées par les employeurs soit 25%.

Graphique 15 : Proportion des places offertes par niveau de qualification



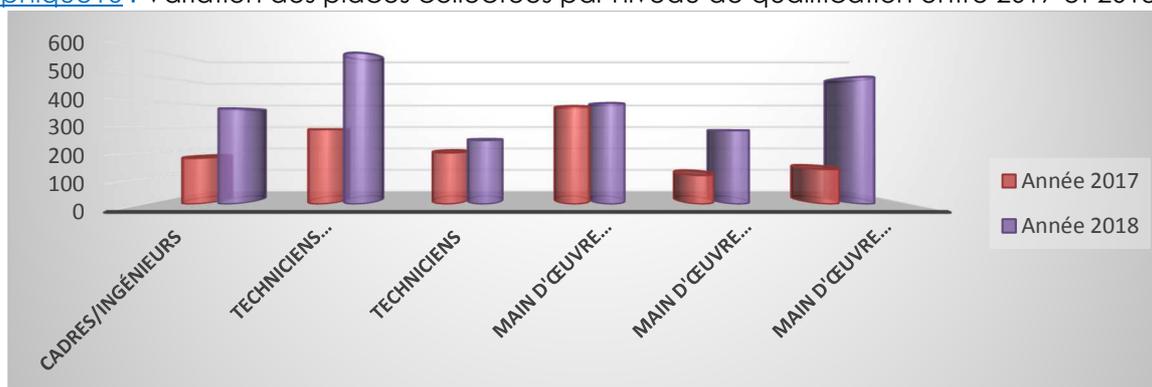
Le graphique 15 montre que la « main d'œuvre qualifiée » est le niveau de qualification le plus sollicité par les employeurs.

**Tableau 25 :** Variation de places collectées par niveau de qualification entre 2017 et 2018

Niveaux de qualification	Année 2017	Année 2018	Variation (%)
Cadres/Ingénieurs	179	372	107,82
Techniciens supérieurs	291	587	101,72
Techniciens	200	249	24,5
Main d'œuvre qualifiée	381	393	3,15
Main d'œuvre spécialisée	113	287	153,98
Main d'œuvre banale	136	494	263,24
<b>TOTAL</b>	<b>1300</b>	<b>2382</b>	<b>83,23</b>

2382 places ont été collectées en 2018 soit 83,23% de plus qu'en 2017.

**Graphique 16 :** Variation des places collectées par niveau de qualification entre 2017 et 2018



Le graphique ci-dessus illustre la tendance observée.

• **Les places offertes selon le secteur d'activités et par antenne**

**Tableau 26** : Places collectées selon le secteur d'activités et par antenne

Secteurs d'activités	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Cumul	%
Activités minières, production et distribution d'énergie	97	68	81	-	-	246	10
3Agro -industries, brasserie, embouteillage et tabac	16	42	11	10	-	79	3
Industrie du bois	8	26	6	9	10	59	2
Activités pétrolières et para pétrolières	15	136	-	-	-	151	6
Chaudronnerie, constructions métalliques	3	3	1	-	22	29	1
Import-export/Distribution	31	39	11	6	19	106	4
Exploitation forestière, sylviculture	8	-	-	-	-	8	0
Engins TP et foresterie, matériel de construction et industriel	27	6	3	1	-	37	2
Bâtiments et travaux publics	89	56	2	-	-	147	6
Transport	61	10	12	-	-	83	3
Activités touristiques, Restaurants, Hôtel, Loisirs	76	2	92	10	26	206	9
Banques, Assurances, et organismes financiers	75	5	11	56	-	147	6
Bureaux d'études, cabinets comptables, fiscaux, juridique et gestion immobilière	26	9	46	-	-	81	3
Télécommunication/Communication	73	2	7	11	-	93	4
Prestation des services/sous-traitance	48	14	29	8	-	99	4
Education /Formation	67	26	65	-	5	163	7
Agriculture, élevage	6	-	3	189	28	226	9
Location de personnel	54	104	-	-	-	158	7
Administration et services rattachés	63	3	4	53	10	133	6
Santé/para médical	53	46	4	5	-	108	5
Autres services de fabrication	13	10	-	-	-	23	1
<b>TOTAL</b>	<b>909</b>	<b>607</b>	<b>388</b>	<b>358</b>	<b>120</b>	<b>2382</b>	<b>100</b>

Les secteurs « Activités minières, production et distribution d'énergie s » et « agriculture, élevage » sont les plus pourvoyeurs d'emplois avec respectivement 10% et 9% des places offertes.

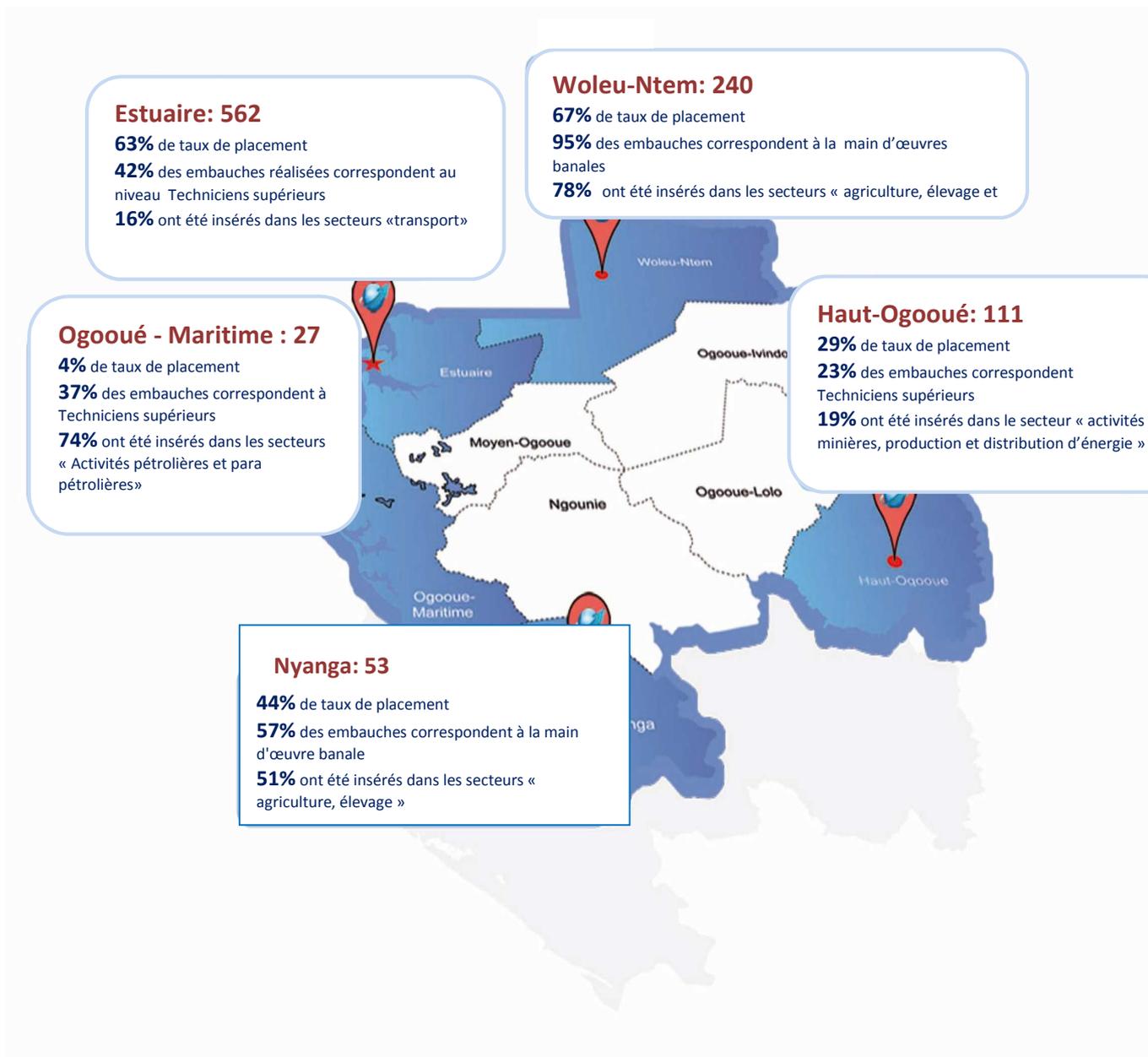
**RAPPORT STATISTIQUE 2018**  
**Résultats Activités Techniques ONE – FIR**

**Tableau 27** : Variation des places offertes par secteur d'activités entre 2017 et 2018

Secteurs d'activités	2017	2018	Variation (%)
Activités minières, production et distribution d'énergie	41	246	500
Agro -industries, brasserie, embouteillage et tabac	52	79	51,92
Industrie du bois	69	59	-14,49
Activités pétrolières et para pétrolières	112	151	34,82
Chaudronnerie, constructions métalliques	21	29	38,1
Import-export/Distribution	95	106	11,58
Engins TP et foresterie, matériel de construction et industriel	3	8	166,67
Exploitation forestière, sylviculture	33	37	12,12
Bâtiments et travaux publics	129	147	13,95
Transport	79	83	5,06
Activités touristiques, Restaurants, Hôtel, Loisirs	146	206	41,1
Banques, Assurances, et organismes financiers	27	147	444,44
Bureaux d'études, cabinets comptables, fiscaux, juridique et gestion immobilière	12	81	575
Télécommunication/Communication	25	93	272
Prestation des services/sous-traitance	162	99	-38,89
Education /Formation	43	163	279,07
Agriculture, élevage	28	226	707,14
Location de personnel	46	158	243,48
Administration et services rattachés	85	133	56,47
Santé/para médical	65	108	66,15
Autres services de fabrication	30	23	-23,33
<b>TOTAL</b>	<b>1300</b>	<b>2382</b>	<b>83,23</b>

En 2018, le nombre de places collectées auprès des employeurs a augmenté de +83,23% par rapport en 2017.

### III. LA RELATION OFFRE ET DEMANDE (993 embauches)



### III.1. La Relation avec les employeurs

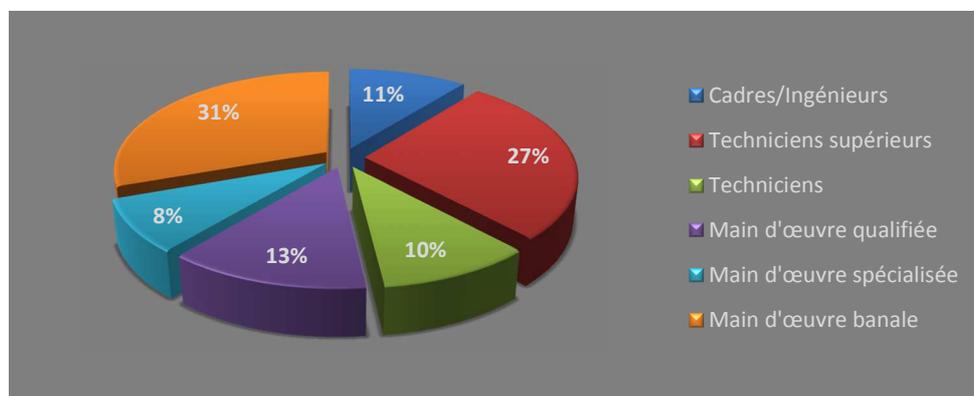
- Les embauches

Tableau 28 : Répartition des embauches par niveau de qualification et par antenne

Niveaux de qualification	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	TOTAL	%
Cadres/Ingénieurs	93	3	8	2	0	106	11
Techniciens supérieurs	235	10	26	2	0	273	27
Techniciens	78	4	14	3	0	99	10
Main d'œuvre qualifiée	93	2	21	3	9	128	13
Main d'œuvre spécialisée	45	0	23	2	14	84	8
Main d'œuvre banale	18	8	19	228	30	303	31
<b>TOTAL</b>	<b>562</b>	<b>27</b>	<b>111</b>	<b>240</b>	<b>53</b>	<b>993</b>	<b>100</b>

Le niveau de qualification le plus recruté par les entreprises est celui de la « main d'œuvre banale ».

Graphique 17 : Proportion des embauches réalisées par niveau de qualification



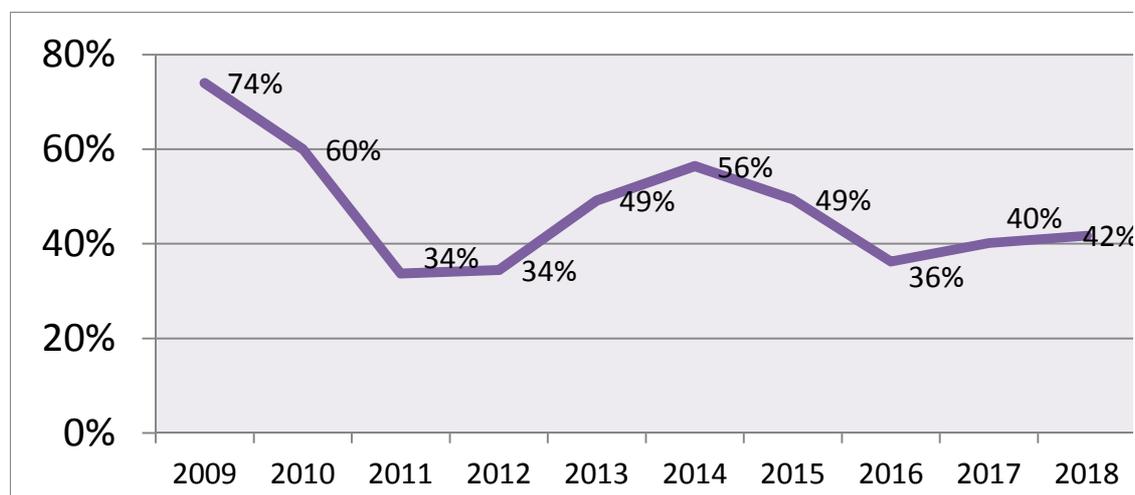
Le graphique 17 présente le poids des embauches de chaque niveau de qualification

**Tableau 29** : Répartition des places collectées et embauches réalisées

Antenne	Places correspondantes	Embauches réalisées	Ecart	Taux de placement
Estuaire	909	562	347	62
Ogooué Maritime	607	27	580	4
Haut - Ogooué	388	111	277	29
Woleu -Ntem	358	240	118	67
Nyanga	120	53	67	44
<b>TOTAL</b>	<b>2382</b>	<b>993</b>	<b>1389</b>	<b>42</b>

L'O.N.E. a collecté 2382 places et a réalisé 993 embauches soit un taux de placement de 42%.

**Graphique 18** : Proportion du taux de placement par année



**Tableau 30** : Nature des écarts par antenne

Antenne	Ecart	Places pourvues par l'employeur	Places en cours de traitement	Places annulées
Estuaire	347	89	120	138
Ogooué Maritime	580	125	85	370
Haut - Ogooué	277	46	52	179
Woleu -Ntem	118	25	8	85
Nyanga	67	10	5	52
<b>TOTAL</b>	<b>1 389</b>	<b>295</b>	<b>270</b>	<b>824</b>

Sur un écart global de 1389 places, 824 ont été annulées et 295 sont pourvues par les employeurs.

• **Les embauches selon le secteur d'activités et par antenne**

**Tableau 31** : Répartition des embauches selon le secteur d'activités et par antenne

Secteurs d'activités	Estuaire	Ogooué Maritime	Haut-Ogooué	Woleu-Ntem	Nyanga	Total	%
Activités minières, production et distribution d'énergie	29	-	21	-	-	50	5
Agro -industries, brasserie, embouteillage et tabac	11	-	1	10	1	23	2
Industrie du bois	3	-	5	9	-	17	2
Activités pétrolières et para pétrolières	22	20	-	-	-	42	4
Chaudronnerie, constructions métalliques	4	-	5	-	-	9	1
Import- Export/Distribution	13	-	9	6	10	38	4
Bâtiments et travaux publics	12	-	1	-	-	13	1
Transport	89	-	17	-	-	106	11
Activités touristiques, Restaurants, Hôtel, Loisirs	76	-	6	10	4	96	10
Banques, Assurances et Organismes financiers	36	-	4	1	-	41	4
Bureaux d'études, cabinets comptables, fiscaux, juridique et gestion immobilière	48	2	-	-	-	50	5
Télécommunication/Communication	7	-	-	11	-	18	2
Prestation des services/sous-traitance	15	-	9	-	-	24	2
Education /Formation	35	-	3	-	1	39	4
Exploitation forestière, sylviculture	6	-	-	1	8	15	2
Agriculture, élevage, chasse	26	-	18	188	27	259	26
Administration et services rattachés	53	4	4	1	2	64	6
Santé/para médical	32	-	8	2	-	42	4
Service des réparations, entretien	43	-	-	-	-	43	4
Autres services de fabrication	2	1	-	1	-	4	-
<b>TOTAL</b>	<b>562</b>	<b>27</b>	<b>111</b>	<b>240</b>	<b>53</b>	<b>993</b>	<b>100</b>

Les secteurs qui embauchent le plus sont « agriculture, élevage, chasse», suivi du transport avec respectivement 26% et 11%.

**Tableau 32** : Comparaison entre les secteurs les plus pourvoyeurs et ceux qui recrutent le plus

N°	Secteurs d'activités les plus pourvoyeurs	Places offertes en %	N°	Secteurs d'activités qui embauchent le plus	Embauches réalisées en %
1	Activités minières, production et distribution d'énergie	10	1	Agriculture, élevage, chasse	26
2	Activités touristiques, Restaurants, Hôtel, Loisirs	9	2	Transport	11
3	Agriculture, élevage, chasse	9	3	Activités touristiques, Restaurants, Hôtel, Loisirs	10
4	Education/formation	7	4	Administration et services attachés	6
5	Location de personnel	7	5	Activités minières, production et distribution d'énergie	5
6	Banques, Assurances et organismes financiers	6	6	Education/formation	5
7	Bâtiments et travaux publics	6	7	Bureaux d'études, cabinets comptables fiscaux juridique et gestion immobilière	5
8	Activités pétrolière et para pétrolière	6	8	Banques, Assurances et Organismes financiers	4
9	Administration et services attachés	6	9	Import-export/Distribution	4
10	Santé/para médical	5	10	Activités pétrolière et para pétrolière	4

*Les secteurs d'activités les plus pourvoyeurs ne sont pas toujours ceux qui recrutent le plus.*

**Tableau 33** : Quelques emplois des secteurs d'activités qui embauchent le plus

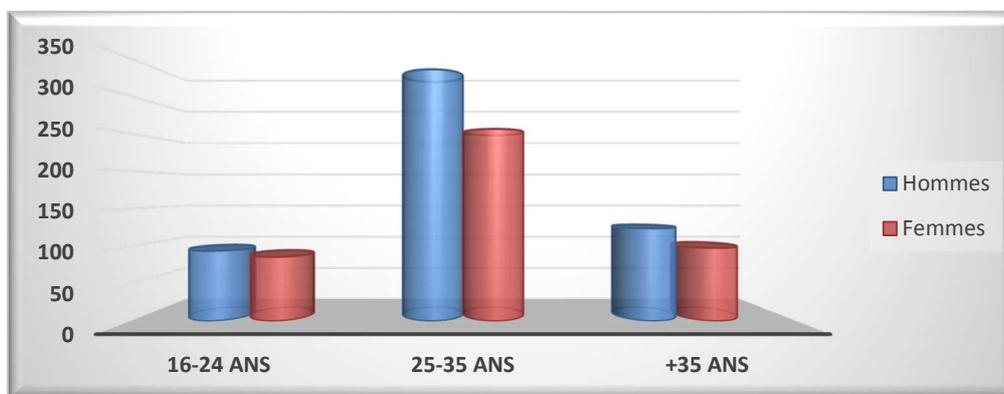
N°	Secteurs d'activités	Quelques emplois
1	Agriculture, élevage, chasse	Technicien agricole, caissier, conducteur engin, mécanicien, agent agricole, HTM
2	Transport	Ingénieur Informaticien, Electromécanicien, operateur de production, conducteur engin, comptable, coursier, ingénieur QHSE, routier
3	Activités touristiques, Restaurants, Hôtel, Loisirs	Caissière, femme de chambre, réceptionniste, comptable, assistant des ressources humaines, serveuse, barman
4	Administration et services attachés	Mécanicien d'engins, technico commercial en bien d'équipement, chef magasinier/ gestionnaire des stocks, laborantin, chimiste
5	Activités minières production et distribution d'énergie	Electricien, Agent Administratif, plombier, Agent d'intervention
6	Education /Formation	chef du personnel, assistante de direction, aide comptable. Comptable, assistant de personnel, chauffeur VL, informaticien
7	<i>Bureaux d'études, cabinets comptables fiscaux juridique et gestion immobilière</i>	Auditeur interne, magasinier, ingénieur informaticien, traducteur/interprète
8	<i>Banques assurances et organismes financiers</i>	Contrôleur qualité, Agent de sécurité, technicien maintenance système réseaux, assistant du personnel
9	Import-export/Distribution	Agent de sécurité, secrétaire de direction, aide comptable, agent logisticien
10	Activités pétrolières et para pétrolières	Aide comptable, chauffeur VL, HTM, Electricien, mécanicien, assistante de direction, métrologue, biochimiste.

Tableau 34 : Répartition des embauches selon le sexe et la classe d'âges

Sexe/classe d'âges	16-24 ans	25-35 ans	+35 ans	Total	%
Hommes	94	335	124	553	56
Femmes	86	256	98	440	44
<b>Total</b>	<b>180</b>	<b>591</b>	<b>222</b>	<b>993</b>	<b>100</b>

Les hommes représentent 56% des D.E. embauchés contre 44% de femmes. La classe d'âges 25-35 ans est la plus représentative aussi bien chez les hommes que chez les femmes.

Graphique 19 : Proportion des embauches par sexe et selon la classe d'âges



Le graphique 19 illustre les tendances observées.

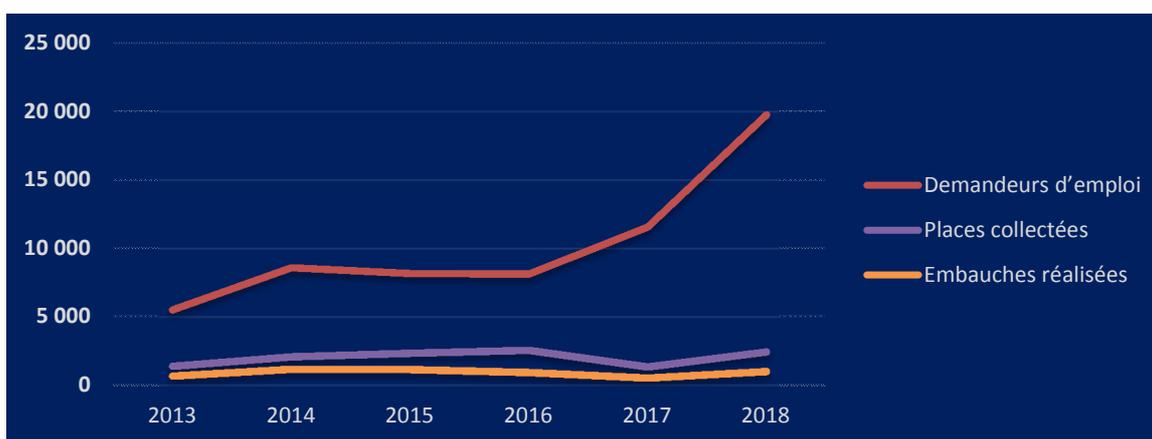
**RAPPORT STATISTIQUE 2018**  
**Résultats Activités Techniques ONE – FIR**

**Tableau 35 :** Evolution de la demande d'emploi, des places collectées et des embauches réalisées sur les six dernières années

Indicateurs	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Cumul
Demandeurs d'emploi	5 537	8 606	8 199	8149	11 586	19757	<b>61 834</b>
Places collectées	1 357	2 029	2 282	2508	1300	2382	<b>11 858</b>
Embauches réalisées	667	1 145	1 128	908	522	993	<b>5 363</b>

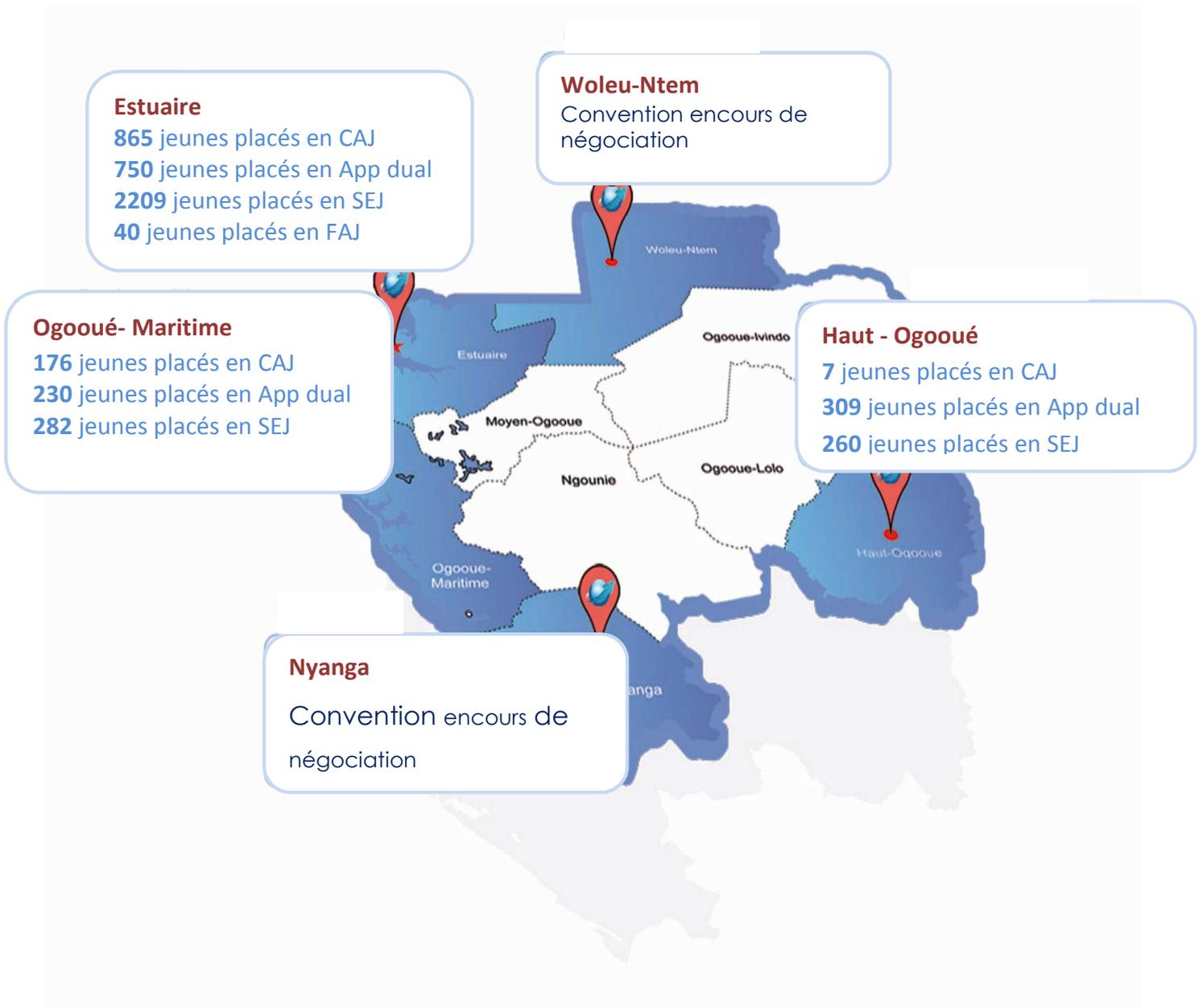
Sur les six dernières années, l'ONE a enregistré 61 834 demandeurs d'emploi, collecté 11 858 places et réalisé 5 363 embauches.

**Graphique 20 :** Evolution de la demande d'emploi, des places collectées et des embauches réalisées de 2013 à 2018



Le graphique 20 illustre l'écart observé entre la demande, les places collectées et les embauches réalisées.

## IV. LE FONDS D'AIDE A L'INSERTION ET LA REINSERTION PROFESSIONNELLES



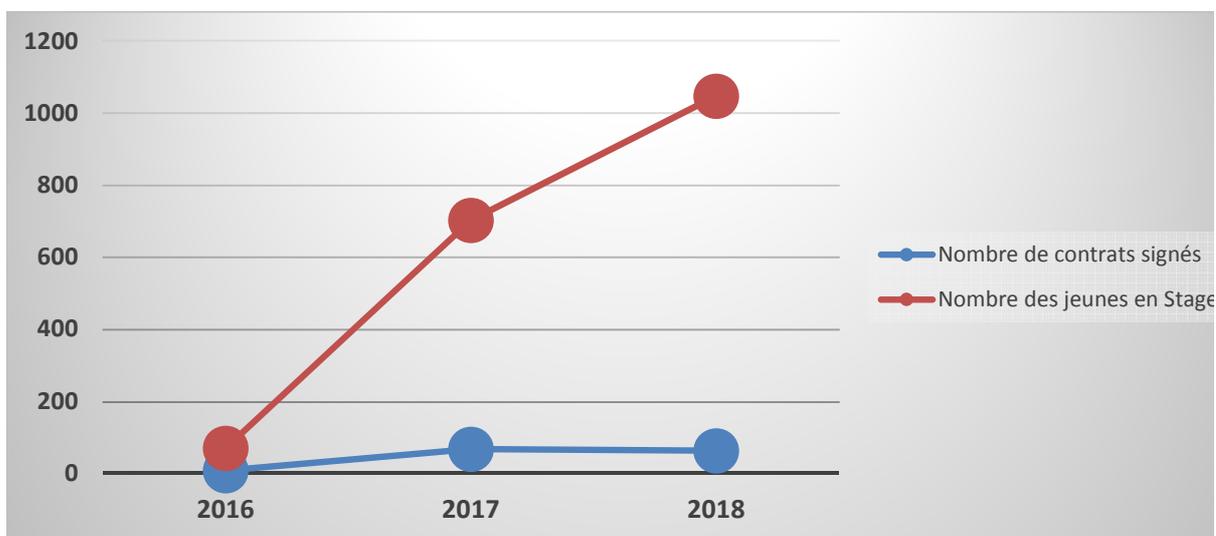
## LES DISPOSITIFS D'AMELIORATION DE L'EMPLOYABILITE

### ➔ Conventions de partenariat signées avec les entreprises pour les contrats d'apprentissages jeunesse

**Tableau 36:** Mise en œuvre des conventions CAJ

Indicateurs	Année			Cumul
	2016	2017	2018	
Nombre de contrats signés	8	67	63	<b>138</b>
Nombre de jeunes en stage	70	703	1 048	<b>1 821</b>

**Graphique 21 :** Evolution du nombre des jeunes en CAJ et le nombre de Convention signés entre 2016 et 2018



➔ Dispositif ONE-PRODECE

**Tableau 37:** Résultats de la mise en œuvre du PRODECE dans les Antennes Régionales

	Résultats au niveau des Antennes			
	Estuaire	Haut Ogooué	Ogooué Maritime	CUMUL
<b>APPRENTISSAGE DUAL</b>				
Nombre de DE sensibilisés	1877	1060	756	3693
Nombre de DE intéressés par le dispositif	1553	706	648	2907
Nombre de DE éligibles	1586	423	296	2305
Nombre de places collectées	1573	363	362	2298
Nombre de placements	750	309	230	1289
Nombre de filles placées	226	121	93	440
Nombre de kit distribués aux jeunes	193	0	0	193
Nombre d'EPI distribués aux jeunes	174	98	91	363
Nombre d'apprentis en formation	523	165	0	688
<b>STAGE EN ENTREPRISE</b>				
Nombre de DE sensibilisés	9306	713	774	10793
Nombre de DE intéressés par le dispositif	7489	382	903	8774
Nombre de places collectées	3186	334	334	3854
Nombre de placements	2209	260	282	2751
Nombre de candidats en poste	2157	255	218	2630
Nombre de filles placées	1240	194	171	1605
<b>FORMATION ADAPTATION</b>				
Nombre de places collectées	130			130
Nombre de candidats en formation	40			40
Nombre de filles placées	5			5
Nombre de places en cours (AMI)	50			50



## GLOSSAIRE

**Ancien travailleur** : personne à la recherche d'un nouvel emploi

**Apprentissage** : mécanisme de formation *in situ* ou alternée d'un métier visant à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes sans qualification d'au moins 16 ans sortis du système scolaire.

**Atelier marketing** : session de formation aux techniques de recherche d'emploi visant à rendre autonomes les cadres (diplômés de formation supérieur, BAC+4 au moins)

**Club des jeunes chercheurs d'emploi** : session de formation aux techniques de recherche d'emploi visant à rendre autonomes les techniciens supérieurs (diplômés de formation supérieur, BAC+2/3)

**Contrat d'Apprentissage Jeunesse (C.A.J)** : dispositif conventionnel visant à améliorer l'employabilité des jeunes diplômés ou sans qualification par l'immersion en milieu professionnel.

**Demandeur d'emploi (D.E)**: Toute personne à la recherche d'un emploi et inscrite à l'Office National de l'Emploi.

**Embauche directe** : l'insertion professionnelle d'un demandeur d'emploi résultant du traitement d'une offre d'emploi.

**Embauche induite** : l'insertion professionnelle d'un demandeur d'emploi après amélioration de son employabilité.

**FIR** : Fonds d'Aide à l'Insertion et à la Réinsertion professionnelles.

**Insertion professionnelle** : embauche d'un demandeur d'emploi en entreprise.

**Licenciement économique** : résiliation du contrat de travail pour motif d'ordre économique.

**Main d'œuvre banale** : demandeur d'emploi n'ayant aucune qualification professionnelle.

**Main d'œuvre qualifiée** : demandeur d'emploi non diplômés ayant une qualification dans un domaine précis.

**Main d'œuvre spécialisée** : demandeur d'emploi diplômé ayant une spécialisation dans un domaine précis.

**Offre d'emploi** : besoin de recrutement exprimé par un employeur

**ONE** : Office National de l'Emploi

**Place collectée** : nombre de poste offert dans le cadre d'une offre d'emploi

**Primo demandeur d'emploi** : demandeur d'emploi à la recherche d'un premier emploi

**PRODECE** : Projet de Développement des Compétences et de l'Employabilité

**Stage de pré-insertion** : immersion en entreprise d'un demandeur d'emploi diplômé pour une durée n'excédant pas trois (03) mois.

**Stage d'insertion** : mécanisme d'amélioration de l'employabilité d'un demandeur d'emploi diplômé pour une durée n'excédant pas six (06) mois.

**Stage de réinsertion** : mécanisme facilitant le retour à l'emploi des anciens travailleurs ayant moins de deux (02) ans d'expérience professionnelle.

**TRE** : Technique de Recherche d'Emploi.

# ANNEXE

**Liste des Entreprises signataires des Conventions CAJ**

N°	ENTREPRISES	DUREE CONTRAT CADRE	BENEFICIAIRES POTENTIELS/AN	INSERTION	RESULTATS DU CAJ		
				2018	CDD/CDI	FIN DE CONTRAT	RUPTURE AVANT TERME
1	AGGREKO	2	4	3		2	
2	2 GS	1	110	0	3	17	30
3	AAZERP	1	5	2			
4	ADDAX PETROLEUM	2	10	8		8	
5	AFFEEFA OVERSEAS	2	35	0			
6	AFRICA ALOYS GABON	2	20	1			
7	AFRICA CEMENT GABON	2	30				
8	AFRICA VIEW SA	2	20				
9	AFRIJET	2	10	18	2	15	3
10	AGENCE COMMERCIALE ZOE	2	6	0		2	
11	AKACHI WOODS GSEZ	2	15	18		26	
12	ASCOMA GABON	2	6	3		1	1
13	AVANTIS	1	3	0			
14	BATI PLUS	4	40	39		23	2
15	BRICORAMA	2	5	0			
16	BS GABON	3	5	13		11	
17	CANAL PLUS	2	20	23		38	
18	CENTR’AFFAIRES	2	8	0			
19	CENTRE DE DIALYSE	1	10	14			
20	CFAO MOTORS GABON	4	5	7		3	
21	CHEN SHI ORIGEN EAU PURE	2	10	0			
22	CIMAF GABON	2	8	8			
23	CMA CGM GABON	1	4	3		2	1
24	CNTS	2	20	8			
25	COLAS	1	20	3		1	
26	COMILOG	4	12	22	2	5	
27	COMPAGNIE DAN GABON	2	30	0			
28	COMPLEXE AGRO INDUST	2	25		8	7	10
29	CTL	2	5	0			
30	DELOITTE GABON	1	4	2		2	
31	ECOBANK	2	6	16		17	
32	EDG	2	4	14			
33	ENGEN	2	15	15		25	4
34	ESTTM & CO		3	2		2	

**RAPPORT STATISTIQUE 2018**  
**Résultats Activités Techniques ONE – FIR**

35	FACO CONSTRUCTION	2	4			3	
36	FINAM	2	5	4		2	
37	FOBERD	2	25		13	10	4
38	FRIEDLANDER	1	3	2	2	6	
39	G4S	3	50	43		24	
40	GABON MECA	1	NC		2		
41	GABON OIL COMPANY	2	20	9	7	8	2
42	GABON OIL MARKETING	4	10	4		3	
43	GABON WOODS INDUSTRIES	2	10	0			
44	GABONAISE DE CHIMIE	2	3	1		1	
45	GALOP CLUB	1	20	0			
46	GESPARC	2	6	6			1
47	GLS			3			1
48	GMI SARL	1	2	5	4		
49	GORILLA IN AND OUT FURNITURES	2	10				
50	GREENPLY GABON SA	2	50				
51	GSEZ MINERAL PORT	1	10				
52	HOTEL DU PARC	1	5	2		2	
53	HOTEL LE CRISTAL	1	3	6	2	8	
54	HUA-JIA	2	5	0			
55	INSTITUT AFRICAIN D'INFORMATIQUE	1	10	5			5
56	INSTITUTION P. MARIE NDZABA	3	2	6		1	
57	INTER-MAT	4	5	5	1	2	1
58	JA GABON	1	10	3	1	9	4
59	JEUNESSE EXPRIMES TOI	2	4				
60	JMA LES 9 PROVINCES	4	10	8		1	3
61	JO2 FOOD & SERVICES	1	10	2		2	
62	KHLL FORESTRY SA	2	20	0			
63	L.S.G	2	6	4			
64	L7H LIFE RESOURCES GABON	2	100	0			
65	LA VOIX DES JEUNES LEADER	2	4	0			
66	LES ACIERIES DU GABON	2	25	0	8	9	6
67	LES FLOTS	4	5	10			4
68	LOXEA AVIS LEET	4	5	0			
69	LTC	2	10	0			
70	MAGAL WOOD INDUSTRY	2	10	4		4	
71	MARUTI GABON	2	30	11			

**RAPPORT STATISTIQUE 2018**  
**Résultats Activités Techniques ONE – FIR**

72	MAUREL & PROM	2	20	7	1	2	
73	MAYENA FOODS	1	NC	14		14	
74	METALCO GZES	2	30	0			
75	MONE	1	5	2		2	
76	MSC	1	NC	7	2	4	
77	MULTIPRESS	1	3	0		2	1
78	NATRAY CONSULTING	2	3	5		3	
79	NESTLE GABON	2	10	9		9	1
80	OILYBIA	2	4	10		9	1
81	OLAM PALM GABON	1	7	6		9	1
82	OMEGA SECURITE	1	7	0			
83	OMNIUM GABON	1	2	0			
84	ONE	2	4	1		1	
85	OPRAG	1	15	0			
86	PERENCO	2	30	20	6	12	
87	PESCHAUD GABON	1	10	1			
88	PETROGABON	1	4	18		17	
89	Pharmacie BANCO	1	5	2			1
90	PHARMACIE DES FACULTES	2	10	7	1	6	1
91	PHARMAGABON	2	4	1			
92	Polyclinique SAINT ANDRE	2	10				
93	PRECIOUS WOODS-CEB	2	5	7			2
94	PRECIOUS WOODS-TGI	2	2				
95	PRIDE WOODS GABON	2	10				
96	RAIN FOREST MANAGEMENT	2	50				
97	SAM GABON	3	2	2			
98	SBL	1	15	31	27	19	13
99	SEEG	2	10	34	7		
100	SERVAIR GABON	2	4				
101	SETEG	2	2				
102	SETRAG	2	80	167	116	3	19
103	SGEPP	2	10	16		33	
104	SGS	2	5	26	19	1	2
105	SGSI	1	3	2			
106	SHELL/ASSALA ENERGIE	1	30	24		24	
107	SHINAGO INTERNATIONAL /RDDHI	2	25	17			13
108	SIAT GABON	2	100				
109	SIGALLI	2	20	10			
110	SMAG	1	9	7		5	2
111	SMP G	1	5	4		4	
112	SOBRAGA	2	70	84	5	74	5

**RAPPORT STATISTIQUE 2018**  
**Résultats Activités Techniques ONE – FIR**

113	SOCIETE DU PATRIMOINE	3	70	4	28		5
114	SODIM TP	2	6	4			
115	SOFAVIN	2	25	0	5	9	11
116	SOGAFRIC SERVICE	2	10	7			1
117	SOGARA	2	30	15	4	13	
118	SOLID WOOD GABON	2	50	3		43	
119	SUARL SHTC ONOMO HOTEL	2	3	2		2	
120	SUCAF GABON	2	15	4		3	
121	TECHNITEL	3	4	5		5	
122	TESIGA	3	5	0			
123	TIMBERWORK GLOBAL	2	50	0			
124	TINWORTH GABON SA	2	15	6		1	
125	TOTAL GABON	4	50	33	8	36	1
126	TOTAL MARKETING	4	15	12		6	
127	TOYOTA	2	4	4			2
128	TRACTAFRIC EQUIPEMENT	2	13	7	5	3	
129	TRACTAFRIC MOTORS	2	7	1		3	1
130	UGB	3	21	11	15	21	13
131	VAALCO GABON	2	4	0	1	1	
132	WOOD TECH	2	5	0			
133	WOODS INTERNATIONAL	2	10	0			
134	WTS ENERGY	3	1	2		1	
135	ZOE ROYAL BEAUTY	2	4	0		3	
136	TAURIAN RESOURCES GABON SA	2	10	1	1		
137	MEDLOG	1	0	1			
138	BERNABE GABON	1	7				
<b>TOTAL</b>			<b>2114</b>	<b>1048</b>	<b>306</b>	<b>705</b>	<b>178</b>

NOTES

